

הסכם

שנערך ונחתם בתל אביב – יפו ביום 31 בחודש ינואר 2017

בין: סיעת עוגן בהסתדרות החדשה
(להלן: "סיעת עוגן")

מצד אחד

לבין: סיעת עוז בהסתדרות החדשה
(להלן: "סיעת עוז")

מצד שני

הואיל: והצדדים מעוניינים להגיע להסכם בדבר הקמת רשימת אם על-מפלגתית בראשות יו"ר ההסתדרות מר אבי ניסנקורן;
והואיל: וברצון הצדדים להסדיר את פעילות הצדדים במסגרת רשימת האם העל מפלגתית ואת שיתוף כל מרכיביה בעבודתה של הנהגת ההסתדרות על פי תכנית העבודה של ההסתדרות בתקופת הכהונה הבאה;
והואיל: והצדדים חפצים לשתף פעולה ביניהם בהסתדרות ובכל מוסדותיה;
והואיל: וברצון הצדדים להעלות את ההבנות ביניהם על הכתב.

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. סיעת עוגן וסיעת עוז רואות את תפקידן וייעודן בהגשמה מעשית של צדק חברתי וצמצום פערים חברתיים, זאת באמצעות שיתוף פעולה וקביעת יעדים, מטרות ואמצעים משותפים וביניהם:
 - 2.1 כבוד האדם העובד: המשך המאבק המשותף לצמצום ולמיגור התופעה של העסקת עובדים באמצעות קבלני כח-אדם.
 - 2.2 שילוב אנשים עם מוגבלות ובעלי צרכים מיוחדים במקומות העבודה ושוויון הזדמנויות.
 - 2.3 הבטחת עתידו של האדם העובד: המשך הפעילות המתמשכת לחיזוק מעמדו של האדם העובד, שמירת זכויותיו ושיפור תנאי עבודתו והמשך חיזוק הביטחון הפנסיוני.
 - 2.4 הבטחת תעסוקה ופרנסה בכבוד: יצירת ברית עם הגורמים היצרניים בישראל, במטרה להגדיל את מספר מקומות העבודה תוך שמירה קפדנית ובלתי מתפשרת על תנאי העבודה ועל זכויות העובדים כמטרה משותפת למעסיקים ולעובדים.
 - 2.5 העצמתה והרחבתה של העבודה המאורגנת: המשך הפעולה המתמדת והמתמשכת לאיגוד עובדים בלתי מאוגדים ולשמירה על חוסן של ההתארגנויות הקיימות. פיתוחה וביסוסה של ההסתדרות הכללית כאיגוד מקצועי וכתנועה חברתית רבת השפעה במשק הישראלי.

3. 2

כ. י.

מ.

כ. י.

- 2.6. חינוך, תרבות ורוח: פעולה משותפת להנחלת הצדק החברתי, צמצום פערים חברתיים, חיזוק עקרון השוויון והסולידריות, כבוד האדם העובד – לדור הצעיר ולחברה הישראלית בכללה, כתשתית רעיונית אשר מטרתה הגשמת החלום הישראלי לחברה טובה, שוויונית וצודקת.
3. הצדדים יפעלו להקמת רשימת אם על מפלגתית, בראשות יו"ר ההסתדרות מר אבי ניסנקורן (להלן: "רשימת האם" או "רשימת עוגנים"). הצדדים יפעלו במשותף לצרף לרשימת עוגנים סיעות נוספות בהסתדרות, ולגבש רשימה מוסכמת של חברים לוועידת ההסתדרות, לוועידת נעמת, ולמועצות המרחבים.
4. הצדדים יפעלו במשותף לבחירתו מחדש של מר אבי ניסנקורן כיו"ר ההסתדרות לתקופת כהונה נוספת, ולבחירת גב' גליה וולך לתפקיד יו"ר נעמ"ת.
5. הצדדים יפעלו בשיתוף פעולה מלא בכל מוסדות ההסתדרות, מערכותיה ושלוחותיה. סיעת עוז מתחייבת לתמוך במדיניות שיוביל יו"ר ההסתדרות ואשר תגובש בהנהגת ההסתדרות, בית נבחר ההסתדרות, ועידת ההסתדרות וכן בכל פורום הסתדרותי אחר והכל בכפוף לחוקת ההסתדרות ולכל דין.
6. ניהול המו"מ עם סיעות ו/או רשימות אחרות לצורך הכללתן ברשימת עוגנים יבוצע על ידי עוגן תוך שמירה על מעמדה של סיעת עוז בהתאם להסכם זה, ולרבות כך שמספר חבריה של שום סיעה בסיעת עוגנים, למעט סיעת עוגן, לא יעלה על זה של סיעת עוז ואף לא ישווה לו (למעט בנעמ"ת שם יעמוד ייצוגה של סיעת עוז על 7.5% בלבד). האמור יחול גם על מו"מ עם סיעה ו/או רשימה אחרת להסכם ו/או להצטרפות למערך סיעות ו/או להשתתפות בקואליציה ו/או בבחירות למוסדות השונים של ההסתדרות, בין בארציים ובין במרחבים. סיעת עוז תימנע מלנהל מו"מ ו/או לחבור בצורה ישירה ו/או עקיפה עם סיעות ו/או גופים ו/או אישים ו/או מפלגות אחרות להקמת רשימה אחרת.

חלקה של סיעת עוז ברשימה המשותפת

7. חלקה של סיעת עוז ברשימת עוגנים יעמוד על 19.18% (תשעה עשר אחוזים ושמונה עשר עשיריות האחוז) מכלל חברי רשימת עוגנים בבחירות 2017. חלקה של סיעת עוז במוסדות ההסתדרות ייקבע בהתאם לתוצאות הבחירות (ולא יותר מ-14.49% ממספר החברים של כל מוסד, ובכפוף להוראות סעיף 9(ב) ו-9(ג) להלן).
8. חלקה של סיעת עוז ברשימת עוגנים בנעמ"ת יעמוד על 7.5% (שבעה וחצי אחוז) מכלל חברות רשימת עוגנים בבחירות 2017 בנעמ"ת.

ייצוגה של סיעת עוז במוסדות ההסתדרות ובתאגידים

9. א. חלקה של סיעת עוז ברשימת עוגנים יבוא לידי ביטוי בכל התפקידים הנבחרים במוסדות ההסתדרות, לרבות ומבלי לגרוע: בינ"ה, הנהגה, מליאות המרחבים, ועידה (הכל בכפוף להוראות ס"ק (ב) ו-9(ג) המפורטים להלן). מימוש האמור ייעשה מוקדם ככל האפשר.
- ב. על אף האמור בסעיף 7 ובס"ק (א) לעיל ו/או בכל מקום אחר, מוסכם כי החלק היחסי של נציגי סיעת עוגן בכל מוסדות ההסתדרות (לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור – בינ"ה והמרחבים) ובכל עניין אחר, לא יפחת מ-30% ממספר החברים הכולל של כל מוסד, גם אם חלקה היחסי של סיעת עוז יפחת כתוצאה מכך. למען הסר ספק מובהר כי הפחתת חלקה היחסי של סיעת



2.3



עוז כאמור יהיה ביחס זהה (פרו-ראטה) להפחתת חלקן היחסי של הסיעות האחרות ברשימת האם.

ג. מספר נציגי סיעת עוז בהנהגת ההסתדרות יעמוד על 8 (שמונה).

10. נציגי סיעת עוז ישולבו בכל הגופים ו/או השלוחות ו/או המוסדות ו/או התאגידים בהם ההסתדרות ממנה ו/או ממליצה על מינוי נציגים בהנהלות ו/או במועצות – לפי העניין, על בסיס התאמתם וכישוריהם, על פי כל דין.

