



## הסכם

שנערך ונחתם בתל אביב – יפו ביום 26 בחודש ינואר 2022

בין: סיעת עוגן בהסתדרות החדשה

מצד אחד

(להלן: "סיעת עוגן")

ובין: סיעת עוז בהסתדרות החדשה

מצד שני

(להלן: "סיעת עוז")

והצדדים מעוניינים להגיע להסכם בדבר הקמת רשות אם על-מפלגתית בראשות יו"ר  
 ההסתדרות מר ארנון בר דוד;

וברצון הצדדים להסדיר את פעילות הצדדים במסגרת רשות האם העל מפלגתית ואת שיתוף  
 כל מרכיבה בעבודתה של הנהגת ההסתדרות על פי תכנית העבודה של ההסתדרות בתקופת  
 הכהונה הבאה;

והצדדים חפצים לשתף פעולה ביניהם בהסתדרות ובכל מוסדותיה;  
 וברצון הצדדים להעלות את הבנות ביניהם על הכתב.

### לפיכך הווסף בין הצדדים נדלקמן:

1. המבוأ להסכם זה מהווע חלק בלתי נפרד ממנו.
2. סיעת עוגן וסיעת עוז רואות את תפקידן וייעודן בהגשמה מעשית של צדק חברתי וצמצום פערים  
 חברתיים, זאת באמצעות שיתוף פעולה וקביעת יעדים, מטרות ואמצעים מסוותפים וביניהם:
- 2.1. כבוד האדם העובד: המשך המאבק המשותף לצמצום ולמייגור התופעה של העסקת עובדים  
 באמצעות קבליי כח-אדם.
- 2.2. שילוב אנשים עם מוגבלות ובעלי צרכים מיוחדים במקומות העבודה ושווון הזדמנויות.
- 2.3. הבטחת עתידו של האדם העובד: המשך הפעולות המתמשכת לחיזוק מעמדו של האדם העובד,  
 שמירת זכויותיו ושיפור תנאי עבודתו והמשך חיזוק הביטחון הפנסיוני.
- 2.4. הבטחת תעסוקה ופרנסת בכבוד: יצירה ברית עם הגורמים הייצרנים בישראל, במטרה להגדיל  
 את מספר מקומות העבודה תוך שמירה קפדנית ובלתי מתאפשרת על תנאי העבודה ועל זכויות  
 העובדים כמטרה משותפת לבעלי מקצוע ולעבדים.
- 2.5. העצמתה ורחיבתה של העבודה המאורגנת: המשך הפעולה המתמדת והמתמשכת לאינוד  
 עובדים בלתי מאוגדים ולשמירה על חוסן של ההתארגנויות הקיימות. פיתוחה וביסוסה של  
 ההסתדרות הכללית כאיגוד מקצועי וכתנוועה חברתית רבת השפעהakash במשק הישראלי.
- 2.6. חינוך, תרבות ורוח: פעולה משותפת להנחלת הצדק החברתי, צמצום פערים חברתיים, חיזוק  
 עקרון השוויון והסולידריות, כבוד האדם העובד – לדור הצער ולחברה הישראלית בכלל,  
 כתשתית רעויונית אשר מטרתה הגשמה החלום הישראלי לחברת טובה, שוויונית וצדקה.

3. הצדדים יפעלו להקמת רשימות אם על מפלגתית, בראשות יו"ר ההסתדרות מר ארנון בר דוד (להלן: "רשימת האם" או "רשימת עוגנים"). הצדדים יפעלו במשותף לצרף לרשימת עוגנים סיועות נוספות בהסתדרות, ולגבש רשימה מוסכמת של חברים לוועידת ההסתדרות, לוועידת נסמה, ולמוסדות המרחבים.
4. הצדדים יפעלו במשותף לבחירותו מחדש של מר ארנון בר דוד כיו"ר ההסתדרות לתקופת כהונה נוספת, ולבחרות גביה חגית פאר לתפקיד יו"ר נעמ"ת.
5. הצדדים יפעלו בשיתוף פעולה מלא בכל מוסדות ההסתדרות, מרכזית ושלוחותיה. סייעת עוז מתחייבת לתמוך במדיניות שיביל יו"ר ההסתדרות ואשר תגובש בהנוגת ההסתדרות, בית נבחרי ההסתדרות, ועדות ההסתדרות וכן בכל פורום הסטודורטי אחר והכל בכפוף לחוקת ההסתדרות וכלל דיו.
6. ניהול המו"מ עם סיוע ו/או רשימות אחרות לצורך הכללתן ברשימה עוגנים יבוצע על ידי עוגן תוך שמירה על מעמדה של סייעת עוז בהתאם להסכם זה, ולרבנות כך שמספר חברי של שום סיעה בסיעת עוגנים, למעט סייעת עוגן, לא יעלה על זה של סייעת עוז ואף לא ישווה לו (למעט במקרים בהם ימודד ייצוגה של סייעת עוז על 7.5% בלבד). האמור יחול גם על מו"מ עם סיעה ו/או רשימה אחרת להסכם ו/או להצטרף למערך סייעות ו/או להשתתפות ב��ואליציה ו/או בבחירה למוסדות השונים של ההסתדרות, בין בארץים ובין למרחבים. סייעת עוז תימנע מלנהל מו"מ ואותו לחברו בצורה ישירה ו/או עקיפה עם סייעות ו/או גופים ו/או אישים ו/או מפלגות אחרות להקמת רשימה אחרת.

#### חלוקת של סייעת עוז ברשימה המשותפת

7. חלקה של סייעת עוז ברשימה עוגנים עומד על 19.18% (תשעה עשר אחוזים ושמונה עשר שיריות האחוז) מכלל חברי רשימת עוגנים בבחירות 2022. חלקה של סייעת עוז במוסדות ההסתדרות יקבע בהתאם לتوزיאות הבחירות.
8. חלקה של סייעת עוז ברשימה עוגנים בעמ"ת עומד על 7.5% (שבע וחצי אחוז) מכלל חברות רשימת עוגנים בבחירות 2022 בעמ"ת.

#### ייצוגה של סייעת עוז במוסדות ההסתדרות ובתאגידיים

9. א. חלקה של סייעת עוז ברשימה עוגנים יבוא לידי ביטוי בכל התפקידים הנבחרים במוסדות ההסתדרות, לרבות ומביי לגרוע: בין"ה, הנהגה, מליאות המרחבים, ועידה (הכל בכפוף להוראות ס"ק (ב), (ג) ו-(ד) המפורטים להלן). מימוש האמור יעשה מוקדם ככל האפשר.
- ב. על אף האמור בסעיף 7 ובס"ק (א) לעיל ו/או בכל מקום אחר, מוסכם כי החלק הייחסי של נציגי סייעת עוגן בכל מוסדות ההסתדרות (לרבות ומביי לגרוע מכלילות האמור – בין"ה והמרחבים) ובכל עניין אחר, לא יפחח מ-30% מסהף החברים הכלול של כל מוסד, גם אם חלקה הייחסי של סייעת עוז יפחח כתוצאה מכך. למען הסר ספק מובהר כי הפחתת חלקה הייחסי של סייעת עוז כאמור יהיה ביחס זהה (פרו-ראטה) להפחית חלקה הייחסי של הסיעות האחרות ברשימה האם.
- ג. מסהף נציגי סייעת עוז בהנוגת ההסתדרות יעמוד על 8 (שמונה).
- ד. על אף האמור בס"ק (ב) מוסכם כי שיעור הנציגים מטעם סייעת עוז בבית נבחרי ההסתדרות לא יפחח מ-9.5% מכלל החברים בביניה.



כ. 3

יכ

. 16

. 1  
. 1  
. 1  
. 1. 1  
. 1  
. 1

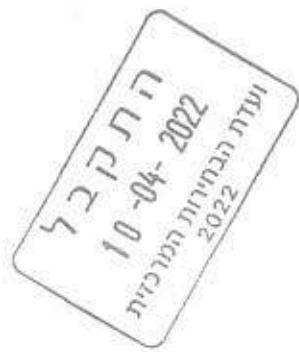
10. נציגי סיוע עוז ישולבו בכל הגוףים ו/או השלוחות ו/או המוסדות ו/או התאגידיים בהם החסתדרות ממנה ו/או ממליצה על מינוי נציגים בהנהלות ו/או במועצות – לפי העניין, על בסיס התאמתם וכיישוריהם, על פי כל דין.
11. מועמד רשות עוגנים לוועידה ה-23 של החסתדרות (ולועידת נעמת) ישובכו על ידי נציג סיוע עוזן בהתאם עם יו"ר סיוע עוז בחסתדרות ובנעמ"ת. יוקם צוות משותף של הצדדים לשיבוץ הנציגים ברשימת המועמדים וברשימה נעמת בהתאם לחלוקת של סיוע עוז ובאופן שיבטיה את קיום הוראות סעיפים 7, 8 ו- 9(ב) לעיל.

#### נציגים מטעם הצדדים במוסדות השוניים

12. מועמד רשות עוגנים לוועידת החסתדרות יהיה מר ארנון בר דוד. מועמדת רשות עוגנים לו"ר נעמ"ת תהיה חגי פאר.
13. בראש רשות עוגנים לוועידת החסתדרות יעמוד נציג סיוע עוזן. במקום השני ברשימה תוכב המועמדת לראשות נעמת, ואילו נציג סיוע עוז ישובץ במקום השלישי.
14. נציג סיוע עוזן יכהן כיו"ר בין"ה. נציג מטעם סיוע עוז ימונה כסגנו.
15. נציג מטעם סיוע עוז ימשיך וכיהן כממלא מקום יו"ר החסתדרות במשרה מלאה, ויימשו לאחריותו תחומיים ביצועיים.
16. נציג מטעם סיוע עוז ימשיך לכיהן כמ"מ יו"ר החסתדרות הכלליים ונציג מטעם סיוע עוז יכהן כחבר הנהלת הסתדרות הכלליים.
17. נציג מטעם סיוע עוז יכהן בתפקיד יו"ר אגף הספורט.
18. נציגים מטעם סיוע עוז יכהנו כסגנים במרחבים, כדלקמן:
- 18.1. חיפה
  - 18.2. תל-אביב
  - 18.3. שפלה
  - 18.4. ראשון לציון
  - 18.5. רחובות
  - 18.6. חולון
19. בנוסף לסגנים אשר יכהנו כאמור בסעיף 18 לעיל נציגים מטעם סיוע עוז יכהנו כסגןיו יו"ר במרחבים אשר להלן:
- 19.1. אשדוד
  - 19.2. טבריה
  - 19.3. בקעת אונו-גבועתיים
  - 19.4. רמת-גן
  - 19.5. אשקלון
  - 19.6. ירושלים
  - 19.7. נתניה
  - 19.8. נגב



2  
3  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95  
96  
97  
98  
99  
100  
101  
102  
103  
104  
105  
106  
107  
108  
109  
110  
111  
112  
113  
114  
115  
116  
117  
118  
119  
120  
121  
122  
123  
124  
125  
126  
127  
128  
129  
130  
131  
132  
133  
134  
135  
136  
137  
138  
139  
140  
141  
142  
143  
144  
145  
146  
147  
148  
149  
150  
151  
152  
153  
154  
155  
156  
157  
158  
159  
160  
161  
162  
163  
164  
165  
166  
167  
168  
169  
170  
171  
172  
173  
174  
175  
176  
177  
178  
179  
180  
181  
182  
183  
184  
185  
186  
187  
188  
189  
190  
191  
192  
193  
194  
195  
196  
197  
198  
199  
200  
201  
202  
203  
204  
205  
206  
207  
208  
209  
210  
211  
212  
213  
214  
215  
216  
217  
218  
219  
220  
221  
222  
223  
224  
225  
226  
227  
228  
229  
230  
231  
232  
233  
234  
235  
236  
237  
238  
239  
240  
241  
242  
243  
244  
245  
246  
247  
248  
249  
250  
251  
252  
253  
254  
255  
256  
257  
258  
259  
260  
261  
262  
263  
264  
265  
266  
267  
268  
269  
270  
271  
272  
273  
274  
275  
276  
277  
278  
279  
280  
281  
282  
283  
284  
285  
286  
287  
288  
289  
290  
291  
292  
293  
294  
295  
296  
297  
298  
299  
300  
301  
302  
303  
304  
305  
306  
307  
308  
309  
310  
311  
312  
313  
314  
315  
316  
317  
318  
319  
320  
321  
322  
323  
324  
325  
326  
327  
328  
329  
330  
331  
332  
333  
334  
335  
336  
337  
338  
339  
340  
341  
342  
343  
344  
345  
346  
347  
348  
349  
350  
351  
352  
353  
354  
355  
356  
357  
358  
359  
360  
361  
362  
363  
364  
365  
366  
367  
368  
369  
370  
371  
372  
373  
374  
375  
376  
377  
378  
379  
380  
381  
382  
383  
384  
385  
386  
387  
388  
389  
390  
391  
392  
393  
394  
395  
396  
397  
398  
399  
400  
401  
402  
403  
404  
405  
406  
407  
408  
409  
410  
411  
412  
413  
414  
415  
416  
417  
418  
419  
420  
421  
422  
423  
424  
425  
426  
427  
428  
429  
430  
431  
432  
433  
434  
435  
436  
437  
438  
439  
440  
441  
442  
443  
444  
445  
446  
447  
448  
449  
4410  
4411  
4412  
4413  
4414  
4415  
4416  
4417  
4418  
4419  
4420  
4421  
4422  
4423  
4424  
4425  
4426  
4427  
4428  
4429  
4430  
4431  
4432  
4433  
4434  
4435  
4436  
4437  
4438  
4439  
4440  
4441  
4442  
4443  
4444  
4445  
4446  
4447  
4448  
4449  
44410  
44411  
44412  
44413  
44414  
44415  
44416  
44417  
44418  
44419  
44420  
44421  
44422  
44423  
44424  
44425  
44426  
44427  
44428  
44429  
44430  
44431  
44432  
44433  
44434  
44435  
44436  
44437  
44438  
44439  
44440  
44441  
44442  
44443  
44444  
44445  
44446  
44447  
44448  
44449  
444410  
444411  
444412  
444413  
444414  
444415  
444416  
444417  
444418  
444419  
444420  
444421  
444422  
444423  
444424  
444425  
444426  
444427  
444428  
444429  
444430  
444431  
444432  
444433  
444434  
444435  
444436  
444437  
444438  
444439  
444440  
444441  
444442  
444443  
444444  
444445  
444446  
444447  
444448  
444449  
4444410  
4444411  
4444412  
4444413  
4444414  
4444415  
4444416  
4444417  
4444418  
4444419  
4444420  
4444421  
4444422  
4444423  
4444424  
4444425  
4444426  
4444427  
4444428  
4444429  
4444430  
4444431  
4444432  
4444433  
4444434  
4444435  
4444436  
4444437  
4444438  
4444439  
4444440  
4444441  
4444442  
4444443  
4444444  
4444445  
4444446  
4444447  
4444448  
4444449  
44444410  
44444411  
44444412  
44444413  
44444414  
44444415  
44444416  
44444417  
44444418  
44444419  
44444420  
44444421  
44444422  
44444423  
44444424  
44444425  
44444426  
44444427  
44444428  
44444429  
44444430  
44444431  
44444432  
44444433  
44444434  
44444435  
44444436  
44444437  
44444438  
44444439  
44444440  
44444441  
44444442  
44444443  
44444444  
44444445  
44444446  
44444447  
44444448  
44444449  
444444410  
444444411  
444444412  
444444413  
444444414  
444444415  
444444416  
444444417  
444444418  
444444419  
444444420  
444444421  
444444422  
444444423  
444444424  
444444425  
444444426  
444444427  
444444428  
444444429  
444444430  
444444431  
444444432  
444444433  
444444434  
444444435  
444444436  
444444437  
444444438  
444444439  
444444440  
444444441  
444444442  
444444443  
444444444  
444444445  
444444446  
444444447  
444444448  
444444449  
4444444410  
4444444411  
4444444412  
4444444413  
4444444414  
4444444415  
4444444416  
4444444417  
4444444418  
4444444419  
4444444420  
4444444421  
4444444422  
4444444423  
4444444424  
4444444425  
4444444426  
4444444427  
4444444428  
4444444429  
4444444430  
4444444431  
4444444432  
4444444433  
4444444434  
4444444435  
4444444436  
4444444437  
4444444438  
4444444439  
4444444440  
4444444441  
4444444442  
4444444443  
4444444444  
4444444445  
4444444446  
4444444447  
4444444448  
4444444449  
44444444410  
44444444411  
44444444412  
44444444413  
44444444414  
44444444415  
44444444416  
44444444417  
44444444418  
44444444419  
44444444420  
44444444421  
44444444422  
44444444423  
44444444424  
44444444425  
44444444426  
44444444427  
44444444428  
44444444429  
44444444430  
44444444431  
44444444432  
44444444433  
44444444434  
44444444435  
44444444436  
44444444437  
44444444438  
44444444439  
44444444440  
44444444441  
44444444442  
44444444443  
44444444444  
44444444445  
44444444446  
44444444447  
44444444448  
44444444449  
444444444410  
444444444411  
444444444412  
444444444413  
444444444414  
444444444415  
444444444416  
444444444417  
444444444418  
444444444419  
444444444420  
444444444421  
444444444422  
444444444423  
444444444424  
444444444425  
444444444426  
444444444427  
444444444428  
444444444429  
444444444430  
444444444431  
444444444432  
444444444433  
444444444434  
444444444435  
444444444436  
444444444437  
444444444438  
444444444439  
444444444440  
444444444441  
444444444442  
444444444443  
444444444444  
444444444445  
444444444446  
444444444447  
444444444448  
444444444449  
4444444444410  
4444444444411  
4444444444412  
4444444444413  
4444444444414  
4444444444415  
4444444444416  
4444444444417  
4444444444418  
4444444444419  
4444444444420  
4444444444421  
4444444444422  
4444444444423  
4444444444424  
4444444444425  
4444444444426  
4444444444427  
4444444444428  
4444444444429  
4444444444430  
4444444444431  
4444444444432  
4444444444433  
4444444444434  
4444444444435  
4444444444436  
4444444444437  
4444444444438  
4444444444439  
4444444444440  
4444444444441  
4444444444442  
4444444444443  
4444444444444  
4444444444445  
4444444444446  
4444444444447  
4444444444448  
4444444444449  
44444444444410  
44444444444411  
44444444444412  
44444444444413  
44444444444414  
44444444444415  
44444444444416  
44444444444417  
44444444444418  
44444444444419  
44444444444420  
44444444444421  
44444444444422  
44444444444423  
44444444444424  
44444444444425  
44444444444426  
44444444444427  
44444444444428  
44444444444429  
44444444444430  
44444444444431  
44444444444432  
44444444444433  
44444444444434  
44444444444435  
44444444444436  
44444444444437  
44444444444438  
44444444444439  
44444444444440  
44444444444441  
44444444444442  
44444444444443  
44444444444444  
44444444444445  
44444444444446  
44444444444447  
44444444444448  
44444444444449  
444444444444410  
444444444444411  
444444444444412  
444444444444413  
444444444444414  
444444444444415  
444444444444416  
444444444444417  
444444444444418  
444444444444419  
444444444444420  
444444444444421  
444444444444422  
444444444444423  
444444444444424  
444444444444425  
444444444444426  
444444444444427  
444444444444428  
444444444444429  
444444444444430  
444444444444431  
444444444444432  
444444444444433  
444444444444434  
444444444444435  
444444444444436  
444444444444437  
444444444444438  
444444444444439  
444444444444440  
444444444444441  
444444444444442  
444444444444443  
444444444444444  
444444444444445  
444444444444446  
444444444444447  
444444444444448  
444444444444449  
4444444444444410  
4444444444444411  
4444444444444412  
4444444444444413  
4444444444444414  
4444444444444415  
4444444444444416  
4444444444444417  
4444444444444418  
4444444444444419  
4444444444444420  
4444444444444421  
4444444444444422  
4444444444444423  
4444444444444424  
4444444444444425  
4444444444444426  
4444444444444427  
4444444444444428  
4444444444444429  
4444444444444430  
4444444444444431  
4444444444444432  
4444444444444433  
4444444444444434  
4444444444444435  
4444444444444436  
4444444444444437  
4444444444444438  
4444444444444439  
4444444444444440  
4444444444444441  
4444444444444442  
4444444444444443  
4444444444444444  
4444444444444445  
4444444444444446  
4444444444444447  
4444444444444448  
4444444444444449  
44444444444444410  
44444444444444411  
44444444444444412  
44444444444444413  
44444444444444414  
44444444444444415  
44444444444444416  
44444444444444417  
44444444444444418  
44444444444444419  
44444444444444420  
44444444444444421  
44444444444444422  
44444444444444423  
44444444444444424  
44444444444444425  
44444444444444426  
44444444444444427  
44444444444444428  
44444444444444429  
44444444444444430  
44444444444444431  
44444444444444432  
44444444444444433  
44444444444444434  
44444444444444435  
44444444444444436  
44444444444444437  
44444444444444438  
44444444444444439  
44444444444444440  
44444444444444441  
44444444444444442  
44444444444444443  
44444444444444444  
44444444444444445  
44444444444444446  
44444444444444447  
44444444444444448  
44444444444444449  
444444444444444410  
444444444444444411  
444444444444444412  
444444444444444413  
444444444444444414  
444444444444444415  
444444444444444416  
444444444444444417  
444444444444444418  
444444444444444419  
444444444444444420  
444444444444444421  
444444444444444422  
444444444444444423  
444444444444444424  
444444444444444425  
444444444444444426  
444444444444444427  
444444444444444428  
444444444444444429  
444444444444444430  
444444444444444431  
444444444444444432  
444444444444444433  
444444444444444434  
444444444444444435  
444444444444444436  
444444444444444437  
444444444444444438  
444444444444444439  
444444444444444440  
444444444444444441  
444444444444444442  
444444444444444443  
444444444444444444  
444444444444444445  
444444444444444446  
444444444444444447  
444444444444444448  
444444444444444449  
4444444444444444410  
4444444444444444411  
4444444444444444412  
4444444444444444413  
4444444444444444414  
4444444444444444415  
4444444444444444416  
4444444444444444417  
4444444444444444418  
4444444444444444419  
4444444444444444420  
4444444444444444421  
4444444444444444422  
4444444444444444423  
4444444444444444424  
4444444444444444425  
4444444444444444426  
4444444444444444427  
44444



- 19.9. אילת.
- 19.10.فتح תקווה.
- 19.11.שרון.
- 19.12.כרמיאל.
20. נציגות מטעם סיעת עוז יכהנו בעמ"ת בתפקידים הבאים:
- 20.1. חברת הנהלת נעמ"ת
- 20.2. יו"ר נעמ"ת ברוחבות
21. הנציגים מטעם סיעת עוז במרחבים יהיו שותפים מלאים לעשייה בתחוםים השונים בהם מטפל המרחב.
22. הנציגים המכובדים מטעם הצדדים ימשיכו ככהונתם כאמור כל עוד יהיה בדבר משום ביטוי לרצונה של סיעתם. אם נציג סיעת עוז יסיים את תפקידו מכל סיבה שהיא (לרובות החלטת הסיעה להחליפו) הוא יוחלף בנציג אחר מטעם סיעת עוז.
23. הצדדים יעמידו לנציגים מטעם אך ורק בעלי כישורים ויכולות ראויים, אשר יהיו מחויבים למדיניות ההסתדרות, חוקתה ותקנוןיה.
24. נציג מטעם סיעת עוז תבחן לנציגות נעמת בדיקטוריוון קק"ל בהתאם ובכפוף להוראות הסכם הקואלייציוני עליו חתומה נעמת.