11. מועמדי רשימת עוגנים לוועידה ה-22 של ההסתדרות (ולועידת נעמת) ישובצו על ידי נציג סיעת עוגן בתאום עם יו"ר סיעת עוז בהסתדרות ובנעמ"ת. יוקם צוות משותף של הצדדים לשיבוץ הנציגים ברשימת המועמדים וברשימת נעמת בהתאם לחלקה של סיעת עוז ובאופן שיבטיח את קיום הוראות סעיפים 7, 8 ו-9 (ב) לעיל.

נציגים מטעם הצדדים במוסדות השונים

12. מועמד רשימת עוגנים ליו"ר ההסתדרות יהיה מר אבי ניסנקורן. מועמדת רשימת עוגנים ליו"ר נעמ"ת תהיה גליה וולך.

13. בראש רשימת עוגנים לוועידת ההסתדרות יעמוד נציג סיעת עוגן. במקום השני ברשימה תוצב המועמדת לראשות נעמת, ואילו נציג סיעת עוז ישובץ במקום השלישי.

14. נציג סיעת עוגן יכהן כיו"ר בינ"ה. נציג מטעם סיעת עוז ימונה כסגנו.

15. נציג מטעם סיעת עוז ימשיך ויכהן כממלא מקום יו"ר ההסתדרות במשרה מלאה, ויימסרו לאחריותו תחומים ביצועיים.

16. נציג מטעם סיעת עוז יכהן בתפקיד יו"ר אגף הספורט.

17. נציגים מטעם סיעת עוז יכהנו כיו"ר במרחבים, כדלקמן:

17.1. בקעת אונו – גבעתיים

17.2. חדרה

18. נציגים מטעם סיעת עוז יכהנו כממלאי-מקום במרחבים, כדלקמן:

18.1. חיפה

18.2. תל – אביב

18.3. שפלה

18.4. ראשון לציון

19. נציגים מטעם סיעת עוז יכהנו כסגן במרחבים, כדלקמן:

19.1. אשדוד

19.2. רחובות (יכהן גם כממלא מקום).

19.3. בקעת אונו – גבעתיים

19.4. רמת גן – בני ברק

19.5. אשקלון

19.6. ירושלים

19.7. נתניה

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

19.8. קרית שמונה

19.9. נגב

19.10. נגב מרכז (דימונה)

19.11. כרמיאל

19.12. פתח תקווה

19.13. שרון

19.14. חולון – בת ים

סיעת עוז תהא רשאית לקבוע שינוי זהות של מרחב בו יכהן אחד הסגנים.

מוסכם כי ככל שתתקן חוקת ההסתדרות כמפורט בס' 27 להלן, תהיה זכאית סיעת עוז כי 5 סגנים מתוך 14 הסגנים יפעלו במתכונת לאחר התיקון.

20. נציגות מטעם סיעת עוז יכהנו בנעמ"ת בתפקידים הבאים:

20.1. חברת הנהלת נעמ"ת

20.2. יו"ר נעמ"ת ברחובות

21. הנציגים מטעם סיעת עוז במרחבים יהיו שותפים מלאים לעשייה בתחומים השונים בהם מטפל המרחב.

22. הנציגים המכהנים מטעם הצדדים ימשיכו בכהונתם כאמור כל עוד יהיה בדבר משום ביטוי לרצונה של סיעתם. אם נציג סיעת עוז יסיים את תפקידו מכל סיבה שהיא הוא יוחלף בנציג אחר מטעם סיעת עוז

23. הצדדים יעמידו כנציגים מטעמם אך ורק בעלי כישורים ויכולות ראויים, אשר יהיו מחויבים למדיניות ההסתדרות, חוקתה ותקנוניה.

מנגנון היועצות

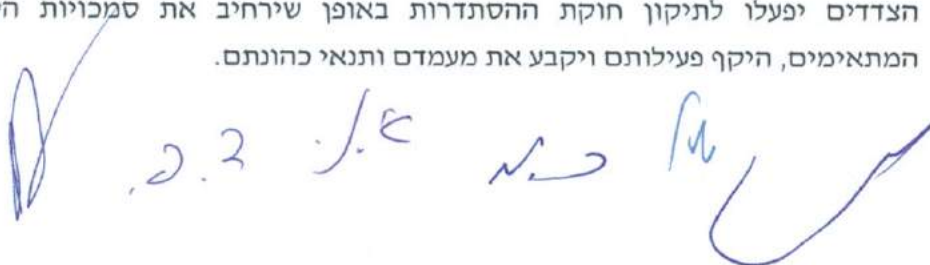
24. יוקם פורום ראשי סיעות של הסיעות השותפות בעוגנים, אשר החלטותיו יחייבו אותן. לכל סיעה יהיה נציג אחד בפורום. יו"ר ההסתדרות יהיה חבר נוסף ובעל זכות ההצבעה בפורום.

שונות

25. הצדדים מתחייבים להטיל את מרותם על נציגיהן והנבחרים מטעמן בנושאים עליהם יוסכם בין ראשי הסיעות. ראשי הסיעות יפעלו להחלפת נציג סיעה שלא ימלא אחרי החלטות הפורום בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות.

26. שיתוף הפעולה כאמור בהסכם זה יבוצע תוך שמירת עצמאותן הרעיונית והכלכלית של סיעת עוגן ושל סיעת עוז, ולפיכך הן לא יתמזגו לסיעה אחת. מקורות המימון והעצמאות הכלכלית של כל צד יישמרו. אם וככל שתהיה פגיעה מהותית במקורות המימון ו/או בעצמאות כלכלית ו/או הרעיונית של מי מהצדדים הנובעת מהקמת רשימת עוגנים ו/או מפעילותה, יהיה כל צד רשאי להשתחרר ממחויבותו על פי הסכם זה.

27. לנוכח הפעילות הרבה של המרחבים, ולאור המשימות הרבות המוטלות על יושבי ראש המרחבים, הצדדים יפעלו לתיקון חוקת ההסתדרות באופן שירחיב את סמכויות הסגנים במרחבים המתאימים, היקף פעילותם ויקבע את מעמדם ותנאי כהונתם.



28. עם סיום המו"מ עם הסיעות אשר ייקחו חלק ברשימת עוגנים ובטרם יוגשו רשימות המועמדים, ייחתם הסכם בין כל השותפות בעוגנים על בסיס הסכם זה והעקרונות שיוסכמו בין סיעת עוגן לסיעות האחרות ככל שאינם סותרים ומתיישבים עם האמור בהסכם זה. הודעה על ההסכם תימסר לוועדת הבחירות המרכזית. כל עוד לא נחתם הסכם כאמור, יחייבו הוראות הסכם זה את הצדדים.
29. יחד עם הגשת הרשימות תימסר לוועדת הבחירות המרכזית הודעה על היות הרשימה מורכבת ממספר סיעות בהתאם לפרק סיעות בחוקת ההסתדרות.
30. בהסכם בין שותפות עוגנים יוסכם על תקציב הבחירות ליו"ר ההסתדרות, ליו"ר נעמת, לוועידת ההסתדרות, לוועידת נעמת ומרחבי ההסתדרות ונעמ"ת ועל חלקה של סיעת עוז באופן שיהיה תואם לחלקה היחסי ברשימת המועמדים. כל צד יהיה מחויב בהעברת חלקו היחסי.
31. ההבנות כאמור בהסכם זה ויישומן אמורים לקיים את הוראות כל דין ואת הוראות חוקת ההסתדרות ותקנוניה. במקרה של אי התאמה מהותית בין ההבנות לבין הדין ו/או חוקת ההסתדרות ותקנוניה תבוטל ההבנה הרלוונטית ותקבע אחרת מתאימה במקומה.
32. כל שינוי הנוגע לנושאים הכלולים בהסכם זה מחייב הסכמת שני הצדדים, וכל התנהלות החורגת מההסכמות הכלולות בהסכם זה מחייבת קבלת הסכמה מראש ובכתב של הצד השני.
33. הצדדים ימשיכו לקבל בנפרד את חלקם במימון הסיעות מכספי ההסתדרות בהתאם לכוחה היחסי של כל אחת מהן, והן תהיינה רשאיות לעשות בכספים אלה לצרכיהן הייחודיים בהתאם לחוקת ההסתדרות ועל פי הדין והנהל. כל שינוי בנוהלי הסיעות הקיימים ייעשה אך ורק בהסכמה של כל אחד מהצדדים.
34. חלוקי דעות בין הצדדים ייושבו בהחלטה משותפת של יו"ר עוגן ויו"ר סיעת עוז.
35. תוקפו של הסכם זה הינו עד לתום תקופת כהונתם של מוסדותיה הנבחרים של ההסתדרות אשר ייבחרו בבחירות 2017.
36. עותקים מהסכם זה יועברו לוועדת הבחירות, ליועץ המשפטי של ההסתדרות, למבקר ההסתדרות ויפורסמו באתר האינטרנט של הסיעות.

ולראייה באנו על החתום :


סיעת עוז
כוכבי ליכא
13


סיעת עוגן

הסכם

שנחתם בתל אביב – יפו ביום 3 בחודש ינואר שנת 2017

בין: סיעת עוגן בהסתדרות החדשה

(להלן: "סיעת עוגן") מצד אחד

לבין: סיעת העבודה בהסתדרות החדשה

(להלן: "הסיעה") מצד שני

הואיל: והצדדים מעוניינים להגיע להסכם בדבר הקמת רשימת אם על-מפלגתית בראשות יו"ר ההסתדרות מר אבי ניסנקורן;
והואיל: וברצון הצדדים להסדיר את פעילות הצדדים במסגרת רשימת האם העל-מפלגתית, וכן את שיתוף כל מרכיביה בעבודתה של הנהגת ההסתדרות על פי תכנית העבודה של ההסתדרות בתקופת הכהונה הבאה;
והואיל: וברצון הצדדים להעלות את ההבנות ביניהם על הכתב.

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. סיעת עוגן והסיעה רואות את תפקידן ויעודן בהגשמה מעשית של צדק חברתי וצמצום פערים חברתיים, זאת באמצעות שיתוף פעולה וקביעת יעדים, מטרות ואמצעים משותפים וביניהם:
 - 2.1 כבוד האדם העובד: המשך המאבק המשותף לצמצום ולמיגור התופעה של העסקת עובדים באמצעות קבלני כח-אדם.
 - 2.2 שילוב אנשים עם מוגבלות ובעלי צרכים מיוחדים במקומות העבודה ושוויון הזדמנויות.
 - 2.3 הבטחת עתידו של האדם העובד: המשך הפעילות המתמשכת לחיזוק מעמדו של האדם העובד, שמירת זכויותיו ושיפור תנאי עבודתו המשך חיזוק הביטחון הפנסיוני.
 - 2.4 הבטחת תעסוקה ופרנסה בכבוד: יצירת ברית עם הגורמים היצרניים בישראל, במטרה להגדיל את מספר מקומות העבודה תוך שמירה קפדנית ובלתי מתפשרת על תנאי העבודה ועל זכויות העובדים כמטרה משותפת למעסיקים ולעובדים.
 - 2.5 העצמתה והרחבתה של העבודה המאורגנת: המשך הפעולה המתמדת והמתמשכת לאיגוד עובדים בלתי מאוגדים ולשמירה על חוסן של ההתארגנויות הקיימות. פיתוחה וביסוסה של ההסתדרות הכללית כאיגוד מקצועי וכתנועה חברתית רבת השפעה במשק הישראלי.
 - 2.6 חינוך, תרבות ורוח: פעולה משותפת להנחלת הצדק החברתי, צמצום פערים חברתיים, חיזוק עקרון השוויון והסולידריות, כבוד האדם העובד, – לדור הצעיר ולחברה הישראלית בכללה, כתשתית רעיונית אשר מטרתה הגשמת החלום הישראלי לחברה טובה, שוויונית וצודקת.

3. לקראת הבחירות למוסדות ההסתדרות החדשה (להלן: "ההסתדרות"), האמורות להתקיים בחודש מאי 2017 תפעלנה סיעת "עוגן" והסיעה במשותף במטרה לקדם את רווחת העובדים, הגמלאים, הצעירים, המיעוטים והנשים בישראל ואת זכויותיהם, ולחזק את ההסתדרות. זאת הן במסגרת הפנימית של ההסתדרות, שלוחותיה ותאגידה השונים, והן ביחס למוסדות וגופים חיצוניים.
4. הצדדים יפעלו להקמת רשימת אם על מפלגתית, בראשות יו"ר ההסתדרות מר אבי ניסנקורן (להלן: "רשימת האם" או "רשימת עוגנים"). הצדדים יעשו מאמץ לצרף לרשימת האם סיעות נוספות בהסתדרות, במטרה להביא לכינונה של רשימה רחבה ככל האפשר, על מנת לגבש רשימת מועמדים לוועידת ההסתדרות, לוועידת נעמת ולמועצות המרחבים, ולפעול לשם בחירתו מחדש של יו"ר ההסתדרות המכהן לקדנציה נוספת.
5. א. שם רשימת האם יהיה "עוגנים".
ב. מועמד רשימת האם לתפקיד יו"ר ההסתדרות יהיה מר אבי ניסנקורן.
ג. מועמדת רשימת האם לתפקיד יו"ר נעמת תהיה גבי גליה וולך.
6. הסיעה מתחייבת לתמוך במדיניות שיוביל יו"ר ההסתדרות ואשר תגובש בהנהגת ההסתדרות, ונציגיה יפעלו ליישום המדיניות בוועידת ההסתדרות, בבית נבחרת ההסתדרות וכן בכל פורום הסתדרותי אחר והכל בכפוף לחוקת ההסתדרות ולכל דין.
7. נציגי הסיעה מתחייבים לפעול אצל סיעתם בכנסת לגיוס תמיכה בהצעות חוק ובנושאים עליהם יוחלט בהנהגת ההסתדרות ובביניה.
8. א. חלקה של הסיעה בעוגנים יעמוד על 10% (עשרה אחוזים) מכלל חברי רשימת "עוגנים" בבחירות 2017.
ב. חלקה של הסיעה בעוגנים יעמוד על 15% (חמישה עשר אחוזים) מכלל חברות רשימת "עוגנים" לנעמ"ת ארצית. 3 נציגות של הסיעה תכהנה כחברות הנהלה בנעמ"ת, נציגה של הסיעה תכהן כיו"ר אגף בנעמ"ת.
9. א. חלקה של הסיעה כאמור בסעיף 8 לעיל יבוא לידי ביטוי בכל התפקידים הנבחרים במוסדות ההסתדרות (הכל בכפוף להוראות ס"ק (ב) המפורט להלן).
ב. על אף האמור בסעיף 8 ובס"ק (א) לעיל, מוסכם כי החלק היחסי של נציגי סיעת עוגן בכל מוסדות ההסתדרות (לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור – ביניה והמרחבים) ובכל עניין אחר לא יפחת מ-30% ממספר החברים הכולל של כל מוסד, גם אם חלקה היחסי של הסיעה יפחת כתוצאה מכך.
10. מועמדי רשימת האם לוועידה ה-22 של ההסתדרות ישובצו על ידי נציג סיעת עוגן בתאום עם יו"ר הסיעה בהסתדרות ובנעמ"ת. שיבוץ המועמדים ברשימה יבוצע באופן שיבטיח את קיום הוראת סעיף 9(ב) לעיל.
11. נציגי הסיעה ישולבו בדירקטוריונים על בסיס התאמה ויכולת מקצועית.
12. הסיעה מתחייבת לא לנהל משא ומתן ולא לחבור בצורה ישירה או עקיפה בבחירות לתפקיד יו"ר ההסתדרות, בבחירות לוועידה הארצית, למועצות המרחבים, לבחירת יו"ר המרחב במליאת מועצת המרחבים, למליאת מועצת נעמת במרחבים ובחירת יו"ר נעמת במליאת מועצות המרחבים של נעמת, עם סיעות ו/או גופים ו/או אישים ו/או מפלגות אחרות.