#### מנגנון הייעוץ

25. יוקם פורום ראשי סיעות של הסיעות השותפות בעוגנים, אשר החלטותיו יחייבו אותן. לכל סיעת יהיה נציג אחד בפורום. יו"ר ההסתדרות יהיה חבר נוסף ובעל זכות הצבעה בפורום.

#### שונות

26. הצדדים מתחייבים להטיל את מרומות על נציגיהם והנבחרים מטעמן בנושאים עליהם יוסכם בין ראשי הסיעות. ראשי הסיעות יפעלו להחלפת נציג סיעת שלא ימלא אחריו החלטות הפורום בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות.
27. שיטת הפעולה כאמור בהסכם זה יבוצע תוך שמירת עצמאוֹת הרעיוןְתָן והכלכלית של סיעת עוגן ושל סיעת עוז, ולפיכך אין לא יתמזגו לסיעת אחת. מקורות המימון והעצמאוֹת הכלכלית של כל צד ישמרו. אם וככל שתהיה פגעה מוחותית במקורות המימון ו/או בעצמאוֹת כלכלית ואו הרעיוןְתָן של מי מצדדים הנובעת מהקמת רשימת עוגנים ו/או מפעילותה, יהיה כל צד רשאי להשתחרר ממחויבותו על פי הסכם זה.
28. עם סיום המורים עם הסיעות אשר ייקחו חלק בראשימת עוגנים ובטרם יוגשו רשימות המועמדים, ייחתס הסכם בין כל השותפות בעוגנים על בסיס הסכם זה והעקרונות שIOSCOM בין סיעת עוגן לשיעות האחרות ככל שאינו סותרם ומתיישבים עם האמור בהסכם זה. הודעה על ההסכם תימסר לוועדת הבחירה המרכזית. כל עוד לא נחתם הסכם כאמור, יחייבו הוראות הסכם זה את הצדדים. יחד עם הגשת הרשימות תימסר לוועדת הבחירה הודעה על היות הרשימה מורכבת ממספר סיעות בהתאם לפסק סיעות בחוקת ההסתדרות.

התקנות  
10-04-2022  
וועדת הרכבת הלאומית

30. בהסכם בין שותפות עוגנים יוסכם על תקציב הבחירה ליו"ר ההסתדרות, ליו"ר נעמת, לוועידת ההסתדרות, לוועידת נעמת ומרחבי ההסתדרות ונעמ"ת ועל חלקה של סייעת עוז באופן שהיא תואם לחלקה היחסית ברשימת המועמדים. כל צד יהיה מחויב בהעברת חלקו היחסי.
31. הבנות כאמור בהסכם זה ויישומן אמורים לקיים את הוראות כל דין ואת הוראות חוקת ההסתדרות ותקנוןיה. במקרה של אי התאמה מוחותית בין הבנות לבין הדין ו/או חוקת ההסתדרות ותקנוןיה תבוטל הבנה הרלוונטית ותקבע אחרת מתאימה במקומה.
32. כל שינוי הנוגע לנושאים הכלולים בהסכם זה מחייב הסכמת שני הצדדים, וכל התנהלות החורגת מההסכמות הכלולות בהסכם זה מחייב קבלת הסכמה מראש ובכתב של הצד השני.
33. הצדדים ימשכו לקבל בנפרד את חלקים במימון הסיוע מכיספי ההסתדרות בהתאם לכוחה היחסי של כל אחת מהן, והן תהיה רשאית לעשות בכספיים אלה לצרכיהן הייחודיים בהתאם לחוקת ההסתדרות ועל פי הדין והנהל. כל שינוי בנהלי הסיוע הקיימים יעשה אך ורק בהסכמה של כל אחד מהצדדים.
34. חילוקי דעת בין הצדדים יושבו בחלוקת משותפת של יו"ר עוגן ויו"ר סייעת עוז.
35. תוקפו של הסכם זה הינו עד לתום תקופת כהונתם של מוסדותיה הנבחרים של ההסתדרות אשר יבחרו בבחירות 2022.
36. עותקים מהסכם זה יועברו לוועדת הבחירה, ליועץ המשפטי של ההסתדרות, למברר ההסתדרות ויפורסמו באתר האינטרנט של הסיוע.

ולראיה באנו על החתום :

A photograph showing two handwritten signatures and a rectangular stamp. The stamp contains the text 'סיעת עוז' (Siyyut Oz) at the bottom, 'מזהר רשות העממית' (Mezaher Rishonut HaUmmit) on the left side, and '4-04-2022' on the right side. There are also some smaller, illegible markings around the stamp.



## הסכם

שנחתם בתל אביב – יפו ביום 9 בחודש דצמבר שנת 2021

בין: סיעת עוגן בהסתדרות החדשה

(להלן: "סיעת עוגן") מצד אחד

לבין: סיעת הילכוד בהסתדרות החדשה

(להלן: "הסיעת") מצד שני

והצדדים מעוניינים להגיע להסכם בדבר הקמת רשות אם על-מפלגתית בראשות יו"ר ההסתדרות מר ארנון בר דוד.

וברצון הצדדים להסדיר את פעילות הצדדים במסגרת רשות האם על-מפלגתית, וכן את שיתוף כל מרכיביה בעבודתה של הנהגת ההסתדרות על פי תכנית העבודה של ההסתדרות בתקופת הכהונה הבאה.

וברצון הצדדים להעלות את ההבנות ביניהם על הכתב.

### לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהו זה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. סיעת עוגן והסיעת רואות את תפקידן ויעדן בהגשמה מעשית של צדק חברתי ומצוות פערים חברתיים, זאת באמצעות שיתוף פעולה וקביעת יעדים, מטרות ואמצעים מסווגים וביניהם:
- 2.1. כבוד האדם העובד: המשך המאבק המשותף לצמצום ולמייגור התופעה של העסקת עובדים באמצעות קבלני כח-אדם.
- 2.2. שילוב אנשים עם מוגבלות ובעלי צרכים מיוחדים במקומות העבודה ושווון הזדמנויות.
- 2.3. הבטחת עתידו של האדם העובד: המשך הפעולות המותמצשת לחיזוק מעמדו של האדם העובד, שמירת זכויותיו וספקור תנאי עבודתו והמשך חיזוק הביטחון הפנסיוני.
- 2.4. הבטחת תעסוקה ופרנסת בכבוד: ייצירת ברית עם הגורמים הייצרנים בישראל, במטרה להגדיל את מספר מקומות העבודה תוך שמירה קפדנית ובלתי מתפשרת על תנאי העבודה ועל זכויות העובדים כמטרה משותפת למעסיקים ולעובדים.
- 2.5. העצמותה וחרchatנה של העבודה המאורגנת: המשך הפעולה המתמדת והmotivational לאינוד עובדים בלתי מאוגדים ולשמירה על חוסנו של התארגנויות הקיימות. פיתוחה וביסוסה של ההסתדרות הכלכלית כאיגוד מקצועי וכتنועה חברתית רבת השפעה במשק הישראלי.
- 2.6. חינוך, תרבות ורוח: פעולה משותפת להנחלת הצדק החברתי, מצוצים פערים חברתיים, חיזוק עקרון השוויון והסולידריות, כבוד האדם העובד – לדור הצעיר ולהחברה הישראלית בכלל, בתשתיות. רעוניות אשר מטרתה הגשמה החלום הישראלי לחברת טובה, שוויונית וצדקה.
3. לקרה הבחירה למוסדות ההסתדרות החדשה (להלן: "ההסתדרות"), האמורות להתקיים בחודש מאי 2022 תפעיל סיעת עוגן והסיעת בשותף במטרהקדם את רווחת העובדים, הנמלאים,

מ. 6.5.2. 6.5.2.

ה\_ceערים, המיעוטים והנשים בישראל ואת זכויותיהם, ולחזק את ההסתדרות. זאת ה\_n במסגרת הפנים של ההסתדרות, שלוחותיה ותאגידיה השונים, והן ביחס למוסדות וגופים חינוכיים.

4. הצדדים יפעלו להקמת רשימת אס על-מפלגתית, בראשות יו"ר ההסתדרות מר ארנון בר דוד (להלן: "רשימת האס" או "רשימת עוגנים"). הצדדים יעשו מאכץ לצרף לרשימת האס סיעות נוספות בהסתדרות, במטרה להביא לכינונה של רשימה רחבה ככל האפשר, על מנת לבש רשימת מועמדים לוועידת ההסתדרות, לוועידת נعمות ולמוסדות המרחבים, ולפ울 לשם בחירתו מחדש של יו"ר ההסתדרות המכון לקדנציה נוספת.

5. א. שם רשימת האס יהיה "עוגנים".  
ב. מועמד רשימת האס לתפקיד יו"ר ההסתדרות יהיה מר ארנון בר דוד.  
ג. מועמדת רשימת האס לתפקיד יו"ר נعمות תהיה גב' חגית פאר.

6. הסעה מתחייבת לתמוך במידיניות שיביל יו"ר ההסתדרות ואשר תגבור בהנהגת ההסתדרות, ויפעל לישום המדיניות, בוועידת ההסתדרות, בבית נבחרי ההסתדרות וכן בכל פורום הסטודורי אחר והכל בכפוף לחוקת ההסתדרות ולכל דין.

7. נציגי הסעה מתחייבים לפעול אצלם בכניסת לניות תמייה בהצעות חוק ובנושאים עליהם יוחלט בהנהגת ההסתדרות ובכיניה.

8. א. חלקה של הסעה בעוגנים עומד על 5% (חמשה אחוז נטו) מכלל חברי רשימת "עוגנים" בבחירות 2022.  
ב. חלקה של הסעה בעוגנים עומד על 9% (תשעה אחוזים) מכלל חברות רשימת "עוגנים" לנעמ"ת ארצית. שני נציגות הסעה ישולבו בפעולות נعمות בתיאום בין יו"ר ההסתדרות, יו"ר נעמ"ת ארצית ויו"ר סיעת הליכוד בהסתדרות.

9. א. חלקה של הסעה כאמור בסעיף 8 לעיל יבוא לידי ביטוי בכל התפקידים הנבחרים במוסדות ההסתדרות (הכל בכפוף להוראות ס"ק (ב) המפורט להלן).  
ב. מספר נציגי הסעה בהנהגת ההסתדרות עומד על 5 (חמש).

10. מועמד רשימה האס לוועידה ה-23 של ההסתדרות ישובכו על ידי נציג סיעת עוגן בהתאם עם יו"ר הסעה בהסתדרות ובנעמ"ת. שיבוץ המועמדים ברשימה יבוצע באופן שיבטיח את קיום הוראת סעיף 9(ב) לעיל.

11. נציגי הסעה ישולבו בדירקטוריונים על בסיס התאמה וכיולת מקצועית.

12. הסעה מתחייבת לא לנחל משא ומתן ולא לחברו בצוואה ישירה או עקיפה בבחירה לתפקיד יו"ר ההסתדרות, בבחירה לוועידה הארצית, למוסדות המרחבים, לבחירת יו"ר המרכז במילאיות מועצת המרחבים, למילאיות מועצת נعمות במרחבים ובחירת יו"ר נעמ"ת במילאיות מועצות המרחבים של נעמ"ת, עם סיועם ו/או גופים ו/או אישים ו/או מפלגות אחרות.

13. מבלי לגרוע מכל האמור בהסכם זה הרוי שמויסכם בזאת שבמידה ויו"ר רשימה האס יבחר לתפקיד יו"ר ההסתדרות, מועמד מטעם הסעה ימונה לתפקיד סגן יו"ר ההסתדרות במעמד יו"ר אגף.

14. נציג מטעם הסעה אשר ייקבע בהתאם עם יו"ר ההסתדרות, יהיה המועמד מטעם רשימה האס למרחב רחובות.

15. מוסכם על הצדדים, כי 7 סגנים ליו"ר ההסתדרות במרחבים ימונו מקרוב מועדי הסעה לאחר הבחירות. נציגי הסעה ימונו לתפקידים סגן/ית בתיאום עם יו"ר רשימה האס ו/או מי שימונה מטעמו מיד עם תחילת הקדנציה.

התקבל

10-04-2022

ועודן הבחירה המרכזית  
2022

Y. C. M.

16. הסעה תמנה נציגים שיישלו במוסדות הנבחנים במרחבים ובמוסדות השונים על פי כוחה היחסי. למען חסר ספק, מובהר כי אין באמור כדי לגרוע מהוראת סעיף 9(ב) לעיל.

17. נציגי הסעה שמוננו או נבחרו על ידי יויר ההסתדרות יהיו מחויבים לפעול לפי מדיניות ההסתדרות וחוקתה ובכפוף להוראות כל דין.

18. הסעה מתחייבת להטיל את מרotta על נציגיה ובחריה השונים בכל מוסדות ההסתדרות. יויר הסעה יפעל להחלפת נציג סעה שלא ימלא אחר החלטות הפורים בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות.

19. הצדדים יפעלו בשיתוף פעולה לטובת ההסתדרות ולקידום מעמד העובדים, הגמלאים, הצעירים, המיעוטים והנשים בישראל, לרוחות העובד וזכויותיו תוך מתן ביטוי לכל קבוצות האוכלוסיות המאוגדות בהסתדרות.

20. הסעה מאשרת ומסכימה בזה, כי סעת עוגן תנחל מראש ומתן עם כלל סיעות הבית ורשימות חדשות על מנת להביא לקובאליציה רחבה ככל שניתנו, אשר תתמודד ברשימתם אם בבחירות הקרובות. שילובה של הסעה ברשימות המועמדים יעשה לפי עקרונות הסכם זה.

21. יוקם פורום ראשי הסיעות השותפות ברשימה האם (ולאחר הבחירות: בסעת האם), אשר החלטותיו יחייבו אותן. לכל סעה יהיה נציג אחד בפורום. יויר ההסתדרות יהיה חבר נוסף ובעל זכות הצבעה בפורום.

22. הצדדים לא יתמזגו לסעה אחת, ומוקורות המימון והעצמאות הכלכלית והריעונית של כל צד ישמרו. הצדדים יפעלו על פי הקבוע בחוקת ההסתדרות, בהתאם לתקן המצו依 של הסעות בהסתדרות, ועל פי הוראות כל דין.

23. חלוקת הוצאות מערכת הבחירות בין הסעות בתקופת הבחירות ולאחריהן תהיה לפי חלק היחסי של כל הצדדים ברשימה האם והצדדים מצהירים בחתימתם על הסכם זה על יכולתם לעמוד במימון חלקם היחסי בהוצאות מערכת הבחירות.

24. ההבנות כאמור בהסכם זה ויישמן יהיו בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות ותקנותיה. במקרה של אי התאמה מוחותית בין ההבנות לבין הדין /או חוקת ההסתדרות ותקנותיה. בתוקף ההבנה הרלוונטית ותקבע אחרת מተימה במקום.

25. כל אחד מהצדדים י使劲 לקבל נפרד את חלקו במימון הסעות מכיסי ההסתדרות בהתאם לכוחו היחסי. כל צד יהיה רשאי לעשות בכיסים אלה שימוש לצרכי ופעילות סיעתו בהתאם לחוקת ההסתדרות וכל דין ונוהל.

26. עם סיום מוי"מ עם הסעות אשר ייקחו חלק ברשימה האם (עוגנים), ובטרם יוגשו רשימות המועמדים, ייחתס הסכם בין כל השותפות בעוגנים על בסיס הסכם זה והעקרונות שיוסכמו בין סעת עוגן לבין הסעות האחרות, ככל שהוא סותרם ומתיישבים עם האמור בהסכם זה. הودעה על ההסכם תימסר לוועדת הבחירות המרכזית. כל עוד לא נחתם הסכם כאמור, יחייבו הוראות הסכם זה את הצדדים.

27. תוקפו של הסכם זה הינו עד לתום תקופת כהונתם של מוסדותיה הנבחנים של ההסתדרות אשר יבחרו בבחירות 2022.

28. עותקים מהחסמם זה יועברו לוועדת הבחירות, ליוץ המשפטי של ההסתדרות ויפורסמו באתר האינטרנט של הסעות.





ולראיה באנו על החתום:

סיגת הליכוד

סיגת עוגן

התקבל  
10-04-2022  
שנת התחרות המרכזית  
2022

הסכם

שנחתם בתל אביב – יפו ביום ט' בכסלו בחודש דצמבר שנת 2021

双方： סיום עוגן בהסתדרות החדשה

双方： סיום העבודה בהסתדרות החדשה

להלן: "סיעת עוגן" מצד אחד

(להלן: "הסיעת עוגן") מצד שני

הויאל:

והצדדים מעוניינים להגיע להסכם בדבר הקמת וرشימת אם על-מפלגתית בראשות יוניר החסתדרות מר ארנו בר זור;

וחואיל:

וברצון הצדדים להסדיר את פעילות הצדדים במסגרת רשיימת האם העל-מפלגתית, וכן את שיתוף כל מרכיביה בעבודתה של הנהגת החסתדרות על פי תכנית העבודה של החסתדרות בתקופת הכהונה הבאה על בסיס העיקרון של שמירה על המצב הנוכחי במועד חתימת ההסכם; והואיל:

וברצון הצדדים להעלות את הבעיות בינויהם על הכתב.

לפיכך חוסכם בין הצדדים כלהלן:

1. המבואר להסכם זה מהו חלק בלתי נפרד ממנו.
2. סיעת עוגן והסיעה רואות את תפקידו וייעוזן בהגשמה מעשית של צדק חברתי וצמצום פערים חברתיים, זאת באמצעות שיתוף פעולה וקביעת יעדים, מטרות ואמצעים משותפים וביניהם:
- 2.1. כבוד האדם העובד: המשך המאבק המשותף לצמצום ולמינור התופעה של העסקת עובדים באמצעות קבליי כח-אדם.
- 2.2. שילוב אנשים עם מוגבלות ובבעלי צרכים מיוחדים במקומות העבודה ושווון הזרמוויות.
- 2.3. שמירה על זכויותיהם, מעמדם וכבודם, ושיפור איכות ורמת חייהם של חברי אלים בישראל.
- 2.4. הבטחת עתידו של האדם העובד: המשך הפעולות המתמשכת לחיזוק מעמדו של האדם העובד, שמירת זכויותיו ושיפור תנאי עבודתו, המשך חיזוק הביטחון הפנסיוני.
- 2.5. הבטחת תעסוקה ופרנסה בכבוד: יצירת ברית עם הגורמים היצרנים בישראל, במטרה להגדיל את מספר מקומות העבודה תוך שמירה קפเดנית ובלתי מתאפשרת על תנאי העבודה ועל זכויות העובדים כמטרה משותפת לבעלי מקצוע ולעבדים.
- 2.6. העצמתה והרחבתה של העבודה המאורגנת: המשך הפעלה המתמדת והמתמשכת לאיגוד עובדים בלתי מאוגדים ולשמירה על חוסן של התארגנויות הקיימות. פיתוחה וביסוסה של החסתדרות הכללית באיגוד מקצועי וכתגובה חברתית רבת השפעה במשק הישראלי.
- 2.7. חינוך, תרבות ורוח: פעולה משותפת להנחלת הצדקה החברתי, צמצום פערים חברתיים, חיזוק עקרון השוויון והסולידריות, כבוד האדם העובד – לדור צעיר ולחברה הישראלית בכלל, בתשתית רעונית אשר מטרתה הגשמה החלום הישראלי לחברת טובה, שוויונית וצדקה.

ו.ז. 



הסתדרות בראשות עוגנים תפעל לשימורה על זכויותיה ומעמדו של נשים עובדות ונימלאיות, תוך חήירה לצמצום פערים מגדריים. ההסתדרות בראשות עוגנים תפעל לשילוב מיטבי של ערים בעולם העכודה ולעיזוד התאגדות עובדים בקרבתם.

3

לקראת הבחירות למוסדות ההסתדרות החדשה (להלן: "ההסתדרות"), האמורות להתקיים בחודש מאי 2022 תפעלנה סיוע עוגן והסעה במשותף במטרה לקדם את רווחת העובדים, הגמלאים, הערים, המיעוטים והנשים בישראל ואת זכויותיהם, ולהזק את ההסתדרות. זאת הוא במסגרת הפנימית של ההסתדרות, שלוחותיה וארגוני השינויים, והן ביחס למוסדות וגופים חיצוניים.

4

הצדדים יפעלו להקמת רשות אס על-מפלגתית, בראשות יו"ר ההסתדרות מר ארנון בר דוד (להלן: "רשות האס" או "רשות עוגנים"). הצדדים יעשו מאמץ לצרף לרשות האס סיועו נוספת בהסתדרות, במטרה להביא לכינונה של רשות רחבה ככל האפשר, על מנת לבסש רשות מועמדים לועידת ההסתדרות, לוועדת נעמות ולמועצות המרחבים, ולפועל לשם בחירתו מחדש של יו"ר ההסתדרות המכון לקדנציה נוספת.

5

א. שם רשות האס יהיה "עוגנים".

6

ב. מועמד רשות האס לתפקיד יו"ר ההסתדרות יהיה מר ארנון בר דוד.

7

ג. מועמדת רשות האס לתפקיד יו"ר נעמת תהיה גבי חנית פארה.

8

הסעה מתחייבת לתמוך במידיניות שיוביל יו"ר ההסתדרות ואשר תגובל בהנוגת ההסתדרות, ונציגיה יפעלו ליישום המדיניות בוועידת ההסתדרות, בית נבחרי ההסתדרות וכן בכל פורום הסטודורתי אחר והכל בכפוף לחוקת ההסתדרות ולכל דין.

9

נציגי הסעה מתחייבים לפעול אצל סייעות בכנסת לניסיון תמכה בחצעות חוק ובמושאים עליהם יכולת בהנוגת ההסתדרות ובבנייה.

10

א. חלקה של הסעה בעוגנים עומד על 9% (תשעה אחוזים) מכל חברי רשות "עוגנים" בבחירות 2022.

11

ב. חלקה של הסעה בעוגנים עומד על 15% (חמישה עשר אחוזים) מכל חברות רשות "עוגנים" לנעמיית ארצית. 3 נציגות של הסעה תכהנה כחברות הנהלה בנעמיית, נציגה של הסעה תכהן כיו"ר אגף בנעמיית.

12

א. חלקה של הסעה כאמור בסעיף 8 לעיל יבוא לידי ביטוי בכל הפקידים הנבחרים במוסדות ההסתדרות (הכל בכפוף להוראות ס"ק (ב) המפורט להלן).

13

ב. על אף האמור בסעיף 8 ובס"ק (א) לעיל, מוסכם כי חלקו היחסני של נציגי סייעת עוגן בכל מוסדות ההסתדרות (לרבות ומבעלי נរוע מצלילות האמור – בנייה והמרחבים) ובכל עניין אחר לא יהיה מ-30% ממספר החברים הכלול בכל מושד, גם אם חלקה היחסני של הסעה יפתח כתוצאה לכך.

14

כונמי רשות האס לוועידה ה-23 של ההסתדרות ישובכו על ידי נציג סייעת עוגן בהתאם עם יו"ר הסעה בהסתדרות ובנעמיית. שיבוץ המועמדים ברשותה יבוצע באופן שיבתייה את קיום הוראת סעיף (ב) לעיל.

15

נציגי הסעה ישולבו בדיקטוריונים על בסיס התאמת ויכולת מקצועית.

16

הסעה מתחייבת לא לנחל משא ומתן ולא לחברו בצוות ישירה או עקיפה בבחירות לתפקיד יו"ר ההסתדרות, בבחירות לוועידה הארץ, למועצות המרחבים, לבחירת יו"ר המרכיב במיליאת מועצת הק.ת.ק.ב.ר 10-04-2022 ועדות הבניה

אלן

- המרחבים, למילאיות מועצת נעמota במרחבים ובחירת יו"ר נעמת במליאות מועצות המרחבים של נעמת, עם סיעות /או נופים /או אישים /או מפלנות אחרות.
14. מבלי לגרוע מכל האמור בהסכם זה הרוי שמוסכם בזאת שבמידה ויו"ר רשותה חאם ייכח לתקין יו"ר החסתדרות, מועמד מטעם הסיעה ימונה לתקין סגן יו"ר החסתדרות ויכחן כיו"ר אגף. האגף בראשו יעמדו ייקבע על ידי יו"ר החסתדרות בתאום עם הסיעה. סמכויותיו יוסדרו בין יו"ר החסתדרות לבין יו"ר הסיעה מיד לאחר הבחירות ווקטו לו התנאים והכלים לביצוע תפקידו, על פי המקובל בחסתדרות ובכפוף לכל דין. עוד מוסכם כי לשינה יהיו 4 חברים בנהוגת החסתדרות.
15. חברי הסיעה המכנים כו"ם בראש מרחב כרמיאל אוכו"ר נעמת במרחבים (מרחוב ת"א, מרחב כרמיאל ומרחב חולון בת-יס), יהיו מועמדים מטעם הרשימה המשותפת באוטם מרחבים. נציג הסיעה ימשיך לכהן כמי יו"ר מרחב השרון בנסיבות בה הינו פועל במועד חתימת הסכם זה, ובמסגרת תפקידו יהיה מכונה על הסניפים: כפר סבא, הוד השרון ודורות השרון.
16. מוסכם על הצדדים, כי 5 סגנים ליו"ר החסתדרות במרחבים ימו"ו מקרוב מועמדיו הסיעה לאחר הבחירות במרחבים הבאים: חיפה, תל אביב-יפו, ערים, נגב והשפלה. נציגי הסיעות ימו"ו לתקידי סגנית בתיאום עם יו"ר רשותה האם ו/או מי שימוניה מטעמו מיד עם תחילת הקדנציה.
17. הסיעה תמנה נציגים שיישולבו במוסדות הנבחרים במרחבים ובמוסדות השונים על פי כוחה היחסני, למען הסר ספק, מובהר כי אין באמור כדי לגרוע מהוראה סעיף 9(ב) לעיל.
18. יו"ר החסתדרות הגמלאים יכהן כחבר הנהוגת החסתדרות מתוקף תפקידו.
19. נציגי הסיעות שמונצ'ו או נבחרו על ידי יו"ר החסתדרות יהיו מחויבים לפעול לפי מדיניות החסתדרות וחוקתה ובכפוף להוראות כל דין. בעלי התפקידים הנבחרים תינטו אפשרות מלאה לקיים את פעילותם ועבודתם בחסתדרות ובנעמ"ת ובכתרבה.
20. הסיעת מתחייבת להטיל את מרותה על נציגיה ונבחריה השונים בכל מוסדות החסתדרות. יו"ר הסיעת יפעל להחלפת נציג סיעת שלא ימלא אחר החלטות הפורום בכפוף להוראות חוקת החסתדרות. התפונה תפקיד שמכחן בו נציג הסיעת בין אם במרחוב ובין אם במוסד אחר, ימו"ה תחתיו נציג ואנו נציג הסיעת.
21. הצדדים יפעלו בשיתוף פעולה לטובת החסתדרות ולקיים מעמד העובדים, הגמלאים, הצעירים, המיעוטים והנשים בישראל, לרוחת העובד וזכויותיו תוך מתן ביתוי לכל קבוצות האוכלוסיות המאוגדות בחסתדרות.
22. הסיעת מאשרת ומסכימה בזו, כי סיעת עגנון תנחל משא ומתן עם כל סיעות הבית ורשימות חדשות על מנת להביא לקובאליציה רחבה ככל שניתן, אשר תتمודד בראשותם אס בנסיבות הקרובות. שילובה של הסיעת ברשימות המועמדים יעשה לפי עקרונות הסכם זה.
23. יוקם פורום ראשי הסיעות השותפות בראשות האם ולאחר הבחירות: בסיעת האם, אשר החלטותיו חייבו אותן. לכל סיעת יהיה נציג אחד בפורום. יו"ר החסתדרות יהיה חבר נוסף ונעל זכות הצבעה בפורום.
24. הצדדים לא יתמזגו לסיעת אחת, ומקורות המימון והעצמאות הכלכלית והריעונית של כל צד יישמרו. הצדדים יפעלו על פי הקבוע בחוקת החסתדרות, בהתאם לתקנון המצו依 של הסיעת בחסתדרות, ועל הוראות כל דין.
25. חלוקת הוצאות מערכת הבחירות בתקופת הבחירות ולאחריהן תהיה לפי החלק היחסני של כל אחד מ הצדדים בראשות האם והצדדים מצהרים בנסיבות על הסכם זה על יכולתם לעמוד במימון חלקם היחסני בהוצאות מערכת הבחירות.



- .26. הבהיר כאמור בסכם זה כי ישמן יהיו בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות ותקנותיה. במקרה של אי התאמה מוחותית בין הבהיר לבין הדין או חוקת ההסתדרות ותקנותיה תכוטל הבהיר הרלוונטיות ותקבע אחרת מתאימה במקומה.
- .27. כל אחד מהצדדים ימשיך לקבל בנפרד את חלקו במימון הסיוע מכספי ההסתדרות בהתאם לכוון היחס. כל צד יהיה רשאי לעשות בכספי אלה שימוש לצרכי ופעילות סייעתו בהתאם לחוקת ההסתדרות וכל דין ונוהל.
- .28. עם סיום מו"מ עם הסיוע אשר ייקחו חלק ברשימת האם (עוגנים), ובטרם יונשו רשיונות המועמדים, יוחתום הסכם בין כל השותפות בעוגנים על בסיס הסכם זה והעקרונות שישוכנו בין סיעת עוגן לבין הסיוע האחרות, ככל שאיןם סותרים ומתיאשבים עם האמור בסכם זה. הודעה על הסכם תימסר לוועדת הבחירה המרכזית. כל עוד לא נחתם הסכם כאמור, יחייב הבהיר הסכם זה את הצדדים.
- .29. הסכם זה מחייב ומ לבטל את החסס שנחתם בין הצדדים ביום 10.12.2021. תוקפו של הסכם זה היינו עד לתום תקופת כהונתם של מוסדותיה הנבחרים של ההסתדרות אשר ייבחרו בבחירות 2022.
- .30. עותקים מהסכם זה יועברו לוועדת הבחירה, ליועץ המשפטי של ההסתדרות ופורסםו באתר האינטרנט של הסיוע.

ולראייה באנו על החתום:



סיעת העבודה



סיעת עוגן





### הסכם

שנחתם בתל אביב – יפו ביום 27 בחודש דצמבר שנת 2021

בין: סיעת עוגן בהסתדרות החדשה

(להלן: "סיעת עוגן") מצד אחד

לבין: סיעת ש"ס בהסתדרות החדשה

(להלן: "הסיעה") מצד שני

והצדדים מעוניינים להגיע להסכם בדבר הקמת רשות אס על-מפלגתית בראשות יוניר הוואיל: והסתדרות מור ארנון בר זוזה.  
 וברצון הצדדים להסדיר את פעילות הצדדים במסגרת רשות האס על-מפלגתית, וכן את שיתוף כל מרכיביה בעבורתה של הנהגת התסדרות על פי תכנית העבודה של ההסתדרות הוואיל: וברצון הצדדים להעלות את הבדיקות ביניהם על הכתב.

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבואר להסכם זה מהו חלק בלתי נפרד ממנו.
2. סיעת עוגן והסיעה רואות את תפקידן ויודען בהגשמה מעשית של צדק חברתי וצמצום פערים חברתיים, זאת באמצעות שיתוף פעולה וקביעת יעדים, מטרות ואמצעים משותפים וביניהם:
  - 2.1. כבוד האדם העובד: המשך המאבק המשותף לצמצום ולמיגור התופעה של העסקת עובדים באמצעות קבליי כח-אדם.
  - 2.2. שילוב אנשים עם מוגבלות ובעלי צרכים מיוחדים במקומות העבודה ושווון הזדמנויות.
  - 2.3. הבטחת עתידו של האדם העובד: המשך הפעולות המתמשכת לחיזוק מעמדו של האדם העובד, שמירת זכויותיו ושיפור תנאי עבודתו והמשך חיזוק הביטחון הפנסיוני.
  - 2.4. הבטחת תעסוקה ופרנסה בכבוד: ייצירת ברית עם הנגרומים היצרניים בישראל, במטרה להגדיל את מספר מקומות העבודה תוך שמירה קפדנית ובלתי מתאפשרה על תנאי העבודה ועל זכויות העובדים כמטרה משותפת למעסיקים ולעובדים.
  - 2.5. העצמתה ורחבתה של העבודה המאורגנת: המשך הפעלה המותאמת והמתמשכת לאגודות עובדים בלתי מאוגדים ולשמירה על חוסן של החתאות הקיימות. פיתוחה וביסוסה של ההסתדרות הכללית כאיגוד מקצועי וכתנוועה חברותית רבת השפעה במשק הישראלי.
  - 2.6. חינוך, תרבות ורוח: פעולה משותפת להנחלת הצד החברתי, צמצום פערים חברתיים, חיזוק עקרון השוויון והסולידריות, כבוד האדם העובד – לדוד הצער ולחברה הישראלית בכלל, כתשתית ריעונית אשר מטרתה הגשמת החלום הישראלי לחברת טוביה, שוויונית וצדקה.
3. סיעת עוגן והסיעה תפענה במשותף במטרה לקדם את רווחת העובדים, הנמלאים, הצעראים, המיעוטים והנשים בישראל ואת זכויותיהם, ולחזק את ההסתדרות. זאת הן במסגרת הפנימית של ההסתדרות, שלוחותיה ותאגידיה השונים, והן ביחס למוסדות וגופים חיצוניים.

0.3

1. ח

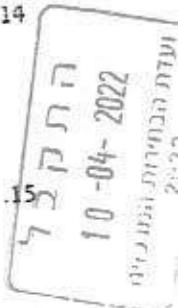
2

- לקראת הבחירות למוסדות ההסתדרות החדשה (ב במס' זה: "ההסתדרות"), האמורות להתקיים בחדש מאי 2022 תפעלה סיעת עוגן והסעה במשותף במטרהקדם את רוחת העובדים, הגמלאים, הערים, המיעוטים והנשים בישראל ואת זכויותיהם, ולחזק את ההסתדרות. זאת הן במסגרת הפנימית של ההסתדרות, שלוחותיה ותאגידיה השונים, והן ביחס למוסדות וגופים חיצוניים.
- הצדדים יפעלו להקמת רשימת אם על-מפלגתית, בראשות יו"ר ההסתדרות מר ארנון בר דוד להלן: "רשימת האם" או "רשימת עוגנים". הצדדים יעשו מאמץ לצרף לרשימת האם סיעות נוספות בהסתדרות, במטרה להביא לכינונה של רשימה רחבה ככל האפשר, על מנת לגבות רשימת מועמדים לועידת ההסתדרות, לועידת נעמת ולמועדות המרחבים, ולפעול לשם בחירתו מחדש מחדש של יו"ר ההסתדרות המכון לקדנציה נוספת.
- א. שם רשימה האם יהיה "עוגנים".
- ב. מועמד רשימה האם לתפקיד יו"ר ההסתדרות יהיה מר ארנון בר דוד.
- ג. מועמד רשימה האם לתפקיד יו"ר נעמת תהיה גבי חנית פאר.
- הסעה מתחייבת לתמוך במדיניות שוביל יו"ר ההסתדרות ואשר תגבש בהנהגת ההסתדרות, ותפעל לישום המדיניות, בועידת ההסתדרות, בית נבחרי ההסתדרות וכן בכל פורום הסטודורי אחר והכל בכפוף לחוקת ההסתדרות ולכל דין.
- נציג הסעה מתחייבים לפעול אצל סיעות בכנסת לניסיון תמיינה בהצעות חוק ובמושגים עליהם יחולט בהנהגת ההסתדרות ובכיניה.
- א. חלקה של הסעה בעוגנים יעמוד על 6% (שישה אחוזים) מכלל חברי רשימת "עוגנים" בבחירות 2022.
- ב. חלקה של הסעה בעוגנים יעמוד על 6% (שישה אחוזים) מכלל חברות רשימת "עוגנים" לנעימות ארציות. נציגה של הסעה תכהן כסגנית ראש אגף בעמ"ת.
- א. חלקה של הסעה כאמור בסעיף 9 לעיל יבוא לידי ביטוי בכל התפקידים הנבחרים במוסדות ההסתדרות (הכל בכפוף להוראות ס"ק (ב) המפורט להלן).
- ב. על אף האמור בסעיף 9 ובס"ק (א) לעיל, מוסכם כי החלק היחסני של נציגי סיעת עוגן בכל מוסדות ההסתדרות (לרבות ומכללי לרוע מ כלויות האמור – בין"ה והמרחבים) ובכל עניין אחר לא יפחות מ-30% ממספר החברים הכלול של כל מוסד, גם אם חלקה היחסני של הסעה יפתח כתוצאה לכך.
- מועמד רשימה האם לוועידה ה-23 של ההסתדרות ישובכו על ידי נציג סיעת עוגן בהתאם עם יו"ר הסעה בהסתדרות ובנעמ"ת. שיבוץ המועמדים ברשימה יבוצע באופן שיביטה את קיום הוראת סעיף 10(ב) לעיל.
- לסעה יהיו שני נציגים מטעמה בהנהגת ההסתדרות וכן נציג שלישי אשר יוזמן לשתתף בישיבות הנהגה כמשמעותם.
- נציג הסעה יכהן כיו"ר אגף העובד הדתי אשר יכלול את האגף לקידום תעסוקת חרדים וחטיבת הדת.
- נציג מטעם הסעה שייקבע ע"י יו"ר ההסתדרות ויו"ר הסעה יהיה מועמד רשימה האם לתפקיד סגן יו"ר מרחב תל-אביב וראש אגף הרוחה במרחב תל-אביב. נציג נוסף מטעם הסעה שייקבע ע"י יו"ר ההסתדרות ויו"ר הסעה, יהיה מועמד רשימה האם לתפקיד סגן יו"ר מרחב מרוחב שימושיים לו למעלה מ-20,000 תברים, אשר ייקבע ע"י יו"ר ההסתדרות ויו"ר הסעה.
- נציגי הסעה ישולבו בדיקטוריונים על בסיס התאמת ויכולת מקצועית.

63

ר. ר.