13. מבלי לגרוע מכל האמור בהסכם זה הרי שמוסכם בזאת שבמידה ויו"ר רשימת האם ייבחר לתפקיד יו"ר ההסתדרות, מועמד מטעם הסיעה ימונה לתפקיד סגן יו"ר ההסתדרות ויכהן כיו"ר אגף. האגף בראשו יעמוד ייקבע על ידי יו"ר ההסתדרות בתאום עם הסיעה. סמכויותיו יוסדרו בין יו"ר ההסתדרות לבין יו"ר הסיעה מיד לאחר הבחירות ויוקצו לו התנאים והכלים לביצוע תפקידו, על פי המקובל בהסתדרות ובכפוף לכל דין.
14. חברי הסיעה המכהנים כיום כראשי מרחבים (במרחב כרמיאל ובמרחב בת ים-חולון) וכיו"ר נעמת במרחבים (מרחב ת"א, מרחב כרמיאל ומרחב בת ים-חולון), יהיו מועמדים מטעם הרשימה המשותפת באותם מרחבים.
15. מוסכם על הצדדים, כי 5 סגנים ליו"ר ההסתדרות במרחבים ימונו מקרב מועמדי הסיעה לאחר הבחירות. נציגי הסיעה ימונו לתפקידי סגנית בתיאום עם יו"ר רשימת האם ו/או מי שימונה מטעמו מיד עם תחילת הקדנציה. ככל שתתקן חוקת ההסתדרות כמפורט בסעיף 24 להלן, תהיה זכאית הסיעה כי 2 סגנים מתוך ה-5 יפעלו במתכונת לאחר התיקון.
16. הסיעה תמנה נציגים שישולבו במוסדות הנבחרים במרחבים ובמוסדות השונים על פי כוחה היחסי. למען הסר ספק, מובהר כי אין באמור כדי לגרוע מהוראת סעיף 9(ב) לעיל.
17. יו"ר ההסתדרות הגמלאים יכהן כחבר הנהגת ההסתדרות מתוקף תפקידו.
18. נציגי הסיעה שמונו או נבחרו על ידי יו"ר ההסתדרות יהיו מחויבים לפעול לפי מדיניות ההסתדרות וחוקתה ובכפוף להוראות כל דין.
19. הסיעה מתחייבת להטיל את מרותה על נציגיה ונבחריה השונים בכל מוסדות ההסתדרות. יו"ר הסיעה יפעל להחלפת נציג סיעה שלא ימלא אחר החלטות הפורום בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות.
20. הצדדים יפעלו בשיתוף פעולה לטובת ההסתדרות ולקידום מעמד העובדים, הגמלאים, הצעירים, המיעוטים והנשים בישראל, לרווחת העובד וזכויותיו תוך מתן ביטוי לכל קבוצות האוכלוסיות המאוגדות בהסתדרות.
21. הסיעה מאשרת ומסכימה בזה, כי סיעת "עוגן" תנהל משא ומתן עם כלל סיעות הבית ורשימות חדשות על מנת להביא לקואליציה רחבה ככל שניתן, אשר תתמודד ברשימת אם בבחירות הקרובות. שילובה של הסיעה ברשימות המועמדים ייעשה לפי עקרונות הסכם זה.
22. יוקם פורום ראשי הסיעות השותפות ברשימת האם (ולאחר הבחירות: בסיעת האם), אשר החלטותיו יחייבו אותן. לכל סיעה יהיה נציג אחד בפורום. יו"ר ההסתדרות יהיה חבר נוסף ובעל זכות הצבעה בפורום.
23. הצדדים לא יתמזגו לסיעה אחת, ומקורות המימון והעצמאות הכלכלית והרעיונית של כל צד יישמרו. הצדדים יפעלו על פי הקבוע בחוקת ההסתדרות, בהתאם לתקנון המצוי של הסיעות בהסתדרות, ועל פי הוראות כל דין.
24. לנוכח הפעילות הרבה של המרחבים, ולאור המשימות הרבות המוטלות על יושבי ראש המרחבים, הצדדים יפעלו לתיקון חוקת ההסתדרות באופן שירחיב את סמכויות הסגנים במרחבים המתאימים, היקף פעילותם ויקבע את מעמדם ותנאי כהונתם.



25. חלוקת הוצאות מערכת הבחירות בין הסיעות בתקופת הבחירות ולאחריהן תהיה לפי החלק היחסי של כל אחד מהצדדים ברשימת האם והצדדים מצהירים בחתימתם על הסכם זה על יכולתם לעמוד במימון חלקם היחסי בהוצאות מערכת הבחירות.
26. ההבנות כאמור בהסכם זה ויישומן יהיו בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות ותקנותיה. במקרה של אי התאמה מהותית בין ההבנות לבין הדין ו/או חוקת ההסתדרות ותקנותיה תבוטל ההבנה הרלוונטית ותקבע אחרת מתאימה במקומה.
27. כל אחד מהצדדים ימשיך לקבל בנפרד את חלקו במימון הסיעות מכספי ההסתדרות בהתאם לכוחו היחסי. כל צד יהיה רשאי לעשות בכספים אלה שימוש לצרכי ופעילות סיעתו בהתאם לחוקת ההסתדרות וכל דין ונוהל.
28. עם סיום מו"מ עם הסיעות אשר ייקחו חלק ברשימת האם (עוגנים), ובטרם יוגשו רשימות המועמדים, ייחתם הסכם בין כל השותפות בעוגנים על בסיס הסכם זה והעקרונות שיוסכמו בין סיעת עוגן לבין הסיעות האחרות, ככל שאינם סותרים ומתיישבים עם האמור בהסכם זה. הודעה על ההסכם תימסר לוועדת הבחירות המרכזית. כל עוד לא נחתם הסכם כאמור, יחייבו הוראות הסכם זה את הצדדים.
29. תוקפו של הסכם זה הינו עד לתום תקופת כהונתם של מוסדותיה הנבחרים של ההסתדרות אשר ייבחרו בבחירות 2017.
30. עותקים מההסכם זה יועברו לוועדת הבחירות, ליועץ המשפטי של ההסתדרות ויפורסמו באתר האינטרנט של הסיעות.

ולראיה באנו על החתום:

סיעת העבודה

סיעת עוגן



הסכם

שנחתם בתל אביב – יפו ביום 24 בחודש 12 שנת 2016

בין: סיעת עוגן בהסתדרות החדשה

(להלן: "סיעת עוגן") מצד אחד

לבין: סיעת הליכוד בהסתדרות החדשה

(להלן: "הסיעה") מצד שני

הואיל: והצדדים מעוניינים להגיע להסכם בדבר הקמת רשימת אם על-מפלגתית בראשות יו"ר ההסתדרות מר אבי ניסנקורן.

והואיל: וברצון הצדדים להסדיר את פעילות הצדדים במסגרת רשימת האם העל-מפלגתית, וכן את שיתוף כל מרכיביה בעבודתה של הנהגת ההסתדרות על פי תכנית העבודה של ההסתדרות בתקופת הכהונה הבאה.

והואיל: וברצון הצדדים להעלות את ההבנות ביניהם על הכתב.