7



16. הסעה מתחייבת לא לנחל משא ומתן ולא לחבר בצוות ישירה או עקיפה בבחירה לתקוף יו"ר הסתדרות, בבחירה לוועידה הארץ, למועצות המרחבים, לבחירת יו"ר המרכז במליאת מועצת המרחבים, למיליאת מועצת נסמה במרחבים ובחירה יו"ר נעמת במליאות מועצות המרחבים של נעמת, עם סיעות ואנו גופים /או אישים /או מפלגות אחרות.
17. הסעה תמנה נציגים שישולבו במוסדות הנבחרים במרחבים ובמוסדות השווים על פי כוחה היחסי, למען הסר ספק, מובהר כי אין כאמור כדין נזרע מהוראות סעיף 10(ב) לעיל.
18. נציגי הסעה יהיו מחויבים לפעול לפי מדיניות הסתדרות וחוקתה ובכפוף להוראות כל דין.
19. הסעה מתחייבת להטיל את מרותה על נציגיה ונבחריה השווים בכל מוסדות הסתדרות. יו"ר הסעה יפעל להחלפת נציג סעה שלא יملא אחר החלטות הפורים בכפוף להוראות חוקת הסתדרות.
20. הסעה מאשרת ומסכימה בהזה, כי סעת עוגן תנחל משא ומתן עם כל סיעות הבית ורשימות חדשות על מנת להביא לקובאליציה רחבה ככל שניתן, אשר תמודד ברשימת אס בבחירה הקרובות. שילובם של הסעה ברשימות המועמדים יעשה לפי עקרונות הסכם זה.
21. יוקם פורום ראשי הסעות השותפות ברשימה האס (ולאחר הבחירות : בסעת האס), אשר החלטותיו יתנוו אונן. לכל סעה יהיה נציג אחד בפורום. יו"ר הסתדרות יהיה חבר נוסף ובעל זכות הצבעה בפורום.
22. הצדדים לא יתמזגו לסעה אחת, ומקורות המימון והעצמאות הכלכלית והרعنונית של כל צד יישמרו. הצדדים יפעלו על פי הקבוע בחוקת הסתדרות, בהתאם לתקנון המצוין של הסעות בהסתדרות, ועל פי הוראות כל דין.
23. חלוקת הוצאות מערכת הבחירות בין הסעות בתקופת הבחירות ולאחריהן תהיה לפי החלק היחסי של כל אחד מצדדים ברשימה האס והצדדים מצהירים בחתימתם על הסכם זה על יכולתם לעמוד במינון חלקם היחסי בהוצאות מערכת הבחירות.
24. ההבנות כאמור בהסכם זה ויושם יהיו בכפוף להוראות חוקת הסתדרות ותקנותיה. במקרה של אי התامة מהותית בין ההבנות לבין הדין ו/או חוקת הסתדרות ותקנותיה תבוטל ההבנה הרלוונטית ותקבע אחרת מתאימה במקומה.
25. כל אחד מצדדים ימשיך לקבל נפרד את חלקו במינון הסעות מכספי הסתדרות בהתאם למכוון היחסי. כל צד יהיה רשאי לעשות בכיספים אלה שימוש לצרכי ופעילות סיעתו בהתאם לחוקת הסתדרות וכל דין ונוהל.
26. עם סיום מוי"ם עם הסעות אשר ייקחו חלק ברשימה האס (עוגנים), ובטרם יונגשו רשימות המועמדים, ייחתס הסכם בין כל השותפות בעוגנים על בסיס הסכם זה והעקרונות שיוסכמו בין סעת עוגן לבין הסעות האחרות, ככל שאינם סותרים וمت咿שים עם האמור בהסכם זה. הودעה על החסכים תימסר לוועדת הבחירות המרכזית. כל עוד לא נחתם הסכם כאמור, יתנוו הוראות הסכם זה את הצדדים.
27. תוקפו של הסכם זה הינו עד לתום תקופת כהונתם של מוסדותיה הנבחרים של הסתדרות אשר נבחרו בבחירות 2022. עותקים מהסכם זה יועברו למזכירות בית נבחרי הסתדרות, ליועץ המשפטי של הסתדרות ויפורסמו באתר האינטרנט של הסעות.

ולראיה באנו על החתום:

סיג'ת-שלמה

סיעת עוגן



## הסכם

שנחתם בתל אביב – יפו ביום 13 בחודש ינואר שנת 2022

**בין:** סיעת עוגן בהסתדרות החדשה

(להלן: "סיעת עוגן") מצד אחד

**לבין:** סיעת צדק חברתי בהסתדרות החדשה

(להלן: "הסיעה") מצד שני

**הואיל:** והצדדים מעוניינים להגיע להסכם בדבר הקמת רשות אם על-מפלגתית בראשות יו"ר ההסתדרות מר ארנון בר דוד.

**והואיל:** וברצון הצדדים להסדיר את פעילות הצדדים במסגרת רשות אם העל-מפלגתית, וכן את שיתוף כל מרכיביה בעבודתה של הנהיגת ההסתדרות על פי תכנית העבודה של ההסתדרות בתקופת הכהונה הבאה.

**והואיל:** וברצון הצדדים להעלות את הבדיקות ביניהם על הכתב.

**לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:**

1. המבוא להסכם זה מהו זה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. סיעת עוגן והסיעה רואות את תפקידן וייעודו בהגשמה מעשית של צדק חברתי וצמצום פערים חברתיים, זאת באמצעות שיתוף פעולה וקביעת יעדים, מטרות ואמצעים משותפים וביניהם:
- 2.1. כבוד האדם העובד: המשך המאבק המשותף לצמצום ולמיgor התופעה של העסקת עובדים באמצעות קובלני כח-אדם והעברה של ענפים במשק להעסקה ישירה.
- 2.2. הعلاאת שכר המינימום: מאבק להעלאת שכר המינימום במשק ומתן רשות ביטחון סוציאלית לשכירים ולעצמאים.
- 2.3. שוויון מגדרי: הבטחת שוויון מגדרי בהסתדרות ובכל המשק, פעולה לצמצום פערים בין גברים לנשים ולאיזון בין חיי הפנאי והמשפחה לעבודה, ומאבק למניעת פגיעה מינית במקומות העבודה.
- 2.4. שילוב אנשים עם מוגבלות ובעלי צרכים מיוחדים במקומות העבודה ומתן שוויון הזדמנויות.
- 2.5. ביטחון ובטיחות במקום העבודה: מחויבות לשמירה על חייו, ביטחונו ובריאותו של העובד ויצירת סביבת עבודה בטוחה. מניעת התעמרות במקומות העבודה ויצירת אקלים בטוח במקומות העבודה.
- 2.6. חיזוק העבודה המאורגנת והדמוקרטיה בהסתדרות: המשך פעולה מתמדת לאיגוד עובדים, לשמירה על זכויות השבייה וŁמוניות יוזמות אשר יערעו את יסודות העבודה המאורגנת. פעילות משותפת לחיזוק הדמוקרטיה בהסתדרות.
- 2.7. חינוך הדור הבא: פעולה משותפת להנהגת הצדקה החברתי, עקרונות השוויון והסולידריות, והכבוד לאדם העובד לדור הצער ולחברה הישראלית בכללותה.

*[Handwritten signatures and marks over the list]*

- 2.8 הבטחת עתידו של האדם העובד: המשך הפעולות המתמשכת לחיזוק מעמדו של האדם העובד, שמירת זכויותיו ושיפור תנאי עבודתו והמשך חיזוק הביטחון הפנסיוני.

2.9 הבטחת תעסוקה ופרנסה בכבוד: יצירתי ברית עם הגורמים הייצרניים בישראל, במטרה להגדיל את מספר מקומות העבודה תוך שמירה קפנית ובלתי מתאפשרת על תנאי העבודה ועל זכויות העובדים כמטרה משותפת למעסיקים ולעובדים.

2.10 העצמתה והרחבה של העבודה המאורגנת: המשך הפעולה המתמדת והמתמשכת לאיגוד עובדים בלתי מאוגדים ולשמירה על חוסן של התארגנויות הקיימות. פיתוחה וביסוסה של החסתדרות הכללית כאיגוד מקצועי וכتنועה חברתית רבת השפעה במשק הישראלי.

2.11 חינוך, תרבות ורוח: פעולה משותפת להנחלת הצדק החברתי, צמצום פערים חברתיים, חיזוק עקרון השוויון והסולידריות, כבוד האדם העובד – לדור הצעיר ולחברה הישראלית בכלל, תשתיית רעויונית אשר מטרתה הגשמת החלום הישראלי לחברת טובה, שוויונית וצדקה.

3. לקרأت הבחירה למוסדות החסתדרות החדשה (ביחסם זה: "החותדרות"), האמורות להתקיים בחודש Mai 2022 תפעלנה סיעת עוגן והסיעה במשותף במטרהקדם את רוחות העובדים, המלאים, הצעירים, המיעוטים והנשים בישראל ואת זכויותיהם, ולהזק את החסתדרות. זאת חן במסגרת הפנימית של החסתדרות, שלוחותיה ותאגידיה השונים, והוא ביחס למוסדות וגופים חיצוניים.

4. הצדדים יפעלו להקמת רשימת אם על-מפלגתית, בראשות יו"ר החסתדרות מר ארנון בר דוד (להלן: "רשימת האם" או "רשימת עוגנים"). הצדדים יעשו מאמץ לצרף לרשימת האם סיעות נוספות בחסתדרות, במטרה להביא לכינונה של רשימה רחבה ככל האפשר, על מנת לבש רשימה מוגמדים לוועידת החסתדרות, לוועידת נعمת ולמועדות המרחבים, ולפעול לשם בחירתו מחדש של יו"ר החסתדרות ארנון בר דוד המכון לקדנציה נוספת.

5. א. שם רשימה האם יהיה "עוגנים".

ב. מועמד רשימה האם לתפקיד יו"ר החסתדרות יהיה מר ארנון בר דוד.

ג. מועמדת רשימה האם לתפקיד יו"ר נעמת תהיה גבי חגי פאר.

6. הסעה מתחייבת לתמוך במידיניות שיביל יו"ר החסתדרות ואשר תגובש בהנהגת החסתדרות, ותפעל ליישום המדיניות, בוועידת החסתדרות, בבית נבחרי החסתדרות וכן בכל פורום הסתדרותי אחר והכל בכפוף לחוקת החסתדרות ולכל דין.

א. חלקה של הסעה בעוגנים עומד על 6% (שישה אחוזים) מכל חברי רשימות "עוגנים" בבחירות 2022.

ב. חלקה של הסעה בעוגנים עומד על 6% (שישה אחוזים) מכל חברות רשימת "עוגנים" לנעמ"ת ארצית.

א. חלקה של הסעה כאמור בסעיף 7 לעיל יבוא לידי ביטוי בכל התפקידים הנבחרים במוסדות החסתדרות (הכל בכפוף להוראות ס"ק (ב) המפורט להלן).

ב. נציג הסעה אשר יסייע את כהונתו מכל סיבה שהיא, יוחלף בנציג אחר מטעם הסעה. על אף האמור בסעיף 7 ובס"ק (א) לעיל, מוסכם כי החלק היחסי של נציגי סיעת עוגן בכל מוסדות החסתדרות (לרובות ומבעלי גרווע מכלליות האמור – ביןיה והמרחבים) ובכל עניין אחר לא יפתח מ-30% ממספר החברים הכלול של כל מוסד, גם אם חלקה היחסי של הסעה יפתח כתוצאה מכך.

8 Y

9. מועמד רשות האם לוועידה ה-23 של החסידות ישבצו על ידי נציג סיעת עוגן בהתאם עם יו"ר הסיעה בהסתדרות ובנעמ"ת. שיבוץ המועמדים בראשינה יבוצע באופן שיבטיח את קיומם הוראת סעיף 8(ב) לעיל. נציג הסיעה ישולב בין עשרת המקומות הראשונים בראשינה. מבלי לגרוע מן האמור לעיל שיבוץ המועמדים יעשה כך שבכל 50 שבטים שיבוצים בראשינה עוגנים, ייכללו לפחות 3 מועמדים מטעם הסיעה. הוראת סעיף זה תחול גם על מועמדות רשות עוגנים לוועידה העת.
10. נציג הסיעה יכהן כסגן יו"ר החסידות וימסרו לאחריותו תחומים ביצועיים על פי שיקול דעתו של יו"ר החסידות.
11. נציג מטעם הסיעה יכהן כסגן יו"ר בינוייה.
12. א. לסיעה יהיו שני נציגים מטעמה בהנהגת החסידות וכן נציג שלישי אשר יוזמן להשתתף בישיבות הנהנאה כמשקייף.
- ב. על אף האמור בסעיף 8(ב) לעיל, אם רשות האם עוגנים תזכה בבחירה לוועידת החסידות בלמעלה מ-65% מצריי הוועידה, תקבל הסיעה נציג נוסף בינוייה, מעבר לחלוקת המוחושב לפי סעיף 8(ב) לעיל. אם רשות האם עוגנים תזכה בבחירה לוועידת החסידות בלמעלה מ-72% מצריי הוועידה, תקבל הסיעה שני נציגים נוספים בינוייה, מעבר לחלוקת המוחושב לפי סעיף 8(ב) לעיל. אם רשות האם עוגנים תזכה בבחירה לוועידת החסידות בלמעלה מ-75% מצריי הוועידה, תקבל הסيعة שלושה נציגים נוספים בינוייה, מעבר לחלוקת המוחושב לפי סעיף 8(ב) לעיל. חלקה של הסיעה במימון הסיעות יקבע בהתאם לשיעור נציגיה בינוייה.
13. נציג הסיעת יכהן כסגן יו"ר האגף לקידום מכךוי. נציג הסיעת יכהן כחבר בוועדה לתאום וביצוע של האגף לאיגוד מכךוי.
14. נציג הסיעת יכהן כיו"ר אגף חדש שיוקם אשר יקרא "האגף לשוויון מגדרי ולאיזון חיים ועובדת". האגף יפעל לצמצום פער השכער בין גברים לנשים במשק וכן יעסק בפיתוח וקידום של מנהיגות נשית בעירה. האגף יתוקצב בדומה לאגפים מקבילים.
15. נציגי הסיעת יכהנו בינוייה בתפקידים הבאים:
- 15.1. יו"ר וועדת הבטיחות של בינוייה.
- 15.2. חבר בוועדת הכספיים של בינוייה.
- 15.3. חבר בוועדת האתיקה של בינוייה.
- 15.4. חבר בוועדת המינויים של בינוייה לרשות השיפוט.
16. נציגי הסיעת יכהנו בשניות בינוייה בהתאם לחלוקת היחסית.
17. נציג מטעם הסיעת יושלב בהנהגת איגוד עובדי ההייטק והסלולר בהתאם עם יו"ר האיגוד.
18. נציג מטעם הסיעת יכהן כممלא מקום יו"ר במרחב העמקים.
19. נציגים מטעם הסיעת שייקבעו ע"י יו"ר הסיעת בהסכמה יו"ר החסידות ויו"ר הסיעת האם לתפקיד סגני יו"ר ב-3 מרחבים אשר ייקבעו ע"י יו"ר החסידות ויו"ר הסיעת.
20. נציגת הסיעת תבחן בעמ"ת בסגניתיו יו"ר נעמת וכן כיו"ר אגף בעממת לפיתוח מנהיגות נשית ציירה (לא שכר). האגף יתוקצב כנדרש לצורך פעילותו.
21. נציגי הסיעת יושלו בדירקטוריונים, גופים או מוסדות בהם החסידות ממנה ו/או ממליצה על מינוי נציגים על בסיס התאמתה ויכולת מכךויות.

22. הסעה מתחייבת לא לנחל משא ומתן ולא לחבר בצויה ישירה או עקיפה בבחירה לתקיד יו"ר ההסתדרות, בבחירה לוועידה הארצית, למועדות המרחבים, לבחירת יו"ר המרחב במיליאת מועצת המרחבים, למיליאת מועצת נעמת במרחבים ובחירה יו"ר נעמת במיליאות מועצת המרחבים של נעמת, עם סיעות ו/או גופים ו/או אישים ו/או מפלגות אחרות.
23. הסעה תמנה נציגים שישולבו במסדות הנבחרים במרחבים ובמוסדות השונים על פי כוחה היחסי, למען הסר ספק, מובהר כי אין באמור כדי לגרוע מהוראת סעיף 8(ב) לעיל.
24. נציגי הסעה יהיו מחויבים לפעול לפי מדיניות ההסתדרות וחוקתה ובכפוף להוראות כל דין.
25. לצורך מימוש הייעדים והמטרות המפורטים בהסכם זה מסכימים הצדדים כדלקמן:
- 25.1. הצדדים יפעלו לשינוי החוקה לאחר הבחירות בנושאים שלහן:
- 25.1.1. במקרה ויו"ר ההסתדרות יסיים את תפקידו מכל סיבה שהיא כאשר נותרו 18 חודשים או פחות למועד הבחירות, תתקיינה בחירות בתוך שישה חודשים מהיום בו סיים את תפקידו. יו"ר ההסתדרות אשר יכהן עד מועד הבחירות יבחר על ידי בינייה.
- 25.1.2. בראש ועדת הבחירות המרכזית יעמוד שופט בדיםוס.
- 25.1.3. עיגון החלטת בינייה מיום 7.3.2021 בדבר קיום בחירות ממוחשבות.
- 25.2. הצדדים יפעלו להגנה על זכויות העובדים – בין היתר – כדלקמן:
- 25.2.1. ההסתדרות תנגד באופן נחרץ לכל יוזמה לקידום מוסד לבורות חובה ותפעל לשימירה על זכות השביתה.
- 25.2.2. ההסתדרות תפעל לקידום הצעות חוק למניעת התעمرות במקומות העבודה, תוך שימוש דגש על השירות הציבורי. הסעה בתאום עם מחלוקת קידום המדיניות של ההסתדרות תפעל לניסוח הצעות חוק בהתאם לאמור.
- 25.2.3. ההסתדרות תנגד להארכת "הגמישות הנהולית" במשק, מעבר לתקופה בה מתקיימת מגיפת הקורונה.
- 25.3. הצדדים יפעלו לחיזוק אוכלוסיות מיוחדות בעולם העבודה – בין היתר – כדלקמן:
- 25.3.1. ההסתדרות תפעל לקיום קורסי הכשרה לאנשים עם מוגבלות, על מנת לקדם את שילובם בתעסוקה, ולהזקק יוזמות דומות קיימות.
- 25.3.2. ההסתדרות תפעל לבחינת תהליכי התאגודות של מפעלים מוגנים או מהלכים אחרים אשר יטיבו עם תנאי העסקה של עובדים עם מוגבלות בהתאם להוראות כל דין.
- 25.4. הצדדים יפעלו לחיזוק מעמדם של העובדים וביחסם ולמצטום פערים – בין היתר – כדלקמן:
- 25.4.1. ההסתדרות תפעל להעלאת שכיר המניינים ולהיזקק הביטחון הפנסיוני של העובדים.
- 25.4.2. ההסתדרות תפעל לצמצום תפופת העבודה באמצעות חברות כוח אדם ולהעברת העובדים בענפים נוספים להעסקה ישירה. הנגdot ההסתדרות תמנה צוות אשר תפקידו יהיה לעקב אחר קידום הנושא ולדוחה להנאהה.
- 25.4.3. ההסתדרות תשים דגש מיוחד על הפעולות לצמצום תאונות במקומות העבודה בכלל ובאזורים בנייה בפרט, ולצורך כך תרחיב את התקציב המוצע לפועלותיה בנושא ב-

.50%

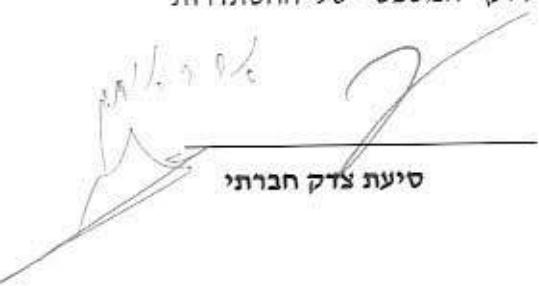
התקבל  
10-04-2022  
עדות הבדיקות המרכזית  
2022

- .25.4.4. הצדדים יפעלו להגברת הייצוג הנשי במוסדות ההסתדרות.
- .25.4.5. הצדדים יפעלו לקידום רפורמה אשר תקדם את צמצום פער השכר בין גברים לנשים שהינן עובדי ההסתדרות.
- .25.4.6. ההסתדרות תקים במסגרת "פורום ארלווזרוב" את המרכז ע"ש יצחק בן אהרון ז"ל אשר יפעיל לחיזוק ולחינוך העבודה המאורגנת בישראל. המרכז יתוקצב באופן אשר יאפשר את פעילותו.
- .25.5. הצדדים יפעלו להגברת השקיפות והגנת המידע – בין היתר – כדלקמן:
- .25.5.1. ההסתדרות תפרסם באתר האינטרנט את תוכניות העבודה של האגפים השונים.
- .25.5.2. ההסתדרות תאפשר לנציגי הסיעות לעיין בהצעת התקציב במשרדי בין"ה 14 יום טרם אישורו בביינ"ה. לדין בהצעת התקציב אשר יעירך בביינ"ה יוקדש הזמן הנדרש.
- .25.5.3. נתוני השכר של חמישה מבעלי השכר הגבוהה בהסתדרות ידועו לציבור באמצעות האתר האינטרנט או בדרך אחרת.
- .25.5.4. בעת בחירות (להסתדרות, לאיגודים או לוועדים) יפעל פורטאל בחירות מיוחד בו יפורסם כל המידע הרלוונטי בנוגע לבחירות.
- .25.5.5. בין"ה תקיים בתאום עם יו"ר ההסתדרות ועדעה קבועה שתעסוק בשיקיפות ובסמירה על הדמוקרטיה. בראש הוועדה יעמוד נציג הסיעה אשר ימונה בתאום עם יו"ר ההסתדרות.
- .25.5.6. יקבע נוהל אשר יסדיר את אופן העברת המידע הדרוש לחבריו בין"ה למילוי תפקידם.
- .25.5.7. יקבע נוהל אשר יענן את הנוהג לפיו בכל ישיבת בין"ה יתאפשר ליו"ר ההסתדרות וליו"ר האופוזיציה לשאת דברים.
- .25.5.8. מידי חצי שנה יינתן לחבריו בין"ה דיווח במסגרת ישיבת בין"ה של "תקציב מול ביצוע". במסגרת הדיווח יפורט השימוש שנעשה בתקופה זו בסעיפים ה"רובה" וה"שונות".
- .25.5.9. תיבחן האפשרות לקיים את החכבות בביינ"ה באופן ממוקן.
- .25.5.10. יורחו המשאים המוקצים לפניות הציבור וכן לחדר המצב ויינתן דגש לשירותים הנחוצים בשפות העברית, הרוסית והአנגלית.
- .26. הסיעה מתחייבת להטיל את מרווה על נציגיה ונבחריה השונים בכל מוסדות ההסתדרות. יו"ר הסיעה יפעל להחלפת נציג סיעת שלא ימלא אחר החלטות הפורום (כהגדתו להלן) בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות.
- .27. הסיעת מאשרת ומסכימה בזאת, כי סיעת עוגן תננה ממש ומתן עם כלל סיעות הבית ורשימות חדשות על מנת להביא לקובאליציה רחבה ככל שנייתן, אשר תתמודד בראשימתם אם בחירות הקרובות. שילובה של הסיעת ברשימות המועמדים ייעשה לפי עקרונות הסכם זה. ניהול המורים עם סיעות אחרות יבוצע תוך שמירה על מעמדה של הסיעת בהתאם להסכם זה.
- .28. יוקם פורום ראשי הסיעות השותפות בראשימת האם (ולאחר הבחירות: בסיעת האם) (להלן: הפורום), אשר החלטותיו יהייבו אותן. לכל סיעת יהיה נציג אחד בפורום. יו"ר ההסתדרות יהיה חבר נוסף ובעל זכות הצבעה בפורום.

29. הצדדים לא יתמזגו לשינה אחת, ומוקורות המימון והעצמאות הכלכלית והריבונית של כל צד ישמרו.
30. הצדדים יפעלו על פי הקבוע בחוקת ההסתדרות, בהתאם לתקנון המצוין של הסיעות בהסתדרות, ועל פי הוראות כל דין.
31. חלוקת הוצאות מערכת הבחירה בין הסיעות בתקופת הבחירות ולאחריה תהיה לפי החלק היחסי של כל אחד מ הצדדים בראשימת האם והצדדים מצהירים בחתימתם על הסכם זה על יכולתם לעמוד במימון חלקם היחסי בהוצאות מערכת הבחירה.
32. ההבנות כאמור בחסכים זה ווישומן יהיו בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות ותקנותיה. במקרה של אי התאמה מוחותית בין ההבנות לבין הדין ו/או חוקת ההסתדרות ותקנותיה תבוטל ההבנה הרלוונטית ותקבע אחרת מתאימה במקומה.
33. כל אחד מ הצדדים ימשיך לקבל נפרד את חלקו במימון הסיעות מכיספי ההסתדרות בהתאם לכוחו היחסי. כל צד יהיה רשאי לעשות בכספיים אלה שימוש לצרכי ופעילות סיעתו בהתאם לחוקת ההסתדרות וכל דין ונוהל.
34. עם סיום מויים עם הסיעות אשר ייקחו חלק בראשימת האם (עוגנים), ובטרם יונשו רשימות המועמדים, ייחתס הסכם בין כל השותפות בעוגנים על בסיס הסכם זה והעקרונות שיוסכמו בין סיעת עוגן לבין הסיעות האחרות, ככל שאינם סותרים ומתיאשבים עם האמור בהסכם זה. הודעה על ההסכם תימסר לוועדת הבחירה המרכזית. ככל עוד לא נחתם הסכם כאמור, יჩייבו הוראות הסכם זה את הצדדים.
35. תוקפו של הסכם זה הינו עד לתום תקופת כהונתם של מוסדותיה הנבחרים של ההסתדרות אשר נבחרו בבחירות 2022.

שינויי ההוראות הסכם זה יהיה בהסכמה שני הצדדים בכתב.  
עותקים מהסכם זה יועברו למזכירות בית נבחרי ההסתדרות, ליו"ץ המשפטי של ההסתדרות  
ויפורסמו באתר האינטרנט של הסיעות.

**ולראיה באנו על החתום:**



סיעת צדק חברתי



סיעת עוגן



## הסכם

שנחתם בתל אביב – יפו ביום 9 בחודש דצמבר שנת 2021

(להלן: "סיעת עוגן") מצד אחד

בין: סיעת עוגן בהסתדרות החדשה

(להלן: "הסיעה") מצד שני

לבין: סיעת מרכז בהסתדרות החדשה

הוואיל: והצדדים מעוניינים להגיע להסכם בדבר הקמת רשות אס על-מפלגתית בראשות י"ר החסתדרות מר ארנון בר דוד.

וברצון הצדדים להסדיר את פעילות הצדדים במסגרת רשות האס העל-מפלגתית, וכן את הוואיל: שיתוף כל מרכיביה בעבודתה של הנהנת ההסתדרות על פי תכנית העבודה של ההסתדרות בתוקף הכהונת הבאה.

וחוואיל: וברצון הצדדים להעלות את ההצעות בגיןיהם על הכתב.

### לפיכך חוסכם בין הצדדים כלהלן:

1. המבואר להסכם זה מהו חלק בלתי נפרד ממנו.
2. סיעת עוגן והסיעה רואות את תפקידן ויודען בהגשמה מעשית של צדק חברתי וצמצעים פעריים חברתיים, זאת באמצעות שיתוף פעולה וקביעת יעדים, מטרות ואמצעים מסוימים וביניהם:
- 2.1. כבוד האדם העובד: המשך המאבק המשותף לצמצום ולמינגור התופעה של העסקת עובדים באמצעות קובלני כח-אדם.
- 2.2. שילוב אנשים עם מוגבלות ובעלי צרכים מיוחדים במקומות העבודה ושווון הזרמיות.
- 2.3. הבטחת עתידיו של האדם העובד: המשך הפעילות המתמשכת לחיזוק מעמדו של האדם העובד, שמירות זכויותיו ושיפור תנאי עבודתו והמשך חיזוק הביטחון הפנסיוני.
- 2.4. הבטחת תעסוקה ופרנסה בכבוד: ייצרת ברית עם הגורמים היצרניים בישראל, במטרה להגדיל את מספר מקומות העבודה תוך שמירה קפדנית ובלתי מתאפשרת על תנאי העבודה ועל זכויות העובדים כמטרה משותפת לבעלי מקצוע ולעבדים.
- 2.5. העצמתה והרחבה של העבודה המאורגנת: המשך הפעלה המתמדת והמתמשכת לאיגוד עובדים בלתי מאוגדים ולשמירה על חוסן של החתרכניות הקיימות. פיתוחה וביסוסה של ההסתדרות הכללית כאיגוד מקצועי וctaunuח חברתי רבת השפעה במשק הישראלי.
- 2.6. חינוך, תרבות ורוח: פעולה משותפת להנחלת הצדק החברתי, מצוצים פעריים חברתיים, חיזוק עקרון השוויון והסולידריות, כבוד האדם העובד – לדור הצעיר ולחברה הישראלית בכלל, כתשתית רעיונית אשר מטרתה הגשמה החלום הישראלי לחברת טובה, שוויונית וצדקה.

- לקראת הבחירות למוסדות ההסתדרות החדשה (להלן: "ההסתדרות"), האמורות להתקיים בחודש מאי 2022 תפעלה סיעת עוגן והסיעה במשותף במטרה לקדם את רווחת העובדים, הנמלאים, הצעירים, המיעוטים והנשים בישראל ואת זכויותיהם, ולחזק את ההסתדרות. זאת חן במסגרת הפנימית של ההסתדרות, שלוחותיה וארגוני השווים. וחן ביחס למוסדות וגופים חיצוניים.
3. ה策דים יפעלו להקמת רשימת אם על-מפלגתית, בראשות יו"ר ההסתדרות מר ארנון בר דוד (להלן: "רשימת האם" או "רשימת עוגנים"). ה策דים יעשו מאמץ לצרף לרשימת האם סיעות נוספות בהסתדרות, במטרה להביא לכינונה של רשימה רחבה ככל האפשר, על מנת לבש רשימת מועמדים לוועידת ההסתדרות, לוועידת נעמת ולמועדות המרחבים, ולפועל לשם בחירתו מחדש של יו"ר ההסתדרות המכון לקדנציה נוספת.
4. א. שם רשימת האם יהיה "עוגנים".  
ב. מועמד רשימת האם לתפקיד יו"ר ההסתדרות יהיה מר ארנון בר דוד.  
ג. מועמדת רשימת האם לתפקיד יו"ר נעמת תהיה גב' חגי פאר.
5. הסעה מתחייבת לתמוך במידיניות שיזוביל יו"ר ההסתדרות ואשר תגושש בהנהגת ההסתדרות, ויפעלו ליישום המדיניות, בוועידת ההסתדרות, בבית נבחרי ההסתדרות וכן בכל פורום הסתדרותי אחר וחייב כפוף לחוקת ההסתדרות ולכל דין.
6. נציגי הסעה מתחייבים לפעול אצל סיעות בכנסת לגיוס תמיכה בהצעות חוק ובמושאים עליהם יוחלט בהנהגת ההסתדרות ובבינוי.
7. א. חלקה של הסעה בעוגנים עומד על 5.2% (חמשה אחוז ושתי עשריות) מכלל חברי רשימת "עוגנים" בבחירות 2022.  
ב. חלקה של הסעה בעוגנים עומד על 5.2% (חמשה אחוז ושתי עשריות) מכלל חברות רשימת "עוגנים" לנועם ארצית. נציגת הסעה תכהן כחברת הנהלה בעומ"ת ותמונה לי"ר אף מנהל ותלונות הציבור.
8. א. חלקה של הסעה כאמור בסעיף 8 לעיל יבוא לידי ביטוי בכל התפקידים הנבחרים במוסדות ההסתדרות (הכל בכפוף להוראות ס"ק (ב) המפורט להלן).  
ב. על אף האמור בסעיף 8 ובס"ק (א) לעיל, מוסכם כי חלק הייחסי של נציגי סיעת עוגן בכל מוסדות ההסתדרות (לרבות ומבלילן לגראן מיליאיות האמור – ביןיה והמרחבים) ובכל עניין אחר לא יפחת מ-30% ממספר החברים הכלול של כל מוסד, גם אם חלק הייחסי של הסעה יפחית כתוצאה מכך.
9. א. מוסכם כי אם לאחר חישוב מספר חברי הסעה בבית נבחרי ההסתדרות בהתאם לס"ק (ב) לעיל, יפחת מספר חברי הסעה בבית נבחרי ההסתדרות (ביןיה) ממספר החברים לו הייתה זכאיות הסעה לקבל על פי השיעור הקבוע בסעיף 8(א), אז יתווסף לסעה חבר אחד נוספת ובינוי. ככל מקרה לא יפחת מספר חברי הסעה בبنיה מארבעה. הוראה זו תחול רק על מספר חברי הסעה ביןיה ולא תחול על כל מוסד אחר.  
ב. מספר נציגי הסעה בהנהגת ההסתדרות עומד על 2 (שניים).  
ג. נציג הסעה ישמש בסגן יו"ר ביןיה
- הנציגים המוכננים מטעם הסעה ימשיכו בכהונתם כל עוד יהיה בכך לבטא את רצונה של הסעה. אם נציג הסעה יסיים את תפקידו מכל סיבה שהיא, הוא יוחלף בנציג אחר מטעם הסעה.



10. מועמדיו רשותם האם לוועידה ה-23 של ההסתדרות יושבטו על ידי נציג סיעת עוגן בהתאם עם יייר הסיעה בחסודות ובנעמ"ת. שיבוץ המועמדים בראשימה יבוצע באופן שיבתי את קיום הוראת סעיף 6(ב) לעיל.
11. נציגי הסיעה ישולבו בדירותוריונים על בסיס התאמה ויכולת מקצועית.
12. הסיעת מתחייבת לא לנחל משא ומתן ולא לחברו בצורה ישירה או עקיפה בבחירה לתפקיד יו"ר ההסתדרות, בבחירה לוועידה הארץית, למועצות המרחבים, לבחירת יו"ר המרכז במליאת מועצת המרחבים, למליאת מועצת נעמת במרחבים ובחירה יו"ר נעמת במליאות מועצות המרחבים של נעמת, עס סיעות ועוד גופים ועוד אישים ועוד מפלגות אחרות.
13. מבלי לגרוע מכל האמור בהסכם זה הרוי שמוסכם בזאת שבמידה ויייר רשותם האם יבחר לתפקיד יו"ר ההסתדרות, מועמד מטעם הסיעת ימונה לתפקיד יו"ר אגף דמוקרטיה תעשייתית וחברות כ"א.
14. מוסכם על הצדדים, כי נציגים מטעם הסיעת יהיו מועמדים רשותם האם לתפקיד סגן יו"ר מרכז במרחבים הבאים: ירושלים, חיפה, מרכז הגליל וஸולש דרום. נציגי הסיעת במרחבים יהיו שותפים מלאים בעשייה בתחוםים השונים בהם מTEL המרכז.
15. הסיעת תמנה נציגים שישולבו במוסדות הנבחרים במרחבים ובמוסדות השונים על פי כוחה היחסי, למען הסר ספק, מובהר כי אין כאמור כדי לגרוע מהוראת סעיף 6(ב) לעיל.
16. נציגי הסיעת שמנו או נבחרו על ידי יו"ר ההסתדרות יהיו מחויבים לפעול לפי מדיניות ההסתדרות והוקתה ובכפוף להוראות כל דין.
17. הסיעת מתחייבת להטיל את מרotta על נציגיה וນבחריה השונים בכל מוסדות ההסתדרות. יו"ר הסיעת יפעל להחלפת נציג סיעת שלא ימלא אחר החלטות הפורום בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות.
18. הצדדים יפעלו בשיתוף פעולה לטובת ההסתדרות ולקיים מעמד העובדים, הגמלאים, הצערירים, המפעוטים והנשים בישראל, לרוחות העובד וזכויותיו תוך מתן ביוטי לכל קבוצות האוכלוסיות המאוגדות בחסודות.
19. הסיעת מאשרת ומסכימה בזאת, כי סיעת עוגן תנחל משא ומתן עם כלל סיעות הבית ורשימות חדשות על מנת להביא לקובאליציה רחבה ככל שנייתן, אשר תמודד בראשימתם אם בבחירה הקרובות. שילובת של הסיעת בראשימות המועמדים יעשה לפי עקרונות הסכם זה.
20. יוקם פורום ראשי הסיעות השותפות בראשימת האם (ולאחר הבחירה: בסיעת האם), אשר החלטותיו יחיבו אותן. לכל סיעת יהיה נציג אחד בפורום. יו"ר ההסתדרות יהיה חבר נוסף ובעל זכות הצבעה בפורום.
21. הצדדים לא יתמזגו לסיעת אחת, ומקורות המימון והעצמות הכלכלית והרעיונית של כל צד יישמרו. הצדדים יפעלו על פי הקבוע בחוקת ההסתדרות, בהתאם לתקנון המצו依 של הסיעות בחסודות, ועל פי הוראות כל דין.
22. חלוקת הווצאות מערך הבחירה בין הסיעות בתקופת הבחירה ולאחריה תהיה לפי החלק היחסי של כל אחד מצדדים בראשימת האם והצדדים מצהירים בחתימתם על הסכם זה על יכולתם לעמוד במימון חלקם היחסי בהוצאות מערכת הבחירה.
23. הבדיקות כאמור בהסכם זה ויישמן יהיו בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות ותקנותיה. במקרה שלא ניתן ההבנות כאמור בהסכם זה ויישמן יהיו בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות ותקנותיה. במקרה שלא ניתן ההבנה מוחותית בין הבדיקות לבין הדין ועוד חוקת ההסתדרות ותקנותיה תבוטל ההבנה הרלוונטיות ותקבע אחרת מתאימה במקומה.

- .24. כל אחד מהצדדים ימשך לקבל בפרט את חלקו במימון הסיעות מכיספי ההסתדרות בהתאם לכוחו היחסי. כל צד יהיה רשאי לעשות בכספיים אלה שימוש לצרכי ופעילות סיעתו בהתאם לחוקת ההסתדרות וכל דין ונוהל.
- .25. עם סיום מויים עם הסיעות אשר ייקחו חלק ברשימת האם (עוגנים), ובטרם יוגשו רשימות המועמדים, יונחתם הסכם בין כל השותפות בעוגנים על בסיס הסכם זה והעקרונות שיטו סעון לבין הסיעות האחרות, ככל שאינם סותרים ומתיישבים עם האמור בהסכם זה. הודעה על ההסכם תימסר לוועדת הבחירה המרכזית. ככל עוד לא נחתם הסכם כאמור, יחייבו הוראות הסכם זה את הצדדים.
- .26. תוקפו של הסכם זה ניתנו עד לתום תקופת כהונתם של מוסדותיה הנבחרים של ההסתדרות אשר ייבחרו בבחירות 2022.
- .27. עותקים מההסכם זה יועברו לוועדת הבחירה, ליו"ץ המשפטי של ההסתדרות ויפורסמו באתר האינטרנט של הסיעות.

ולראיה באנו על החתום:



סיעת מרכז

סיעת עוגן



## הסכם

שנחתם בתל אביב – יפו ביום 5 בחודש ינואר שנת 2022

בין: סיעת עוגן בהסתדרות החדשה

לבעו: סיעת חד"ש בהסתדרות החדשה

(להלן: "סיעת עוגן") מצד אחד

(להלן: "סיעת חד"ש") מצד שני

והצדדים מעוניינים להגיע להסכם בדבר הקמת רשימת אם על-מפלגתית בראשות יויר ההסתדרות מר ארנון בר דוד.

והואיל:

וברצון הצדדים להסדיר את פעילות הצדדים במסגרת רשימת האם העל-מפלגתית, וכן את שיתוף כל מרכיביה בעבודתה של הנהגת ההסתדרות על פי תכנית העבודה של ההסתדרות בתקופת הכהונה הבאה.

והואיל:

וארנון בר דוד הינו יויר ההסתדרות אשר מוביל מודיעיות לפיה ההסתדרות הינה התנועה החברתית הגדולה ביותר בנוסף הייתה ארגנו העובדים הגדול במדינת ישראל;

והואיל:

וسيעת חד"ש חרצה על דגל המאבק במדיניות האנטי-חברתית ואנטי-פובלית;

והואיל:

ושתי הסיעות מאמיניות שהאינטראס של מעמד העובדים בישראל הוא ביסודו חברה צודקת, שוויונית, דמוקרטית ושורחת שלום;

והואיל:

ושתי הסיעות מאמיניות באחדות כוחות מעמד העובדים תוך סולידריות עם מאבקי העובדים;

והואיל:

והצדדים חפצים לפעול בשותף לקידום מעמדם של העובדים, לשיפור מצבם של הנשים והגברים, להנחת שירותי ההסתדרות לפריפריה לשכבות המוחלשות ולהחברה הערבית,

והואיל:

ולחיזוק וביצור מעמד ההסתדרות; וברצון הצדדים להעלות את הבהנות ביניהם על הכתב;

לפיכך חוסכים בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוأ להסכם זה מהוווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. סיעת עוגן וסיעת חד"ש רואות את תפקידן ויעדן בהגשמה מעשית של צדק חברתי וצמצום פערים חברתיים, זאת באמצעות שיתוף פעולה וקביעת יעדים, מטרות ואמצעים משותפים וביניהם:
  - 2.1. חיזוק עקרון כלויות ההסתדרות ללא הבדל לאום, דת גזע ומין תוך דגש על עיקרונות השוויון, השביעות והדמוקרטיה בהסתדרות, מדיניותה ובביצועה.
  - 2.2. הרחבת התאמידות העובדים בארגנו העובדים בצד חיווני ומכרייע בחיזוק מעמד ההסתדרות, בטחת זכויותיהם וביחסיהם הסוציאלי של כלל העובדים. דגש על התאגדות מקומות עבודה בענפים השונים והיקפי גודל שונים.