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. סיעת עוגן והסיעה רואות את תפקידן ויעודן בהגשמה מעשית של צדק חברתי וצמצום פערים חברתיים, זאת באמצעות שיתוף פעולה וקביעת יעדים, מטרות ואמצעים משותפים וביניהם:
 - 2.1 כבוד האדם העובד: המשך המאבק המשותף לצמצום ולמיגור התופעה של העסקת עובדים באמצעות קבלני כח-אדם.
 - 2.2 שילוב אנשים עם מוגבלות ובעלי צרכים מיוחדים במקומות העבודה ושוויון הזדמנויות.
 - 2.3 הבטחת עתידו של האדם העובד: המשך הפעילות המתמשכת לחיזוק מעמדו של האדם העובד, שמירת זכויותיו ושיפור תנאי עבודתו והמשך חיזוק הביטחון הפנסיוני.
 - 2.4 הבטחת תעסוקה ופרנסה בכבוד: יצירת ברית עם הגורמים היצרניים בישראל, במטרה להגדיל את מספר מקומות העבודה תוך שמירה קפדנית ובלתי מתפשרת על תנאי העבודה ועל זכויות העובדים כמטרה משותפת למעסיקים ולעובדים.
 - 2.5 העצמתה והרחבתה של העבודה המאורגנת: המשך הפעולה המתמדת והמתמשכת לאיגוד עובדים בלתי מאוגדים ולשמירה על חוסן של ההתארגנויות הקיימות. פיתוחה וביסוסה של ההסתדרות הכללית כאיגוד מקצועי וכתנועה חברתית רבת השפעה במשק הישראלי.
 - 2.6 חינוך, תרבות ורוח: פעולה משותפת להנחלת הצדק החברתי, צמצום פערים חברתיים, חיזוק עקרון השוויון והסולידריות, כבוד האדם העובד – לדור הצעיר ולחברה הישראלית בכללה, כתשתית רעיונית אשר מטרתה הגשמת החלום הישראלי לחברה טובה, שוויונית וצודקת.

3. לקראת הבחירות למוסדות ההסתדרות החדשה (להלן: "ההסתדרות"), האמורות להתקיים בחודש מאי 2017 תפעלנה סיעת "עוגן" והסיעה במשותף במטרה לקדם את רווחת העובדים, הגמלאים, הצעירים, המיעוטים והנשים בישראל ואת זכויותיהם, ולחזק את ההסתדרות. זאת הן במסגרת הפנימית של ההסתדרות, שלוחותיה ותאגידיה השונים, והן ביחס למוסדות וגופים חיצוניים.
4. הצדדים יפעלו להקמת רשימת אם על מפלגתית, בראשות יו"ר ההסתדרות מר אבי ניסנקורן (להלן: "רשימת האם" או "רשימת עוגנים"). הצדדים יעשו מאמץ לצרף לרשימת האם סיעות נוספות בהסתדרות, במטרה להביא לכינונה של רשימה רחבה ככל האפשר, על מנת לגבש רשימת מועמדים לוועידת ההסתדרות, לוועידת נעמת ולמועצות המרחבים, ולפעול לשם בחירתו מחדש של יו"ר ההסתדרות המכהן לקדנציה נוספת.
5. א. שם רשימת האם יהיה "עוגנים".
 ב. מועמד רשימת האם לתפקיד יו"ר ההסתדרות יהיה מר אבי ניסנקורן.
 ג. מועמדת רשימת האם לתפקיד יו"ר נעמת תהיה גב' גליה וולך.
6. הסיעה מתחייבת לתמוך במדיניות שיוביל יו"ר ההסתדרות ואשר תגובש בהנהגת ההסתדרות, ויפעלו ליישום המדיניות, בוועידת ההסתדרות, בבית נבחרת ההסתדרות וכן בכל פורום הסתדרותי אחר והכל בכפוף לחוקת ההסתדרות ולכל דין.
7. נציגי הסיעה מתחייבים לפעול אצל סיעתם בכנסת לגיוס תמיכה בהצעות חוק ובנושאים עליהם יוחלט בהנהגת ההסתדרות ובביני"ה.
8. א. חלקה של הסיעה בעוגנים יעמוד על 10% (עשרה אחוזים) מכלל חברי רשימת "עוגנים" בבחירות 2017.
 ב. חלקה של הסיעה בעוגנים יעמוד על 10% (עשרה אחוזים) מכלל חברות רשימת "עוגנים" לנעמ"ת ארצית. נציגת הסיעה תכהן כחברת הנהלה בנעמ"ת ותמונה למנהלת אגף בנעמ"ת בתאום עם יו"ר ההסתדרות ויו"ר נעמ"ת.
9. א. חלקה של הסיעה כאמור בסעיף 8 לעיל יבוא לידי ביטוי בכל התפקידים הנבחרים במוסדות ההסתדרות (הכל בכפוף להוראות ס"ק (ב) המפורט להלן).
 ב. על אף האמור בסעיף 8 ובס"ק (א) לעיל, מוסכם כי החלק היחסי של נציגי סיעת עוגן בכל מוסדות ההסתדרות (לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור – ביני"ה והמרחבים) ובכל עניין אחר לא יפחת מ-30% ממספר החברים הכולל של כל מוסד, גם אם חלקה היחסי של הסיעה יפחת כתוצאה מכך.
 ג. מספר נציגי הסיעה בהנהגת ההסתדרות יעמוד על 5 (חמש).
10. מועמדי רשימת האם לוועידה ה-22 של ההסתדרות ישובצו על ידי נציג סיעת עוגן בתאום עם יו"ר הסיעה בהסתדרות ובנעמ"ת. שיבוץ המועמדים ברשימה יבוצע באופן שיבטיח את קיום הוראת סעיף 9(ב) לעיל.
11. נציגי הסיעה ישולבו בדירקטוריונים על בסיס התאמה ויכולת מקצועית.
12. הסיעה מתחייבת לא לנהל משא ומתן ולא לחבור בצורה ישירה או עקיפה בבחירות לתפקיד יו"ר ההסתדרות, בבחירות לוועידה הארצית, למועצות המרחבים, לבחירת יו"ר המרחב במליאת מועצת המרחבים, למליאת מועצת נעמת במרחבים ובחירת יו"ר נעמת במליאת מועצות המרחבים של נעמת, עם סיעות ואו גופים ואו אישים ואו מפלגות אחרות.

13. מבלי לגרוע מכל האמור בהסכם זה הרי שמוסכם בזאת שבמידה ויו"ר רשימת האם ייבחר לתפקיד יו"ר ההסתדרות, מועמד מטעם הסיעה ימונה לתפקיד סגן יו"ר ההסתדרות במעמד יו"ר אגף.
14. נציג מטעם הסיעה אשר ייקבע בתאום עם יו"ר ההסתדרות, יהיה המועמד מטעם רשימת האם למרחב רחובות.
15. מוסכם על הצדדים, כי 7 סגנים ליו"ר ההסתדרות במרחבים ימונו מקרב מועמדי הסיעה לאחר הבחירות. נציגי הסיעה ימונו לתפקידי סגן/ית בתיאום עם יו"ר רשימת האם ו/או מי שימונה מטעמו מיד עם תחילת הקדנציה. ככל שתתקן חוקת ההסתדרות כמפורט בסעיף 23 להלן, תהיה זכאית הסיעה כי 3 סגנים מתוך ה-7 יפעלו במתכונת לאחר התיקון.
16. הסיעה תמנה נציגים שישולבו במוסדות הנבחרים במרחבים ובמוסדות השונים על פי כוחה היחסי. למען הסר ספק, מובהר כי אין באמור כדי לגרוע מהוראת סעיף 9(ב) לעיל.
17. נציגי הסיעה שמונו או נבחרו על ידי יו"ר ההסתדרות יהיו מחויבים לפעול לפי מדיניות ההסתדרות וחוקתה ובכפוף להוראות כל דין.
18. הסיעה מתחייבת להטיל את מרותה על נציגיה ונבחריה השונים בכל מוסדות ההסתדרות. יו"ר הסיעה יפעל להחלפת נציג סיעה שלא ימלא אחר החלטות הפורום בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות.
19. הצדדים יפעלו בשיתוף פעולה לטובת ההסתדרות ולקידום מעמד העובדים, הגמלאים, הצעירים, המיעוטים והנשים בישראל, לרווחת העובד וזכויותיו תוך מתן ביטוי לכל קבוצות האוכלוסיות המאוגדות בהסתדרות.
20. הסיעה מאשרת ומסכימה בזה, כי סיעת "עוגן" תנהל משא ומתן עם כלל סיעות הבית ורשימות חדשות על מנת להביא לקואליציה רחבה ככל שניתן, אשר תתמודד ברשימת אם בבחירות הקרובות. שילובה של הסיעה ברשימות המועמדים ייעשה לפי עקרונות הסכם זה.
21. יוקם פורום ראשי הסיעות השותפות ברשימת האם (ולאחר הבחירות: בסיעת האם), אשר החלטותיו יחייבו אותן. לכל סיעה יהיה נציג אחד בפורום. יו"ר ההסתדרות יהיה חבר נוסף ובעל זכות הצבעה בפורום.
22. הצדדים לא יתמזגו לסיעה אחת, ומקורות המימון והעצמאות הכלכלית והרעיונית של כל צד יישמרו. הצדדים יפעלו על פי הקבוע בחוקת ההסתדרות, בהתאם לתקנון המצוי של הסיעות בהסתדרות, ועל פי הוראות כל דין.
23. לנוכח הפעילות הרבה של המרחבים, ולאור המשימות הרבות המוטלות על יושבי ראש המרחבים, הצדדים יפעלו לתיקון חוקת ההסתדרות באופן שירחיב את סמכויות הסגנים במרחבים המתאימים, היקף פעילותם ויקבע את מעמדם ותנאי כהונתם.
24. חלוקת הוצאות מערכת הבחירות בין הסיעות בתקופת הבחירות ולאחריהן תהיה לפי החלק היחסי של כל אחד מהצדדים ברשימת האם והצדדים מצהירים בחתימתם על הסכם זה על יכולתם לעמוד במימון חלקם היחסי בהוצאות מערכת הבחירות.
25. ההבנות כאמור בהסכם זה ויישומן יהיו בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות ותקנותיה. במקרה של אי התאמה מהותית בין ההבנות לבין הדין ו/או חוקת ההסתדרות ותקנותיה תבוטל ההבנה הרלוונטית ותקבע אחרת מתאימה במקומה.

26. כל אחד מהצדדים ימשיך לקבל בנפרד את חלקו במימון הסיעות מכספי ההסתדרות בהתאם לכוחו היחסי. כל צד יהיה רשאי לעשות בכספים אלה שימוש לצרכי ופעילות סיעתו בהתאם לחוקת ההסתדרות וכל דין ונוהל.
27. עם סיום מו"מ עם הסיעות אשר ייקחו חלק ברשימת האם (עוגנים), ובטרם יוגשו רשימות המועמדים, ייחתם הסכם בין כל השותפות בעוגנים על בסיס הסכם זה והעקרונות שיוסכמו בין סיעת עוגן לבין הסיעות האחרות, ככל שאינם סותרים ומתיישבים עם האמור בהסכם זה. הודעה על ההסכם תימסר לוועדת הבחירות המרכזית. כל עוד לא נחתם הסכם כאמור, יחייבו הוראות הסכם זה את הצדדים.
28. תוקפו של הסכם זה הינו עד לתום תקופת כהונתם של מוסדותיה הנבחרים של ההסתדרות אשר ייבחרו בבחירות 2017.
29. עותקים מההסכם זה יועברו לוועדת הבחירות, ליועץ המשפטי של ההסתדרות ויפורסמו באתר האינטרנט של הסיעות.

ולראיה באנו על החתום:



סיעת הליכוד



סיעת עוגן



הסכם

שנחתם בתל אביב – יפו ביום 29 בחודש דצמבר שנת 2016

בין: סיעת עוגן בהסתדרות החדשה

(להלן: "סיעת עוגן") מצד אחד

לבין: סיעת עוצמה בהסתדרות החדשה

(להלן: "הסיעה") מצד שני

הואיל:

והצדדים מעוניינים להגיע להסכם בדבר הקמת רשימת אם על-מפלגתית בראשות יו"ר ההסתדרות מר אבי ניסנקורן.

והואיל:

וברצון הצדדים להסדיר את פעילות הצדדים במסגרת רשימת האם העל-מפלגתית, וכן את שיתוף כל מרכיביה בעבודתה של הנהגת ההסתדרות על פי תכנית העבודה של ההסתדרות בתקופת הכהונה הבאה.

והואיל:

וברצון הצדדים להעלות את ההבנות ביניהם על הכתב.

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. סיעת עוגן והסיעה רואות את תפקידן ויעודן בהגשמה מעשית של צדק חברתי וצמצום פערים חברתיים, זאת באמצעות שיתוף פעולה וקביעת יעדים, מטרות ואמצעים משותפים וביניהם:
 - 2.1 כבוד האדם העובד: המשך המאבק המשותף לצמצום ולמיגור התופעה של העסקת עובדים באמצעות קבלני כח-אדם.
 - 2.2 שילוב אנשים עם מוגבלות ובעלי צרכים מיוחדים במקומות העבודה ושוויון הזדמנויות.
 - 2.3 הבטחת עתידו של האדם העובד: המשך הפעילות המתמשכת לחיזוק מעמדו של האדם העובד, שמירת זכויותיו ושיפור תנאי עבודתו והמשך חיזוק הביטחון הפנסיוני.
 - 2.4 הבטחת תעסוקה ופרנסה בכבוד: יצירת ברית עם הגורמים היצרניים בישראל, במטרה להגדיל את מספר מקומות העבודה תוך שמירה קפדנית ובלתי מתפשרת על תנאי העבודה ועל זכויות העובדים כמטרה משותפת למעסיקים ולעובדים.
 - 2.5 העצמתה והרחבתה של העבודה המאורגנת: המשך הפעולה המתמדת והמתמשכת לאיגוד עובדים בלתי מאוגדים ולשמירה על חוסן של ההתארגנויות הקיימות. פיתוחה וביסוסה של ההסתדרות הכללית כאיגוד מקצועי וכתנועה חברתית רבת השפעה במשק הישראלי.
 - 2.6 חינוך, תרבות ורוח: פעולה משותפת להנחלת הצדק החברתי, צמצום פערים חברתיים, חיזוק עקרון השוויון והסולידריות, כבוד האדם העובד – לדור הצעיר ולחברה הישראלית בכללה, כתשתית רעיונית אשר מטרתה הגשמת החלום הישראלי לחברה טובה, שוויונית וצודקת.