- 2.3. עמידה בנסיבות נגד העסקה באמצעות חברות קבלן וצורות העסקה שונות, בפרט בסקטור הציבורי, תוך שימוש דגש על המאבק נגד מדיניות החפרטה במשרד החינוך, הבריאות והרווחה.
- 2.4. חיזוק מרחבי ההסתדרות ועומית במשאים ובכוח אדם, דגש מיוחד על מרחבי הפריפריה ומוכי אבטלה ועוני.
- 2.5. דגש על סולידריות בין עובדים ושמירה על זכויות הקבוצות המוחלשות בחברה כמו: פועל בוגין, עובדי רשות מוחלשות, עובדים זרים, עובדים פלסטינים, עובדים עם מוגבלות ומובטלים, תוך דגש מיוחד על עבודה נשים וזכויותיהם.
- 2.6. שילוב אנשים עם מוגבלות ובכללםetricים מיוחדים במקומות העבודה ושווון הזדמנויות.
- 2.7. הבחת עתידו של האדם העובד: המשך הפעולות המתמשכת לחיזוק מעמדו של האדם העובד, שירת זכויותיו ושיפור תנאי עבודתו ומשך חיזוק הביטחון הפיסיוני.
- 2.8. הבחת תעסוקה ופרנסה בכבוד: יצירת ברית עם הנורמים היצירתיים בישראל, במטרה להגדיל את מספר מקומות העבודה תוך שמירה קפזנית ובלתי מותפשת על תנאי העבודה ועל זכויות העובדים במטרה משותפת למעסיקים ולעבדים.
- 2.9. העצמתה ורחיבתה של העבודה המאורגנת: המשך הפעולה המתמדת והמתמשכת לאיגוד עובדים בלתי מאוגדים ולשמירה על חוסן של החתnergיות הקיימות. פיתוחה וביסוסה של החסתדרות הכלכלית כאיגוד מקצועי וctauna חברתי רבת השפעה במשק הישראלי.
- 2.10. פעילות למניעת תאונות עבודה ודאגה לבטיחות העובדים.
- 2.11. חינוך, תרבות ורוח: פעולה משותפת להנחלת הצד החברתי, צמצום פערים חברתיים, חיזוק עקרון השוויון והסולידריות, כבוד האדם העובד – לדור הצעיר ולהחברה הישראלית בכלל, בתשתיות רעינית אשר מטרתה הגשמה החלום היהודי לחברת טובה, שוויונית וצדקה.
3. לקרה הבחירה למוסדות החסתדרות החדשה (להלן: "ההסתדרות"), האמורות להתקיים בחודש מאי 2022 תפעלנה סייעת "עוגנים" וסיעת חד"ש בשותף במטרה לקדם את רווחת העובדים, הנמלאים, הערים והנשים בישראל ואת זכויותיהם, ולהזק את החסתדרות. זאת תוך במסגרת הפנימית של החסתדרות, שלוחותיה ו>taggedה השוניות, והן ביחס למוסדות וגופים חיצוניים.
4. הצדדים יפעלו להקמת רשימת אם על מפלגתית, בראשות יו"ר החסתדרות מר ארנון בר דוד (להלן: "רשימת האם" או "רשימת עוגנים"). הצדדים יעשו מאמץ לצרף לשימת האם סייעת נוספת בחסתדרות, במטרה להביא לכינונה של רשימה רחבה ככל האפשר, על מנת לגבש רשימת מועמדים לועידת החסתדרות, לוועדת נعمת ולמוסדות המרחבים, ולפעול לשם בחירותו מחדש של יו"ר החסתדרות המכון לקדנציה נוספת.
5. א. שם רשימת האם יהיה "עוגנים".
- ב. מועמד רשימת האם לתפקיד יו"ר החסתדרות יהיה מר ארנון בר דוד.
- ג. מועמדת רשימת האם לתפקיד יו"ר נעמת תהיה גב' חגית פאר.
6. סיעת חד"ש מתחייבת לתמוך במדיניות שヨ"ר יו"ר החסתדרות ואשר תגובש בהנהגת החסתדרות, וופעלו ליישום המדיניות, בוועידת החסתדרות, בcourt נבחרי החסתדרות וכן בכל פורום החסתדרות, אחר והכל בכפוף לחוקת החסתדרות ולכל דין.
7. נציגי סייעת חד"ש מתחייבים לפעול אצל סייעת כניסה תמייה בהצעות חוק ובמושאים עליהם, יוחלט בהנהגת החסתדרות ובבינייה.

- .8. א. חלקה של סיעת חד"ש בעוגנים עומד על 5.5% (חמש וחצי אחוזים) מכל חבריו רשות "עוגנים" בבחירות 2022.
- .9. ב. חלקה של סיעת חד"ש בעוגנים עומד על 6% (שישה אחוזים) מכל חברות רשימת "עוגנים" ליעמ"ת ארציות. נציגת סיעת חד"ש תכהן כיו"ר אג' ו לחברת הנהלה בעמ"ת. האג' אשר הנציגה עומדת בראשו והיקף פעילותו יקבע בהתאם עם יו"ר החסודות וי"ר נעמ"ת.
- .9. א. חלקה של סיעת חד"ש כאמור בסעיף 8(א) לעיל יבוא לידי ביתוי בכל התפקידים הנבחרים במוסדות החסודות (הכל בכפוף להוראות סעיף 8(ב) וסע"ק (ב) המפורט להלן).
- .9. ב. על אף האמור בסעיף 8 ובס"ק (א) לעיל, מוסכם כי חלק היחסי של נציגי סיעת עוגן בכל מוסדות החסודות (לרבות ומכלילות האמור – ביןיה והמרחבים) ובכל עניין אחר לא יפחט מ-30% מסמך החברים הכלול של כל מוסד, גם אם חלקה היחסית של סיעת חד"ש יפחת כתוצאה לכך.
- .9. ג. מסמך נציגי סיעת חד"ש בהנחת החסודות עומד על 2 (שנתיים).
- .10. מועמדיו רשימת האם לוועידה ה-3 של החסודות ישובצו על ידי נציג סיעת עוגן בהתאם עם יו"ר הסיעה בחסודות ובנעמ"ת. שיבוץ המועמדים ברשימה יבוצע באופן שיביטה את קיומם הוראת סעיף 9(ב) לעיל.
- .11. נציגי סיעת חד"ש ישולבו בדירותוריונים על בסיס התאמאה ויכולת מקצועית.
- .12. סיעת חד"ש מתחייבת לא לנחל משא ומתן ולא לחברו בצורה ישירה או עקיפה בבחירות לתפקיד וי"ר החסודות, בבחירות לוועידה הארץ, למועדות המרחבים, לבחירת יו"ר המרחב במליאת מועצת המרחבים, למיליאת מועצת נעמת במרחבים ובחירה יו"ר נעמת במיליאות מועצות המרחבים של נעמת, עם סיעות ואו גופים ואו אישים ואו מפלגות אחרות.
- .13. מבלי לנរע מכל האמור בהסכם זה הרו' שמוסכם בזאת שבמידה וי"ר רשימת האם יבחר לתפקיד יו"ר החסודות, מועמד מטעם סיעת חד"ש ומונזה לתפקיד יו"ר האג' לקידום השוויון.
- .14. נציג מטעם סיעת חד"ש יכהן בתפקיד יו"ר הוועדה לחינוך משותפים בבנייה.
- .15. נציגים מטעם סיעת חד"ש אשר יקבעו בהתאם עם יו"ר החסודות, יהיו המועמדים מטעם רשימת האם לראשות מרחב נצרת ולראשות מרחב מושלך דרום. נציגים מטעם סיעת חד"ש אשר יקבעו בהתאם עם יו"ר החסודות וי"ר נעמ"ת, יהיו המועמדים מטעם רשימת האם לרשויות נעמ"ת במרחב נצרת, מושלך דרום וגליל מרכז.
- .16. סיעת חד"ש תמנה נציגים שישולבו במוסדות הנבחרים במרחבים ובמוסדות השווים על פי כוחה היחסית. מען הסדר ספק, מובהר כי אין באמור כדי לנរע מהוראת סעיף 9(ב) לעיל.
- .17. נציגי סיעת חד"ש שמונו או נבחרו על ידי יו"ר החסודות יהיה מחויבים לפעול לפי מדיניות החסודות וחוקתה ובכפוף להוראות כל דין.
- .18. שתי הSİעות ימשיכו להחזיק בעמדותיהן העצמאיות, האידאולוגיות והפוליטיות.
- .19. סיעת חד"ש מתחייבת להטיל את מרותה על נציגיה ונבחריה השונים בכל מוסדות החסודות. יו"ר סיעת חד"ש יפעל להחלפת נציג סעה שלא מלא אחר החלטות הפורים בכפוף להוראות חוקת החסודות.
- .20. הצדדים יפעלו בשיתור פעולה לטובת החסודות ולקידום מעמד העובדים, הגמלאים, הצערirs והנשים בישראל, לרוחות העובד וזכויותיו תוך מתן ביתוי לכל קבוצות האוכלוסיות המכאנגות בחסודות.

ג. ז. ה. ג.

התקבל  
10-04-2022

ועדת הבחירה המרכזית  
2022

.4.

21. סיעת חד"ש מארשת וMSCIPHO בזה, כי סיעת "עוגן" תנחל משא ומתן עם כל סיעות הבית ורשימות חדשות על מנת לחבריה לCALLICIA רחבה ככל שניתן, אשר תتمודד ברשימות אם בבחירה הקרובות. שילובה של סיעת חד"ש ברשימות המועמדים יעשה לפי עקרונות הסכם זה.
22. Yokem פורום ראשי הסיעות השותפות ברשימה האם (ולאחר הבחירה: בסיעת האם), אשר החלתו יחויבו אותן. לכל סיעה יהיה נציג אחד בפורום. יור' הסתדרות יהיה חבר נוסף ובעל זכות הצבעה בפורום.
23. הצדדים לא יתמזגו לסיעה אחת, ומקורות הימון והעצמאות הכלכלית והריעונית של כל צד ישמרו. הצדדים יפעלו על פי הקבוע בחוקת ההסתדרות, בהתאם לתקן המצו依 של הסיעות בהסתדרות, ועל פיהוראות כל דין.
24. חלוקת הוצאות מערכת הבחירה בין הסיעות בתקופת הבחירה ולאחריהו תהיה לפי החלק היחסי של כל אחד מהצדדים ברשימה האם והצדדים מצהירים בחתימתם על הסכם זה על יכולתם לעמוד במימון חלקם היחסי בהוצאות מערכת הבחירה.
25. הבנות כאמור בהסכם זה ויישמן יהיו בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות ותקנותיה. במקרה של אי התאמת מוחותית בין הבנות לבין הדין ואו חוקת ההסתדרות ותקנותיה תבוטל התבנה הרלוונטיית ותקבע אחרת מתאימה במקום.
26. כל אחד מהצדדים י%;"> לחלק נפרד את חלקו במימון הסיעות מכסי הסתדרות בהתאם לכוחו היחסי. כל צד יהיה רשאי לעשות בכספי אלה שימוש לצרכי ופעילות סיעתו בהתאם לחוקת ההסתדרות וכל דין וכן.
27. עם סיום מ"מ עם הסיעות אשר ייקחו חלק ברשימה האם (עוגנים), ובטרם יגשו רשימות המועמדים, ייחתמו הסכם בין כל השותפות בעוגנים על בסיס הסכם זה והעקרונות שיסוכמו בין סיעת עוגן לבין הסיעות האחרות, ככל שאיןם סותרים ומתיישבים עם האמור בהסכם זה. הודעה על ההסכם תימסר לוועדת הבחירה המרכזית. ככל עוד לא נחתם הסכם כאמור, יחויבו הוראות הסכם זה את הצדדים.
28. תוקפו של הסכם זה הינו עד לתום תקופה כהונתם של מוסדותיה הנבחרים של ההסתדרות אשר ייבחרו בבחירה 2022.
29. עותקים מההסכם זה יועברו לוועדת הבחירה, ליו"ץ המשפטי של ההסתדרות ופורסם באתר האינטרנט של הסיעות.

לראיה באנו על החתום:

סיעת חד"ש

סיעת עוגן



## הסכם

שנהתשם בתל אביב - יפו ביום 18 בחודש ינואר שנת 2022

בין: סיעת עוגן בהסתדרות החדשה

(להלן: "סיעת עוגן") מצד אחד

לבין: סיעת הבית החברתי

(להלן: "הסיעה") מצד שני

והצדדים מעוניינים להגיע להסכם בדבר הקמת רשות אס על-מפלגתית בראשות יו"ר ההסתדרות מר ארנון בר דוד.

וברצון הצדדים להסדיר את פעילות הצדדים במסגרת רשות האס העל-מפלגתית, וכן את שיתוף כל מרכיביה בעבודתה של הנהגת ההסתדרות על פי תכנית העבודה של ההסתדרות בתקופת הכהונה הבאה.

והואיל: וברצון הצדדים להעלות את הbanions ביניהם על הכתב.

### **לפייכם הווסכים בין הצדדים כדלקמן:**

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. סיעת עוגן והסיעה רואות את תפקידן ויודען בהגשמה מעשית של צדק חברתי ומצוות פערים חברתיים, זאת באמצעות שיתוף פעולה וקביעת יעדים, מטרות ואמצעים משותפים וביניהם:
  - 2.1. כבוד האדם העובד: המשך המאבק המשותף לצמצום ולמיgor התופעה של העסקת עובדים באמצעות קובלני כח-אדם.
  - 2.2. שילוב אנשים עם מוגבלות ובעלי צרכים מיוחדים במקומות העבודה ושווון הזדמנויות.
  - 2.3. הבטחת עתידו של האדם העובד: המשך הפעולות המתמשכת לחיזוק מעמדו של האדם העובד, שמירת זכויותיו ושיפור תנאי עבודתו והמשך חיזוק הביטחון הפנסיוני.
  - 2.4. הבטחת תעסוקה ופרנסה בכבוד: יצירת ברית עם הגורמים הייצרנים בישראל, במטרה להגדיל את מספר מקומות העבודה תוך שפיראה ועלותי ובלתי מתפשר על תנאי העבודה ועל זכויות העובדים כמטרה משותפת לבעלי מקצוע ולעבדים.
  - 2.5. העצמתה והרחבתה של העבודה המאורגנת: המשך הפעולה המתמדת והמתמשכת לאיגוד עובדים בלתי מאוגדים ולשמירה על חוסן של ההתארגנויות הקיימות. פיתוחה וביסוסה של ההסתדרות הכלכלית כאיגוד מקצועי וכcontinua חברתיות רבת השפעה במשק הישראלי.
  - 2.6. חינוך, תרבות ורוח: פעולה משותפת להנחלת הצדק החברתי, מצוצים פערים חברתיים, חיזוק עקרון השוויון והסולידריות, כבוד האדם העובד – לדור הצעיר ולהחברה הישראלית בכלל, כתשתית רעיונית אשר מטרתה הגשמת החלום הישראלי לחברת טובה, שוויונית וצדקה.
3. לקרהת הבחרות למוסדות ההסתדרות החדשה (להלן: "ההסתדרות"), האמורות להתקיים בחודש מאי 2022 תפעלנה סיעת "עוגן" והסיעה במשותף במטרה לקדם את רווחת העובדים, הגמלאים,

ק.כ

ס.ס

ארן ✓ מ

ה' תכ"ב  
 10.04.2022  
 יעדן החזון המרכזית

הצעירים, המיעוטים והנשים בישראל ואת זכויותיהם, ולחזק את ההסתדרות. זאת הן במסגרת הפנימית של ההסתדרות, שלוחותיה ותאגדייה השונים, והן ביחס למוסדות וגופים חיצוניים.

4. הצדדים יפעלו להקמת רשימת אס על מפלגתית, בראשות יו"ר ההסתדרות מר ארנון בר דוד (להלן: "רשימת האס" או "רשימת עוגנים"). הצדדים יעשו מאמץ לצרף לרשימת האס סיועת נוספת בהסתדרות, במטרה להביא לכינונה של רשימה רחבה ככל האפשר, על מנת לבש רשימת מועמדים לועידת ההסתדרות, לוועידת נעמת ולמועדות המרחבים, ולפעול לשם בחירתו מחדש של יו"ר ההסתדרות המכון לקדנציה נוספת.

5. א. שם רשימת האס יהיה "עוגנים".

ב. מועמד רשימת האס לתפקיד יו"ר ההסתדרות יהיה מר ארנון בר דוד.

ג. מועמדת רשימת האס לתפקיד יו"ר נעמת תהיה גבי חגית פאר.

6. הסעה מתחייבת לתמוך במדיניות שוביל יו"ר ההסתדרות ואשר תגושש בהנהגת ההסתדרות, ונציגי הסעה יפעלו ליישום המדיניות, בוועידת ההסתדרות, בבית נבחרי ההסתדרות וכן בכל פורום הסטרטגי אחר וחכל בכפוף לחוקת ההסתדרות ולכל דין.

7. א. חלקה של הסעה בעוגנים עומד על 5.2% (חמישה אחוזים ושתי עשריות) מכל חברי רשימת "עוגנים" בבחירות 2022.

ב. חלקה של הסעה בעוגנים עומד על 5.2% (חמישה אחוזים ושתי עשריות) מכל חברות רשימת "עוגנים" לנעמת ארצית.

8. א. חלקה של הסעה כאמור בסעיף 7 לעיל (5.2% אחוזים) יבוא לידי ביטוי בכל המוסדות הנבחרים (חכל בכפוף להוראות ס"ק (ב) המפורט להלן).

ב. על אף האמור בסעיף 7 ובס"ק (א) לעיל, מוסכם כי החלק היחסי של נציגי סיועת עוגן בכל מוסדות ההסתדרות (לרבות ומלבי לגרוע מכלליות האמור – ביןיה והמרחבים) ובכל עניין אחר לא יפחט מ-30% מספר החברים הכלול של כל מוסד, גם אם חלקה היחסי של הסעה יפחת כתוצאה לכך.

9. מועמד רשימה האס לוועידה ה-23 של ההסתדרות ישובצו על ידי נציג סיועת עוגן בהתאם עם יו"ר הסעה בהסתדרות ובנעמת. שיבוץ המועמדים ברשימה יבוצע באופן שיבטיח את קיום הוראת סעיף 8(ב) לעיל.

10. לשינה יהיה נציג אחד מטעמה בהנהגת ההסתדרות וכן נציג נוסף אשר יוזמן להשתתף בישיבות הנהגגה כמשמעות. נציג הסעה יכהן כראש אגף. תפקידו וסמכויותיו ייקבע על ידי יו"ר ההסתדרות בהתאם עם יו"ר הסעה. נציגת הסעה תשולב בתפקיד ביצועי בנעמת בהתאם בין יו"ר ההסתדרות, יו"ר הסעה ויו"ר נעמת.

11. נציגי הסעה ישולבו בדירקטוריונים על בסיס התאמת וכיולת מקצועית.

12. הסעה מתחייבת לא לנחל משא ומתן ולא לחברו בצורה ישירה או עקיפה בבחירות לתפקיד יו"ר ההסתדרות, בבחירה לוועידה הארץ, למועצות המרחבים, לבחירת יו"ר המרכיב במילאיות מועצת המרחבים, למילאיות מועצת נעמת במרחבים ובחירות יו"ר נעמת במילאיות מועצות המרחבים של נעמת, עם סיועת ו/או גופים ו/או אישים ו/או מפלגות אחרות.

13. נציג מטעם הסעה אשר ייקבע על ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר הסעה, יהיה מועמד רשימת האס לתפקיד סגן יו"ר מרכיב שיקבע בהתאם עם יו"ר ההסתדרות.

ס. ס

ס. ס

ס. ס

ס. ס

ס. ס

14. הסעה תמנה נציגים שישולבו במוסדות הנבחנים ובמוסדות המרבחנים על פי כוחה היחסי, למען הסר ספק, מובהר כי אין באמור כדי לגרוע מהוראה סעיף 8(ב) לעיל.
15. נציגי הסעה שמוננו או נבחרו על ידי יו"ר ההסתדרות יהיו מחויבים לפעול לפי מדיניות ההסתדרות וחוקתה ובכפוף להוראות כל דין.
16. הסעה מתחייבת להטיל את מרותה על נציגיה ונבחריה השונים בכל מוסדות ההסתדרות. יו"ר הסעה יפעל להחלפת נציג סעה שלא ימלא אחר החלטות הפורים בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות.
17. הצדדים יפעלו בשיתוף פעולה לטובת ההסתדרות ולקידום מעמד העובדים, הגמלאים, הצעראים, המיעוטים והנשים בישראל, לרוחות העובד וזכויותיו תוך מתן ביטוי לכל קבוצות האוכלוסיות המאגדות בהסתדרות.
18. הסעה מאשרת ומסכימה בזו, כי סיעת "עוגן" תננה משא ומתן עם כלל סיעות הבית ורשימות חדשות על מנת להביא לקובאליציה רחבה ככל שניתן, אשר תתמודד ברשימתם אם בבחירה הקרובות. שילובה של הסעה ברשימות המועמדים יעשה לפי עקרונות הסכם זה.
19. יוקם פורום ראשי הסיעות השותפות ברשימת האס (ולאחר הבחירות: בסיעת האס), אשר החלטותיוichiyo otton. לכל סעה יהיה נציג אחד בפורום. יו"ר ההסתדרות יהיה חבר נוסף ובעל זכות הצבעה בפורום.
20. הצדדים לא יתמזגו לסעה אחת, ומקורות המימון והעצמאות הכלכלית והרעדונית של כל צד יישמרו. הצדדים יפעלו על פי הקבוע בחוקת ההסתדרות, בהתאם לתקנון המצו依 של הסיעות בהסתדרות, ועל פי הוראות כל דין.
21. חלוקת הוצאות מערכת הבחירות בין הסיעות בתקופת הבחירות ולאחריהן תהיה לפי החלק היחסי של כל הצדדים ברשימת האס והצדדים מצהירים בחתימתם על הסכם זה על יכולתם לעמוד במימון חלקם היחסי בהוצאות מערכת הבחירות.
22. החבנות כאמור בהסכם זה ויישמו יהיו בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות ותקנותיה. במקרה של אי התאמה מוחותית בין החבנות לבין הדין ו/או חוקת ההסתדרות ותקנותיה תבוטל ההבנה הרלוונטית ותקבע אחרת מתאימה במקום.
23. כל אחד מהצדדים ימשיך לקבל בנפרד את חלקו במימון הסיעות מכspi ההסתדרות בהתאם לכוחו היחסי. כל צד יהיה רשאי לעשות בכספיים אלה שימוש לצרכי ופעילות סיעתו בהתאם לחוקת ההסתדרות וכל דין ונוהל.
24. עם סיום מוי"מ עם הסיעות אשר ייקחו חלק ברשימה האס (עוגנים), ובטרם יוגשו רשימות המועמדים, ייחתמו הצדדים בין כל השותפות בעוגנים על בסיס הסכם זה והעקרונות שיוסכמו בין סיעת עוגן לבין הסיעות האחרות, ככל שאינם סותרים וمتיאשים עם האמור בהסכם זה. הזדהה על ההסכם תימסר לוועדת הבחירות המרכזית. כל עוד לא נחתם הסכם כאמור, יჩייבו הוראות הסכם זה את הצדדים.
25. תוקפו של הסכם זה הינו עד לתום תקופה כהונתם של מוסדותיה הנבחנים של ההסתדרות אשר יבחרו בבחירות 2022.
26. עותקים מההסכם זה יועברו לוועדת הבחירות, ליו"ץ המשפט של ההסתדרות ופורסם באתר האינטרנט של הסיעות.