3. לקראת הבחירות למוסדות ההסתדרות החדשה (להלן: "ההסתדרות"), האמורות להתקיים בחודש מאי 2017 תפעלנה סיעת "עוגן" והסיעה במשותף במטרה לקדם את רווחת העובדים, הגמלאים, הצעירים, המיעוטים והנשים בישראל ואת זכויותיהם, ולחזק את ההסתדרות. זאת הן במסגרת הפנימית של ההסתדרות, שלוחותיה ותאגידיה השונים, והן ביחס למוסדות וגופים חיצוניים.
4. הצדדים יפעלו להקמת רשימת אם על מפלגתית, בראשות יו"ר ההסתדרות מר אבי ניסנקורן (להלן: "רשימת האם" או "רשימת עוגנים"). הצדדים יעשו מאמץ לצרף לרשימת האם סיעות נוספות בהסתדרות, במטרה להביא לכינונה של רשימה רחבה ככל האפשר, על מנת לגבש רשימת מועמדים לוועידת ההסתדרות, לוועידת נעמת ולמועצות המרחבים, ולפעול לשם בחירתו מחדש של יו"ר ההסתדרות המכהן לקדנציה נוספת.
5. א. שם רשימת האם יהיה "עוגנים".
ב. מועמד רשימת האם לתפקיד יו"ר ההסתדרות יהיה מר אבי ניסנקורן.
ג. מועמדת רשימת האם לתפקיד יו"ר נעמת תהיה גב' גליה וולך.
6. הסיעה מתחייבת לתמוך במדיניות שיוביל יו"ר ההסתדרות ואשר תגובש בהנהגת ההסתדרות, ונציגיה יפעלו ליישום המדיניות בוועידת ההסתדרות, בבית נבחרת ההסתדרות וכן בכל פורום הסתדרותי אחר והכל בכפוף לחוקת ההסתדרות ולכל דין.
7. נציגי הסיעה מתחייבים לפעול אצל סיעתם בכנסת לגיוס תמיכה בהצעות חוק ובנושאים עליהם יוחלט בהנהגת ההסתדרות ובביניהם.
8. א. חלקה של הסיעה בעוגנים יעמוד על 7.5% (שבעה וחצי אחוזים) מכלל חברי רשימת "עוגנים" בבחירות 2017.
ב. חלקה של הסיעה בעוגנים יעמוד על 7.5% (שבעה וחצי אחוזים) מכלל חברות רשימת "עוגנים" לנעמ"ת ארצית. נציגת הסיעה תכהן כחברת הנהלה בנעמ"ת וכסגנית יו"ר (ללא שכר). נציגה נוספת של הסיעה תכהן כיו"ר אגף וכחברת הנהלה. האגף אשר הנציגה תעמוד בראשו ייקבע בתאום עם יו"ר נעמ"ת ויו"ר ההסתדרות.
9. א. חלקה של הסיעה כאמור בסעיף 8 לעיל יבוא לידי ביטוי בכל התפקידים הנבחרים במוסדות ההסתדרות (הכל בכפוף להוראות ס"ק (ב) המפורט להלן).
ב. על אף האמור בסעיף 8 ובס"ק (א) לעיל, מוסכם כי החלק היחסי של נציגי סיעת עוגן בכל מוסדות ההסתדרות (לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור – ביניהם והמרחבים) ובכל עניין אחר לא יפחת מ-30% ממספר החברים הכולל של כל מוסד, גם אם חלקה היחסי של הסיעה יפחת כתוצאה מכך.
ג. על אף האמור בס"ק א' לעיל, מספר נציגי הסיעה בהנהגת ההסתדרות לא יפחת מ-2 נציגים.
10. מועמדי רשימת האם לוועידה ה-22 של ההסתדרות ישובצו על ידי נציג סיעת עוגן בתאום עם יו"ר הסיעה בהסתדרות ובנעמ"ת. שיבוץ המועמדים ברשימה יבוצע באופן שיבטיח את קיום הוראת סעיף 9(ב) לעיל.
11. נציגי הסיעה ישולבו בדירקטוריונים על בסיס התאמה ויכולת מקצועית.
12. הסיעה מתחייבת לא לנהל משא ומתן ולא לחבור בצורה ישירה או עקיפה בבחירות לתפקיד יו"ר ההסתדרות, בבחירות לוועידה הארצית, למועצות המרחבים, לבחירת יו"ר המרחב במליאת מועצת המרחבים, למליאת מועצת נעמת במרחבים ובחירת יו"ר נעמת במליאת מועצות המרחבים של נעמת, עם סיעות ו/או גופים ו/או אישים ו/או מפלגות אחרות.

13. מבלי לגרוע מכל האמור בהסכם זה הרי שמוסכם בזאת שבמידה ויו"ר רשימת האם ייבחר לתפקיד יו"ר ההסתדרות, מועמד מטעם הסיעה ימונה לתפקיד יו"ר אגף לענייני קידום הפריפריה והמגזר השלישי. סמכויותיו יוסדרו בין יו"ר ההסתדרות לבין יו"ר הסיעה מיד לאחר הבחירות ויוקצו לו התנאים והכלים לביצוע תפקידו, על פי המקובל בהסתדרות ובכפוף לכל דין.
14. מוסכם על הצדדים, כי 2 סגנים ליו"ר ההסתדרות במרחבים ימונו מקרב מועמדי הסיעה לאחר הבחירות. נציגי הסיעה ימונו לתפקידי סגן/ית בתיאום עם יו"ר רשימת האם ו/או מי שימונה מטעמו מיד עם תחילת הקדנציה. ככל שתתקן חוקת ההסתדרות כמפורט בסעיף 22 להלן, תהיה זכאית הסיעה כי 2 הסגנים יפעלו במתכונת לאחר התיקון.
15. הסיעה תמנה נציגים שישולבו במוסדות הנבחרים במרחבים ובמוסדות השונים על פי כוחה היחסי. למען הסר ספק, מובהר כי אין באמור כדי לגרוע מהוראת סעיפים 9(ב) ו-1(ג) לעיל.
16. נציגי הסיעה שמונו או נבחרו על ידי יו"ר ההסתדרות יהיו מחויבים לפעול לפי מדיניות ההסתדרות וחוקתה ובכפוף להוראות כל דין.
17. הסיעה מתחייבת להטיל את מרותה על נציגיה ונבחריה השונים בכל מוסדות ההסתדרות. יו"ר הסיעה יפעל להחלפת נציג סיעה שלא ימלא אחר החלטות הפורום בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות.
18. הצדדים יפעלו בשיתוף פעולה לטובת ההסתדרות ולקידום מעמד העובדים, הגמלאים, הצעירים, המיעוטים והנשים בישראל, לרווחת העובד וזכויותיו תוך מתן ביטוי לכל קבוצות האוכלוסיות המאוגדות בהסתדרות.
19. הסיעה מאשרת ומסכימה בזה, כי סיעת "עוגן" תנהל משא ומתן עם כלל סיעות הבית ורשימות חדשות על מנת להביא לקואליציה רחבה ככל שניתן, אשר תתמודד ברשימת אם בבחירות הקרובות. שילובה של הסיעה ברשימות המועמדים יעשה לפי עקרונות הסכם זה.
20. יוקם פורום ראשי הסיעות השותפות ברשימת האם (ולאחר הבחירות: בסיעת האם), אשר החלטותיו יחייבו אותן. לכל סיעה יהיה נציג אחד בפורום. יו"ר ההסתדרות יהיה חבר נוסף ובעל זכות הצבעה בפורום.
21. הצדדים לא יתמזגו לסיעה אחת, ומקורות המימון והעצמאות הכלכלית והרעיונית של כל צד יישמרו. הצדדים יפעלו על פי הקבוע בחוקת ההסתדרות, בהתאם לתקנון המצוי של הסיעות בהסתדרות, ועל פי הוראות כל דין.
22. לנוכח הפעילות הרבה של המרחבים, ולאור המשימות הרבות המוטלות על יושבי ראש המרחבים, הצדדים יפעלו לתיקון חוקת ההסתדרות באופן שירחיב את סמכויות הסגנים במרחבים המתאימים, היקף פעילותם ויקבע את מעמדם ותנאי כהונתם.
23. חלוקת הוצאות מערכת הבחירות בין הסיעות בתקופת הבחירות ולאחריהן תהיה לפי החלק היחסי של כל אחד מהצדדים ברשימת האם והצדדים מצהירים בחתימתם על הסכם זה על יכולתם לעמוד במימון חלקם היחסי בהוצאות מערכת הבחירות.
24. ההבנות כאמור בהסכם זה ויישומן יהיו בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות ותקנותיה. במקרה של אי התאמה מהותית בין ההבנות לבין הדין ו/או חוקת ההסתדרות ותקנותיה תבוטל ההבנה הרלוונטית ותקבע אחרת מתאימה במקומה.