ולראיה באנו על החתום:

סיעת הבית החברתי  
י.ג.ז. 16/5/2022  
ק.ז. 25/5/2022

סיעת עוגן

סיעת עוגן  
2022-10-10  
ב- 10-10-2022



### \*הסכם\*

שנחתם בתל אביב – יפו ביום 1 בחודש פברואר שנת 2022

בין: סיעת עוגן בהסתדרות החדשה

(להלן: "סיעת עוגן") מצד אחד

לבין: סיעת תמורה לעובדים

(להלן: "הסיעה") מצד שני

והואיל: והצדדים מעוניינים להגೊע להסכם בדבר הקמת רשימת אם על-מפלגתית בראשות יו"ר ההסתדרות מר ארנון בר דוד.

והואיל: וברצון הצדדים להסדיר את פעילות הצדדים במסגרת רשימת האם העל-מפלגתית, וכן את שיתוף כל מרכיביה בעבודתה של הנהגת ההסתדרות על פי תכנית העבודה של ההסתדרות בתקופת הכהונה הבאה.

והואיל: וברצון הצדדים להעלות את הבהירות ביניהם על הכתב.

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

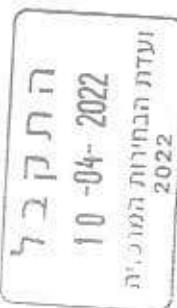
1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. סיעת עוגן והסיעה רואות את תפקידן ויודען בהגשמה מעשית של צדק חברתי וצמצום פערים חברתיים, זאת באמצעות שיתוף פעולה וקביעת יעדים, מטרות ואמצעים משותפים וביניהם:
- 2.1. כבוד האדם העובד: המשך המאבק המשותף לצמצום ולמיgor התופעה של העסקת עובדים באמצעות קבליי כח-אדם והעברה של ענפים בمشק להעסקה ישירה.
- 2.2. הعلاאת שכר המניינים: מאבק להעלאה של שכר המניינים במשק ומתחו רשות ביטחון סוציאלית לשכירים ולעצמאים.
- 2.3. שוויון מגדרי: הבטחת שוויון מגדרי בהסתדרות ובכל המשק, פעולה לצמצום פערים בין גברים לנשים ולאיזון בין חי הפני והמשפחה לעבודה, ומאבק למניעת פגיעה מינית במקומות העבודה.
- 2.4. שילוב אנשים עם מוגבלות ובעלי צרכים מיוחדים במקומות העבודה ומתחן שוויון הזדמנויות.
- 2.5. ביטחון ובטיחות במקום העבודה: מחויבות לשמירה על חייו, ביטחונו ובריאותו של העובד ויצירת סביבת עבודה בטוחה. מניעת התעמרות במקומות העבודה ויצירת אקלים בטוח במקומות העבודה.
- 2.6. חיזוק העבודה המאורגנת המשק פעולה מתמדת לאיגוד עובדים, לשמירה על זכות השבייה ולמניעת יוזמות אשר יעררו את יסודות העבודה המאורגנת.
- 2.7. חינוך הדור הבא: פעולה משותפת להנחלת הצדק החברתי, עקרונות השוויון והסולידריות, והכבוד לאדם העובד לדור הצער ולחברה הישראלית בכללותה.

/c./

י.ם  
מ.ל

- 2.8. הבטחת עתידו של האדם העובד: המשך הפעילות המתמשכת לחיזוק מעמדו של האדם העובד, שמירת זכויותיו ושיפור תנאי עבודתו ומשמעותו של חיזוק הביטחון הפנסיוני.
- 2.9. הבטחת תעסוקה ופרנסה בכבוד: יצירת ברית עם הגורמים הייצרנים בישראל, במטרה להגדיל את מספר מקומות העבודה תוך שמירה קפנית ובلتיה מתאפשרת על תנאי העבודה ועל זכויות העובדים כמטרה משותפת למעסיקים ולעובדים.
- 2.10. העצמתה של העבודה המאורגנת בשירות הציבור: שיפור השירות הנitin לעובדי המדינה וחיזוק העבודה המאורגנת בשירות הציבור.
- 2.11. חינוך, תרבות ורוח: פעולה משותפת להנחלת הצדק החברתי, צמצום פערים חברתיים, התמודדות עם יוקר המחייה בישראל, חיזוק עקרון השוויון והסולידריות, כבוד האדם העובד – לדור הצעיר ולחברה הישראלית בכלל, כתשתית ריעונית אשר מטרתה הגשמה החלום הישראלי לחברת טובה, שוויונית וצדקת.
3. לקרהת הבחירה למוסדות ההסתדרות החדשה (בהמשך זה: "ההסתדרות"), האמורויות להתקיים בחודש מיי 2022 (להלן: "הבחירה") תפעלנה סיטת עוגן והסעה במשותף במטרה לקדם את רווחת העובדים, הגלאים, הצעירים, המיעוטים והנשים בישראל ואת זכויותיהם, ולהזקק את ההסתדרות. זאת הן במסגרת הפנימית של ההסתדרות, שלוחותיה ותאגידיה השונים, והן ביחס למוסדות וגופים חיצוניים.
4. הצדדים יפעלו להקמת רשימת אם על-mplגטיבית, בראשות יו"ר ההסתדרות מר ארנון בר דוד (להלן: "רשימת האם" או "רשימת עוגנים"). הצדדים יישו מאיץ לצרף לרשימת האם סיועות נוספת בהסתדרות, במטרה להביא לכינוי של רשימה רחבה ככל האפשר, על מנת לגבש רשימת מועמדים לוועידת ההסתדרות, לוועידה נעמה ולמועדות המרחבים, ולפעול לשם חירתו מחדש של יו"ר ההסתדרות ארנון בר דוד המכון לקדנציה נוספת.
5. א. שם רשימת האם יהיה "עוגנים".  
 ב. מועמד רשימת האם לתפקיד יו"ר ההסתדרות יהיה מר ארנון בר דוד.  
 ג. מועמדת רשימת האם לתפקיד יו"ר נעמת תהיה גבי חגית פאר.
6. הסעה מתחייבת לתמוך בمدنיות שיביל יו"ר ההסתדרות ואשר תגובש בהנחת ההסתדרות, ותפעל ליישום המדיניות, בוועידת ההסתדרות, בבית נבחרי ההסתדרות וכן בכל פורום הסטדרותי אחר והכל בכפוף לחוקת ההסתדרות ולכל דין.
7. א. חלקה של הסעה עומד על 2% (שני אחוזו נטו) מכלל חברי רשימות המועמדים שיוגשו מטעם "עוגנים" בבחירות 2022.  
 ב. חלקה של הסעה בעוגנים עומד על (2% אחוז) מכלל חברות רשימת "עוגנים" לנעמ"ת ארצית.  
 ג. חלקה של הסעה כאמור בסעיף זה יבוא לידי ביטוי בכל המוסדות הנבחרים בבחירות בהסתדרות.
8. נציג הסעה אשר יסיים את כהונתו מכל סיבה שהיא, יוחלף בנציג אחר מטעם הסעה.
9. מועמדי הסעה ברשימה האם לוועידה ה-23 של ההסתדרות ישובצו על ידי נציג סיעת עוגן בתאום עם יו"ר הסעה בהסתדרות ובנעמ"ת. שיבוץ המועמדים ברשימה יבוצע באופן שיבטיח את קיום הוראת סעיף 7 לעיל.

2022 מועד בחירות מעתה



אל, מ, יט, יג, כ.א.

10. יו"ר הסיעה יכהן כסגן יו"ר ההסתדרות (בתואר) ולא תשלום שכר, וכייהן חבר בוועדה לתאום וביצוע של האגף לאיגוד מקצועי (ללא שכר).

11. (א) לסיעה יהיה שני נציגים בהנהגת ההסתדרות.  
 (ב) לסיעה יהיה יציג של 2% מכלל החברים בبنيיה.

12. נציג הסיעה יכהן כיו"ר אגף מורשת. ויהיה מזומן במעמד משקיף לשיבות הנהגה.

13. נציג מטעם הסיעה ישמש בתפקיד נבחר כפי שיוסכם בין הצדדים.

14. נציג מטעם הסיעה ישמש בתפקיד סגן יו"ר האגף לאיגוד מקצועי.

15. נציגי הסיעה ישולבו בדירקטוריונים, גופים או מוסדות בהם ההסתדרות ממנה ו/או ממליצה על מינוי נציגים על בסיס התאמה ויכולת מקצועית.

16. 3 נציגים מטעם הסיעה ימונה לתפקיד סגן יו"ר מרחיב בתואר ולא שכר, עפ"י החלטת יו"ר ההסתדרות ויו"ר הסיעה. נציגת הסיעה תמונה לسانוגית יו"ר נעמ"ת (בתואר) ולא שכר.

17. הסיעה מתחייבת לא לנחל משא ומתן ולא לחברו בצוරה ישירה או עקיפה לכל גורם שהוא, בבחירה לתפקיד יו"ר ההסתדרות, בבחירה לוועידה הארץ, למוסדות המרחבים, לבחירת יו"ר המרכז במיליאת המרחבים, למיליאת מועצת המרחבים, לבחירת יו"ר נעמת במליאות מועצת המרחבים של נעמת, עם סיועות ו/או גופים ו/או אישים ו/או מפלגות אחרות.

18. הסיעה תננה נציגים שישולבו במוסדות הנבחרים במרחבים ובמוסדות השונים על פי כוחה היחסי ובהתאם כאמור בסעיף 7 לעיל.

19. נציגי הסיעה יהיו מחויבים לפעול לפי מדיניות ההסתדרות וחוקתה ובכפוף להוראות כל דין.

20. הסיעה מתחייבת להטיל את מרotta על נציגיה ונבחריה השונים בכל מוסדות ההסתדרות. יו"ר הסיעה יפעל להחלפת נציג סיעה שלא ימלא אחר החלטות הפורים (כהגדתו להלן) בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות.

21. הסיעה מארשת ומסכימה בזה, כי סייעת עוגן תנhal משא ומתן עם כלל סייעות הבית ורישומות חדשות על מנת להביא לקיים רחבה ככל שניתן, אשר תමודד בראשית אם בבחירה הקרובות. שילובה של הסיעה ברשימות המועמדים יעשה לפי עקרונות הסכם זה. ניהול המורים עם סייעות אחרות יבוצע תוך שמירה על מעמדה של הסיעה בהתאם להסכם זה.

22. יוקם פורום ראשי הסיעות השותפות בראשית האם (ולאחר הבחירה: בסיעת האם) (להלן: הפורים), אשר החלטותיו יחייבו אותן. לכל סיעה יהיה נציג אחד בפורום. יו"ר ההסתדרות יהיה חבר נוסף ובעל זכות הצבעה בפורום.

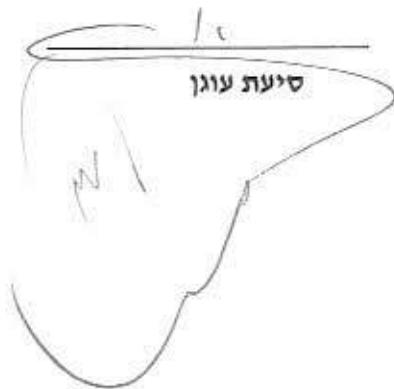
23. הצדדים לא יתמזגו לסיעה אחת, ומקורות המימון והעצמאות הכלכלית והריעונית של כל צד יישמרו. הצדדים יפעלו על פי הקבוע בחוקת ההסתדרות, בהתאם לתקנון המצוין של הסיעת בהסתדרות, ועל פי הוראות כל דין.

24. חלוקת הוצאות מurement הבחירה בתקופת הבחירה ולאחריה תהיה לפי החלק הייחסי של כל אחד מהצדדים בראשית האם והצדדים מצהירים בחותמתם על הסכם זה על יכולתם לעמוד במימון חלקם הייחסי בהוצאות מurement הבחירה.

25. הbanot כאמור בחסכים זה ויישומן יהיו בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות ותקנותיה. במקרה של אי התאמה מוחותית בין הבנות לבין הדין ו/או חוקת ההסתדרות ותקנותיה תבוטל הבהירוןית ותקבע אחרת מתאימה במקומה.

- .26. כל אחד מהצדדים ימשך לקביל בentifier את חלקו במימון הסיעות מכיספי ההסתדרות בהתאם לכוחו היחסי, כל צד יהיה רשאי לעשות בכספיים אלה שימוש לצרכי ופועלות סיומו בהתאם לחוקת ההסתדרות וכל דין ונוהל.
- .27. עם סיום מוי"ם עם הסיעות אשר ייקחו חלק בראשית האס (עוגנים), ובטרם יוגשו רשימות המועמדים, יחתם הסכם בין כל השותפות בעוגנים על בסיס הסכם זה והעקרונות שיוסכמו בין סיעת עוגן לבין הסיעות האחרות, ככל שאינו סותרם ומתיישבים עם האמור בהסכם זה. הודעה על ההסכם תימסר לוועדת הבחירות המרכזית. כל עוד לא נחתם הסכם כאמור, יחииבו הוראות הסכם זה את הצדדים.
- .28. תוקפו של הסכם זה הינו עד לתום תקופת כהונתם של מוסדותיה הנבחרים של ההסתדרות אשר נבחרו בבחירות 2022.
- .29. שינוי בהוראות הסכם זה יהיה בהסכמה שני הצדדים בכתב.
- .30. עותקים מהסכם זה יועברו למזכירות בית נבחרי ההסתדרות, ליועץ המשפטי של ההסתדרות ויפורסמו באתר האינטרנט של הסיעות.

ולראיה באנו על החותם:





## הסכם

שנהתם בתל אביב – יפו ביום 5 בחודש ינואר שנת 2022

בין: סיעת עוגן בהסתדרות החדשה

(להלן: "סיעת עוגן") מצד אחד

לבין: סיעת עצמה בהסתדרות החדשה

(להלן: "הסיעה") מצד שני

והצדדים מעוניינים להגיע להסכם בדבר הקמת רשותם אם על-מפלגתית בראשות יו"ר ההסתדרות מר ארנון בר דוד.

והואיל: וברצון הצדדים להסדיר את פעילות הצדדים במסגרת רשותם האם העל-מפלגתית, וכן את שיטוף כל מרכזיות בעבודתה של הנהגת ההסתדרות על פי תכנית העבודה של ההסתדרות בתקופת הכהונה הבאה.

והואיל: וברצון הצדדים להעלות את החבונות ביניהם על הכתב.

לפיכך חוסכם בין הצדדים כלהלן:

1. המבוא להסכם זה מהוועה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. סיעת עוגן והסיעה רואות את תפקידן ויודען בהגשמה מעשית של צדק חברתי ומצוות פערים חברתיים, וזאת באמצעות שיתוף פעולה וקביעת יעדים, מטרות ואמצעים מסוותפים וביניהם:
  - 2.1. כבוד האדם העובד: המשך המאבק המשותף לצמצום ולמיוגר התופעה של העסקת עובדים באמצעות קובלני כח-אדם.
  - 2.2. שילוב אנשים עם מוגבלות ובעלי צרכים מיוחדים במקומות העבודה ושווון הזדמנויות.
  - 2.3. הבטחת עתידו של האדם העובד: המשך הפעילות המתמשכת לחיזוק מעמדו של האדם העובד, שמירת זכויותיו וşıpor תנאי עבודתו והמשך חיזוק הביטחון הפנסיוני.
  - 2.4. הבטחת תעסוקה ופרנסת בכבוד: יצרית ברית עם הגורמים הייצרניים בישראל, במטרה להגדיל את מספר מקומות העבודה תוך שמירה קפנית ובלתי מתאפשרת על תנאי העבודה ועל זכויות העובדים כמטרה משותפת לבעלי מקצוע ולעבדים.
  - 2.5. העצמתה וויהבתה של העבודה המאורגנת: המשך הפעלה המתמדת והמתמשכת לאיגוד עובדים בלתי מאוגדים ולשמירה על חוסן של התארגנויות הקיימות. פיתוחה וביסוסה של ההסתדרות הכלכלית כאיגוד מקצועי וכتنועה חברתיית רבת השפעה במשק הישראלי.
  - 2.6. חינוך, תרבות ורוח: פעולה משותפת להנחלת הצדק החברתי, מצוצים פערים חברתיים, חיזוק עקרון השוויון והסולידריות, כבוד האדם העובד – לדור הצעיר ולחברה הישראלית בכלל, כתשתית רעיונית אשר מטרתה הגשמת החלום היהודי לחברה טيبة, שוויונית וצדקה.

- לקראת הבוחרות למוסדות ההסתדרות החדשה (להלן: "ההסתדרות"), האמורות להתקיים בחודש מאי 2022 תפעלנה סיעת "עוגן" וחסעה בஸות' במטרהprecedent את רוחות העובדים, הגמלאים, הצעירים, המיעוטים והנשים בישראל ואת זכויותיהם, ולחזק את ההסתדרות. זאת חן במסגרת הפנימית של ההסתדרות, שלוחותיה וארגוני השוניים, והן ביחס למוסדות וגופים חיצוניים.
4. הצדדים יפעלו להקמת רשימות אם על מפלגתית, בראשות יו"ר ההסתדרות מר ארנון בר דוד (להלן: "רשימת האם" או "רשימת עוגנים"). הצדדים יעשו מאמץ לצרף לרשימת האם סיעות נוספות בהסתדרות, במטרה להביא לכינונה של רשימה רחבה ככל האפשר, על מנת לנבע רשות מועמדים לעדית ההסתדרות, לוועידת נעמת ולמועצות המרחבים, ולפועל לשם בחרותו מחדש של יו"ר ההסתדרות המכון לקדנציה נוספת.
5. א. שם רשימה האם יהיה "עוגנים".  
 ב. מועמד רשימה האם לתפקיד יו"ר ההסתדרות יהיה מר ארנון בר דוד.  
 ג. מועמדת רשימה האם לתפקיד יו"ר נעמת תהיה נבי' חגי פאר.
6. הסעה מתחייבת לתמוך במדיניות שוביל יו"ר ההסתדרות ואשר תגבור בהנהגת ההסתדרות, ונכינה יפעלו ליישום המדיניות בוועידת ההסתדרות, בבית נבחרי ההסתדרות וכן בכל פורום הסטודורטי אחר והכל בכפוף לחוקת ההסתדרות ולכל דין.
7. נציגי הסעה מתחייבים לפעול אצל סיעות בכנסת לגיוס תמייהה בהצעות חוק ובמושאים עליהם יוחלט בהנהגת ההסתדרות ובבניה.
8. א. חלקה של הסעה בעוגנים עומד על 2% (שני אחוז) מכלל חברי רשימה "עוגנים" בבחירות 2022.  
 ב. חלקה של הסעה בעוגנים עומד על 2% (שני אחוז) מכלל חברות רשימה "עוגנים" לנעמיית ארצית. נציגת הסעה תהנו בחברת הנהלה בעמ"ת וכסגולית יו"ר (לא שכר). נציגי סיעת של הסעה תהנו כיו"ר אגף וכחברת הנהלה. האגף אשר הנציגת תעמדו בראשו ייקבע בהתאם עם יו"ר נעמ"ת ויו"ר ההסתדרות.
9. א. חלקה של הסעה כאמור בסעיף 8 לעיל יבוא לידי ביטוי בכל התפקידים הנבחרים במוסדות ההסתדרות (להלן בכפוף להוראות ס'ק (ב) המפורט להלן).  
 ב. על אף האמור בסעיף 8 ובס'ק (א) לעיל, מוסכם כי החלק היחסי של נציגי סיעת עון בכל מוסדות ההסתדרות (לרובות ומכללי גורוע מכלליות האמור – בין"ה והמרחבים) ובכל עניין אחר לא יפחת מ-30% ממספר החברים הכלול של כל מוסד, גם אם חלקה היחסית של הסעה יפחית כתוצאה מכך.  
 ג. על אף האמור בס'ק א' לעיל, מספר נציגי הסעה בהנהגת ההסתדרות לא יפחת מ-2 נציגים ומספר נציגי הסעה בבית נבחרי ההסתדרות לא יפחת מ-3 נציגים.
10. מועמדי רשימה האם לוועידה ה-23 של ההסתדרות יושבו על ידי נציג סיעת עון בהתאם עם יו"ר הסעה בהסתדרות ובנעמ"ת. שיבוץ המועמדים בראשינה יבוצע באופן שיבטיח את קיום הוראת סעיף 9(ב) לעיל.
11. נציגי הסעה ישולבו בדירקטוריונים על בסיס התאמה ויכולת מקצועית
12. הסעה מתחייבת לא לנהל משא ומתן ולא לחברו בצוות ישירה או עקיפה בבחירות להתקיד יו"ר ההסתדרות, בבחירות לוועידה הארץ, למוסדות המרחבים, לבחירת יו"ר המרחב במליאת מועצת

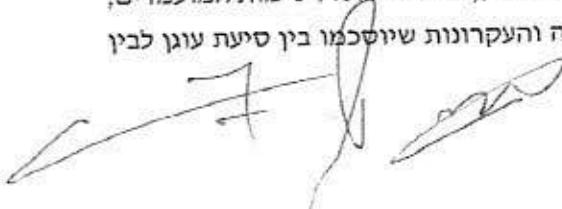
6.2  
אל-ה...  
...ה...  
...ה...

המרחבים, למיליאת מועצת נעמת במרחבים ובחירה יו"ר נעמת במליאות מועצת המוחחים של נעמת, עם סיועם ואו גופים ואו אישים ואו מפלגות אחרות.

13. מבלי לגרוע מכל האמור בסכם זה הרי שמוסכם בזאת שבמידה וי"ר רשות האם יבחר לתפקיד יו"ר החסודות, מועמד מטעם הסיעה ימונה לתפקיד יו"ר אגף לעניין קידום הפריפריה והמגור השישי. סמכויותיו יסדו בין יו"ר החסודות לבין יו"ר הסיעה מיד לאחר הבתיותיו ווקטו לו התנאים והכללים לביצוע תפקידו, על פי המקובל בחסודות ובכפוף לכל דין.
14. מוסכם על הצדדים, כי 2 סגנים לי"ר החסודות במרחבים ימונו מקרוב מועודי הסיעה לאחר הבחירה במרחבים שימושיים להם למעלה מ-20,000 חברים. נציגי הסיעות ימונו לתפקידים סגננות בתיאום עם יו"ר רשות האם ואו מי שימונה מטעמו מיד עם תחילת הקדנציה.
15. הסיעה תמנה נציגים שיישולבו במוסדות הנבחרים במרחבים ובמוסדות השווים על פי כוחה היחסי, למען הסר ספק, מובהר כי אין כאמור כדי לגרוע מהוראה סעיפים 9(ב) ו-(ג) לעיל.
16. נציגי הסיעות שמונו או נבחרו על ידי יו"ר החסודות יהיו מחויבים לפעול לפי מדיניות החסודות וחוקתה ובכפוף להוראות כל דין.
17. הסיעת מתחייבת להטילת מרotta על נציגיה ובחירה השווים בכל מוסדות החסודות. יו"ר הסיעת יפעל להחלפת נציג סיעעה שלא מלא אחר החלטות הפורים בכפוף להוראות חוקת החסודות.
18. הצדדים יפעלו בשיתוף פעולה לטובת החסודות ולקיים מעמד העובדים, הגמלאים, הצעירים, המיעוטים והנשים בישראל, לרווחת העובד זכויותיו תוך מתן ביתוי לכל קבוצות האוכלוסיות המאוגדות בחסודות.
19. הסיעת מאשתרת ומסכימה בזו, כי סיעת "עוגן" תנחל משא ומתן עם כלל סיעות הבית ורשימות חדשות על מנת להביא לקואליציה רחבה ככל שניתן, אשר תتمודד ברשימתם אס בבחירה הקרובות. שילובה של הסיעת ברשימות המועדים יעשה לפי עקרונות הסכם זה.
20. יוקם פורום ראשי הסיעות השותפות ברשות האם (ולאחר הבחירה: בסיעת האם), אשר החלטותיוichiyo אוטן. לכל סיעה יהיה נציג אחד בפורום. יו"ר החסודות יהיה חבר נוסף ובעל זכות הצבעה בפורום.
21. הצדדים לא יתמזגו לסיעה אחת, ומקורות המימון והעצמות הכלכלית והריעונית של כל צד ישמרו. הצדדים יפעלו על פי הקבוע בחוקת החסודות, בהתאם לתקנון המצוין של הסיעות בחסודות, ועל פי הוראות כל דין.
22. חלוקת הוצאות מערכת הבחירה בין הסיעות בתקופת הבחירה ולאחריה תהיה לפי החלק היחס של כל אחד מהצדדים ברשות האם והצדדים מצהירים בחתימתם על הסכם זה על יכולתם לעמוד במימון חלק היחסי בהוצאות מערכת הבחירה.
23. ההבנות כאמור בסכם זה וישומן יהיו בכפוף להוראות חוקת החסודות ותקנותיה. במקרה של אי התאמאה מהותית בין ההבנות לבין הדין ואו חוקת החסודות ותקנותיה תבוטל ההבנה הרלוונטית ותקבע אחרת מתאימה במקום.
24. כל אחד מהצדדים י Mishik לקבל בנפרד את חלקו במימון הסיעות מכסי החסודות בהתאם לכוחו היחס. כל צד יהיה רשאי לעשות בכספי אלה שימוש לצרכי ופעילות סיעתו בהתאם לחוקת החסודות וכל דין ונהל.
25. עם סיום מורים עם הסיעות אשר ייקחו חלק ברשות האם (עוגנים), ובטרם ינגישו רשימות המועדים, יחתם הסכם בין כל השותפות בעוגנים על בסיס הסכם זה והעקרונות שיטכנו בין סיעת עוגן לבין

מ. - ג.

6

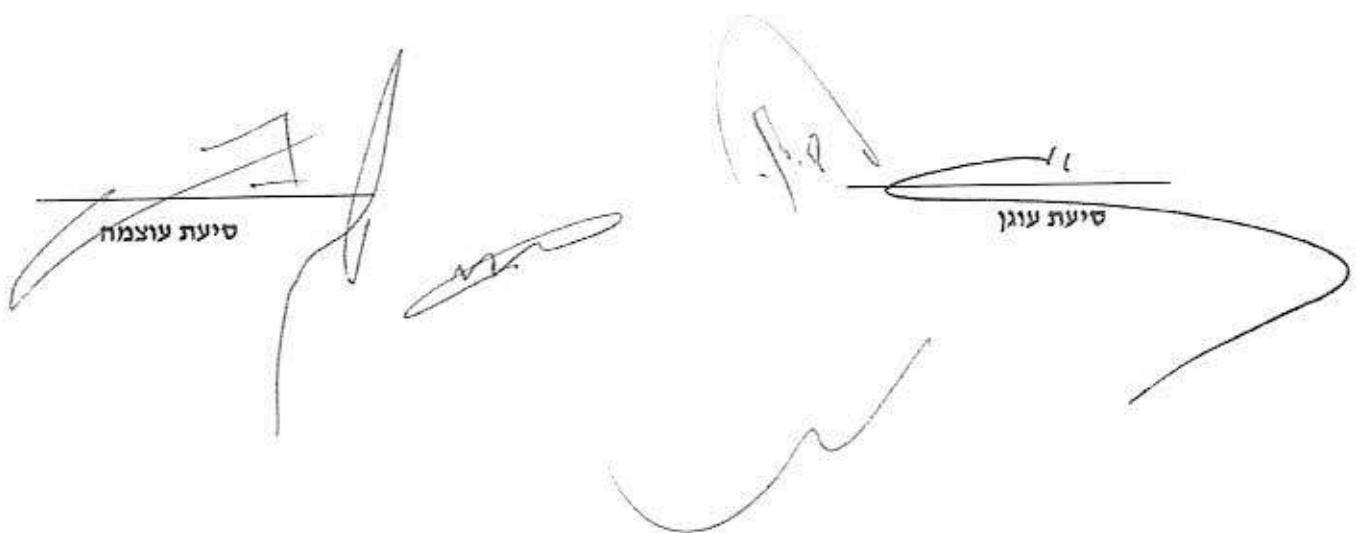




- 4 -

- הסיועות האחרות, כולל שאינם סוטרים ומתיישבים עם האמור בהסכם זה. הודעה על ההסכם תימסר לוועדת הבחירות המרכזית. כל עוד לא נחתם הסכם כאמור, יהייבו הוראות הסכם זה את הצדדים.
26. תוקפו של הסכם זה היינו עד לתום תקופת כהונתם של מוסדותיה הנבחרים של הסתדרות אשר יבחרו בבחירות 2022.
27. עותקים מההסכם זה יועברו לוועדת הבחירות, ליועץ המשפטי של הסתדרות ויפורסמו באתר האינטרנט של הסיועות.

ולראיה באנו על החתום:





## הסכם

שנתהט בתל אביב – יפו ביום י בחודש פברואר שנת 2022

בון: סיעת עוגן בהסתדרות החדשה  
(להלן: "סיעת עוגן") מצד אחד.

לבון: סיעת אופק  
(להלן: "הסיעת אופק") מצד שני

הויאל: והצדדים מעוניינים להגשים בדבר הקמת רשימה אם על-מפלגתית בראשות יו"ר  
ההסתדרות מר ארנון בר דוד.

והויאל: וברצון הצדדים להסדיר את פעילות הצדדים במסגרת רשימת האם העל-מפלגתית, וכן את  
שיתוף כל מרכיביה בעובותה של הנהגת ההסתדרות על פי תכנית העבודה של ההסתדרות  
בתקופת הכהונה הבאה.

והויאל: וברצון הצדדים להעלות את החבונות ביניהם על הכתב.

### **לפיין חוסכט בין הצדדים דלקמן:**

1. המבוא להסכם זה מהו זה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. סיעת עוגן והסיעת רואות את תפקידן ויודען בהגשמה מעשית של צדק חברתי ומצוות פערים  
חברתיים, זאת באמצעות שיתוף פעולה וקביעת יעדים, מטרות ואמצעים משותפים וביניהם:
  - 2.1. כבוד האדם העובד: המשך המאבק המשותף לצמצום ולמינור התופעה של העסקת עובדים  
באמצעות קובלני כח-אדם.
  - 2.2. שילוב אנשים עם מוגבלות ובעלי צרכים מיוחדים במקומות העבודה ושווון הזדמנויות.
  - 2.3. הבטחת עתידו של האדם העובד: המשך הפעולות המתמשכת לחיזוק מעמדו של האדם העובד,  
שמירת זכויותיו ושיפור תנאי עבודתו והמשך חיזוק הביטחון הפנסיוני.
  - 2.4. הבטחת תעסוקה ופרנסה בכבוד: יצירת ברית עם הנגרמים הציוניים בישראל, במטרה להגדיל  
את מספר מקומות העבודה תוך שמירה קפדנית ובלתי מתאפשר על תנאי העבודה ועל זכויות  
העובדים כמטרה משותפת לבעלי מקצוע ולעבדים.
  - 2.5. העצמה ורחיבתה של העבודה המאורגנת: המשך הפעולה המתמדת והמתמשכת לאיגוד  
עבדים בלתי מאוגדים ולשמירה על חוסן של התהאותיות הקיימות. פיתוחה וביסוסה של  
ההסתדרות הכללית כאיגוד מקצועי וctaנווע חברתי רבת השפעה במשק הישראלי.
  - 2.6. חינוך, תרבות ורווח: פעולה משותפת להנחלת הצדκ החברתי, צמצום פערים חברתיים, חיזוק  
עקרון השוויון והסולידריות, כבוד האדם העובד – לדoor הצעיר ולהחברה הישראלית בכלל,  
כתשתית רעיוונית אשר מטרתה הגשמת החלום הישראלי לחברת טובה, שוויונית וצדקה.
3. לקרהת הבחירה למוסדות ההסתדרות החדשה (להלן: "ההסתדרות"), האמורות להתקיים בחודש  
מאי 2022 תפעלה סיעת "עוגן" והסיעת במשותף במטרה לקדם את רווחת העובדים, הנמלאים,

ס.ז. 2.7  
ס.ז. 3

ס.ז. 3

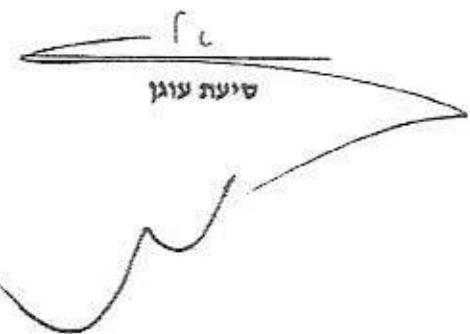
- הצעירים, המיעוטים והנשים בישראל ואת זכויותיהם, ולחזק את הסתדרות. זאת הן במסגרת הפנימית של ההסתדרות, שלוחותיה ותאגידיה השונים, והן ביחס למוסדות וגופים חיצוניים.
- .4. הצדדים יפעלו להקמת רשימת אס על מפלגתית, בראשות יו"ר ההסתדרות מר ארנון בר דוד (להלן: "רשימת האס" או "רשימת עוגנים"). הצדדים יעשו מאץ לצרף לרשימת האס סיועות נוספות בהסתדרות, במטרה להביא לכינונה של רשימה רחבה ככל האפשר, על מנת לנlaş רשימות מועמדים לועידת ההסתדרות, לוועידת נעמת ולמועצות המורחבים, ולפועל לשם בחירתו מחדש של יו"ר ההסתדרות המכון לקדנציה נוספת.
- .5. א. שם רשימה האס יהיה "עוגנים".  
 ב. מועמד רשימה האס לתפקיד יו"ר ההסתדרות יהיה מר ארנון בר דוד.  
 ג. מועמדת רשימה האס לתפקיד יו"ר נעמת תהיה גב' חיית פאר.
- .6. הסעה מתחייבת לתמוך במדיניות שוביל יו"ר ההסתדרות ואשר תגושש בחangenת ההסתדרות, ויפעלו לישום המדיניות, בוועידת ההסתדרות, בבית נבחרי ההסתדרות וכן בכל פורום הסטודורתי אחר והכל בכפוף לחוקת ההסתדרות ולכל דין.
- .7. חלקה של הסעה בעוגנים עומד על 2% (שני אחוז) מכלל חברי רשימה "עוגנים" בבחירות 2022.
- .8. א. על אף האמור בסעיף 7 לעיל מוסכם כי החלק היחסי של נציגי סייעת עוגן בכל מוסדות ההסתדרות (לרבות ומבלוי לגראן מקלילות האמור – בין"ה והמרחבים) ובכל עניין אחר לא יהיה מ-30% ממספר החברים הכלול של כל מוסד, גם אם חלקה היחסי של הסעה יפחח כתוצאה לכך.  
 ב. מספר נציגי הסעה בחangenת ההסתדרות עומד על 1 (אחד).  
 ג. מספר נציגי הסעה בבנייה עומד על 1 (אחד).
- .9. מועמד רשימה האס לוועידה ה-23 של ההסתדרות ישובצו על ידי נציג סייעת עוגן בהתאם עם יו"ר הסעה בהסתדרות ובנעמ"ת. שיבוץ המועמדים ברשימה יבוצע באופן שיבטיח את קיום הוראות סעיף 8(א) לעיל.
- .10. נציגי הסעה ישולבו בדיקטוריונים על בסיס התאמת ויכולת מקצועית.
- .11. הסעה מתחייבת לא לנחל משא ומתן ולא לחברו בצורה ישירה או עקיפה בבחירות לתפקיד יו"ר ההסתדרות, בבחירות לוועידה הארץית, למועצות המורחבים, לבחירת יו"ר המרחב במליאת מועצת המורחבים, למיליאת מועצת נעמת במרחבים ובחירת יו"ר נעמת במליאות מועצות המורחבים של נעמת, עם סיועם ואנו גופים ואנו אישים ואו מפלגות אחרות.
- .12. מבלוי לגראן מכל האמור בהסכם זה הרוי שמוסכם בזאת שבמיוחד ויו"ר רשימה האס יבחר לתפקיד יו"ר ההסתדרות, יו"ר הסעה ימונה לתפקיד יו"ר אף אם צמצום אבטלה.
- .13. נציגי הסעה שמונו או נבחרו על ידי יו"ר ההסתדרות יהיו מוחיבים לפעול לפי מדיניות ההסתדרות וחוקתה ובכפוף להוראות כל דין.
- .14. הסעה מתחייבת להטיל את מרותה על נציגיה ונבחריה שונים בכל מוסדות ההסתדרות. יו"ר הסעה יפעל להחלפת נציג סיעה שלא ימלא אחר החלטות הפורום בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות.
- .15. הצדדים יפעלו בשיתוף פעולה לטובת ההסתדרות ולקידום מעמד העובדים, הגמלאים, הצעראים, המיעוטים והנשים בישראל, לרוחות העבודה וזכויותיו תוך מותן ביטוי לכל קבוצות האוכלוסייה המאוגדות בהסתדרות.

16. הסיטה מאשרה ומסכימה בזו, כי סיטת "עוגן" תנחל משא ומתן עם כלל סיעות הבית ורשימות חדשות על מנת להבא לקובאליציה רחבה ככל שניתן, אשר תتمודד ברשימה אם בבחירהות הקרובות. שילובו של הסיטה ברשימות המועמדים יעשה לפי עקרונות הסכם זה.
17. יוקם פורום ראשי הסיטות השותפות ברשימה האם (ולאחר הבחירות: בסיטת האם), אשר החלתו תהיי תהייבו אותן. לכל סיטה יהיה נציג אחד בפורום. יו"ר הסתדרות יהיה חבר נספַּך ובעל זכות הצבעה בפורום.
18. מובהר כי ככל עוד לא הוסכם אחרת בין הצדדים, הצדדים לא יתמזגו לסיטה אחת, ומוקורת המימון והעצמאות הכלכלית והרפואינית של כל צד ישמרו. הצדדים יפעלו על פי הקבוע בחוקת ההסתדרות, בהתאם לתקנון המצוין להסיטה בהסתדרות, ועל פי הוראות כל דין.
19. חלוקת הוצאות מערכת הבחירות בתקופת הבחירות ולאחריה תהיה לפי חילוק היחס של כל אחד מ הצדדים בראשית האם והצדדים מצהירים בחתימתם על הסכם זה על יכולתם לעמוד במימון חלקם היחסני בהוצאות מערכת הבחירות.
20. ההבנות כאמור בהסכם זה ויישומן יהיו בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות ותקנותיה. במקרה של אי התאמה מוחתית בין ההבנות בין הדין ואו חוקת ההסתדרות ותקנותיה תבוטל ההבנה הרלוונטיית ותקבע אחרת מתאימה במקומה.
21. כל אחד מ הצדדים ימשיך לקבל בנפרד את חלקו במימון הסיטה מכיספי ההסתדרות בהתאם לכוחו הכספי. כל צד יהיה רשאי לעשות בכספיים אלה שימוש לצרכי ופעילות סיומו בהתאם לחוקת ההסתדרות וכל דין ונוהל.
22. עם סיום מוי"ם עם הסיטות אשר ייקחו חלק בראשית האם (עוגנים), ובטרם יוגשו רשימות המועמדים, ייחתס הסכם בין כל השותפות בעוגנים על בסיס הסכם זה וחוקרונות שיוסכמו בין סיטת עוגן לבין הסיטות האחרות, ככל שאינם סותרים ומתיישבים עם האמור בהסכם זה. הודעה על ההסכם תימסר לוועדת הבחירה המרכזית. ככל עד לא נתפס הסכם כאמור, יהייבו הוראות הסכם זה את הצדדים.
23. תוקפו של הסכם זה הינו עד לתום תקופת כהונתם של מושדיות הנבחרים של ההסתדרות אשר ייבחרו בבחירות 2022.
- עותקם מההסכם זה יועברו לוועדת הבחירות, ליוש המשפט של ההסתדרות ויפורסמו באתר האינטרנט של הסיטות.

**לראיה נאנו על החתום:**



סיעת אופק



סitet עוגן