25. כל אחד מהצדדים ימשיך לקבל בנפרד את חלקו במימון הסיעות מכספי ההסתדרות בהתאם לכוחו היחסי. כל צד יהיה רשאי לעשות בכספים אלה שימוש לצרכי ופעילות סיעתו בהתאם לחוקת ההסתדרות וכל דין ונוהל.
26. עם סיום מו"מ עם הסיעות אשר ייקחו חלק ברשימת האם (עוגנים), ובטרם יוגשו רשימות המועמדים, ייחתם הסכם בין כל השותפות בעוגנים על בסיס הסכם זה והעקרונות שיוסכמו בין סיעת עוגן לבין הסיעות האחרות, ככל שאינם סותרים ומתיישבים עם האמור בהסכם זה. הודעה על ההסכם תימסר לוועדת הבחירות המרכזית. כל עוד לא נחתם הסכם כאמור, יחייבו הוראות הסכם זה את הצדדים.
27. תוקפו של הסכם זה הינו עד לתום תקופת כהונתם של מוסדותיה הנבחרים של ההסתדרות אשר ייבחרו בבחירות 2017.
28. עותקים מההסכם זה יועברו לוועדת הבחירות, ליועץ המשפטי של ההסתדרות ויפורסמו באתר האינטרנט של הסיעות.

ולראיה באנו על החתום:



סיעת עוצמה



סיעת עוגן

הסכם

שנחתם בתל אביב – יפו ביום 23 בחודש ינואר שנת 2017

בין: סיעת עוגן בהסתדרות החדשה

(להלן: "סיעת עוגן") מצד אחד

לבין: סיעת מרצ בהסתדרות החדשה

(להלן: "הסיעה") מצד שני

הואיל: והצדדים מעוניינים להגיע להסכם בדבר הקמת רשימת אם על-מפלגתית בראשות יו"ר ההסתדרות מר אבי ניסנקורן.
והואיל: וברצון הצדדים להסדיר את פעילות הצדדים במסגרת רשימת האם על-מפלגתית, וכן את שיתוף כל מרכיביה בעבודתה של הנהגת ההסתדרות על פי תכנית העבודה של ההסתדרות בתקופת הכהונה הבאה.
והואיל: וברצון הצדדים להעלות את ההבנות ביניהם על הכתב.

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. סיעת עוגן והסיעה רואות את תפקידן ויעודן בהגשמה מעשית של צדק חברתי וצמצום פערים חברתיים, זאת באמצעות שיתוף פעולה וקביעת יעדים, מטרות ואמצעים משותפים וביניהם:
 - 2.1 כבוד האדם העובד: המשך המאבק המשותף לצמצום ולמיגור התופעה של העסקת עובדים באמצעות קבלני כח-אדם.
 - 2.2 שילוב אנשים עם מוגבלות ובעלי צרכים מיוחדים במקומות העבודה ושוויון הזדמנויות.
 - 2.3 הבטחת עתידו של האדם העובד: המשך הפעילות המתמשכת לחיזוק מעמדו של האדם העובד, שמירת זכויותיו ושיפור תנאי עבודתו והמשך חיזוק הביטחון הפנסיוני.
 - 2.4 הבטחת תעסוקה ופרנסה בכבוד: יצירת ברית עם הגורמים היצרניים בישראל, במטרה להגדיל את מספר מקומות העבודה תוך שמירה קפדנית ובלתי מתפשרת על תנאי העבודה ועל זכויות העובדים כמטרה משותפת למעסיקים ולעובדים.
 - 2.5 העצמתה והרחבתה של העבודה המאורגנת: המשך הפעולה המתמדת והמתמשכת לאיגוד עובדים בלתי מאוגדים ולשמירה על חוסן של ההתארגנויות הקיימות. פיתוחה וביסוסה של ההסתדרות הכללית כאיגוד מקצועי וכתנועה חברתית רבת השפעה במשק הישראלי.
 - 2.6 חינוך, תרבות ורוח: פעולה משותפת להנחלת הצדק החברתי, צמצום פערים חברתיים, חיזוק עקרון השוויון והסולידריות, כבוד האדם העובד – לדור הצעיר ולחברה הישראלית בכללה, כתשתית רעיונית אשר מטרתה הגשמת החלום הישראלי לחברה טובה, שוויונית וצודקת.

י.נ. 8.2

3. לקראת הבחירות למוסדות ההסתדרות החדשה (להלן: "ההסתדרות"), האמורות להתקיים בחודש מאי 2017 תפעלנה סיעת "עוגן" והסיעה במשותף במטרה לקדם את רווחת העובדים, הגמלאים, הצעירים, המיעוטים והנשים בישראל ואת זכויותיהם, ולחזק את ההסתדרות. זאת הן במסגרת הפנימית של ההסתדרות, שלוחותיה ותאגידיה השונים, והן ביחס למוסדות וגופים חיצוניים.
 4. הצדדים יפעלו להקמת רשימת אם על מפלגתית, בראשות יו"ר ההסתדרות מר אבי ניסנקורן (להלן: "רשימת האם" או "רשימת עוגנים"). הצדדים יעשו מאמץ לצרף לרשימת האם סיעות נוספות בהסתדרות, במטרה להביא לכינונה של רשימה רחבה ככל האפשר, על מנת לגבש רשימת מועמדים לוועידת ההסתדרות, לוועידת נעמת ולמועצות המרחבים, ולפעול לשם בחירתו מחדש של יו"ר ההסתדרות המכהן לקדנציה נוספת.
 5. א. שם רשימת האם יהיה "עוגנים".
 - ב. מועמד רשימת האם לתפקיד יו"ר ההסתדרות יהיה מר אבי ניסנקורן.
 - ג. מועמדת רשימת האם לתפקיד יו"ר נעמת תהיה גב' גליה וולך.
 6. הסיעה מתחייבת לתמוך במדיניות שיוביל יו"ר ההסתדרות ואשר תגובש בהנהגת ההסתדרות, ויפעלו ליישום המדיניות, בוועידת ההסתדרות, בבית נבחרת ההסתדרות וכן בכל פורום הסתדרותי אחר והכל בכפוף לחוקת ההסתדרות ולכל דין.
 7. נציגי הסיעה מתחייבים לפעול אצל סיעתם בכנסת לגיוס תמיכה בהצעות חוק ובנושאים עליהם יוחלט בהנהגת ההסתדרות ובביניה.
 8. א. חלקה של הסיעה בעוגנים יעמוד על 5.2% (חמישה אחוז ושתי עשיריות) מכלל חברי רשימת "עוגנים" בבחירות 2017.
 - ב. חלקה של הסיעה בעוגנים יעמוד על 5.2% (חמישה אחוז ושתי עשיריות) מכלל חברות רשימת "עוגנים" לנעמ"ת ארצית. נציגת הסיעה תכהן כחברת הנהלה בנעמ"ת ותמונה ליו"ר אגף מנהל ותלונות הציבור.
9. א. חלקה של הסיעה כאמור בסעיף 8 לעיל יבוא לידי ביטוי בכל התפקידים הנבחרים במוסדות ההסתדרות (הכל בכפוף להוראות ס"ק (ב) המפורט להלן).
 - ב. על אף האמור בסעיף 8 ובס"ק (א) לעיל, מוסכם כי החלק היחסי של נציגי סיעת עוגן בכל מוסדות ההסתדרות (לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור – בינ"ה והמרחבים) ובכל עניין אחר לא יפחת מ-30% ממספר החברים הכולל של כל מוסד, גם אם חלקה היחסי של הסיעה יפחת כתוצאה מכך.
 - ג. מספר נציגי הסיעה בהנהגת ההסתדרות יעמוד על 2 (שניים).
10. מועמדי רשימת האם לוועידה ה-22 של ההסתדרות ישובצו על ידי נציג סיעת עוגן בתאום עם יו"ר הסיעה בהסתדרות ובנעמ"ת. שיבוץ המועמדים ברשימה יבוצע באופן שיבטיח את קיום הוראת סעיף 9(ב) לעיל.
 11. נציגי הסיעה ישולבו בדירקטוריונים על בסיס התאמה ויכולת מקצועית.
 12. הסיעה מתחייבת לא לנהל משא ומתן ולא לחבור בצורה ישירה או עקיפה בבחירות לתפקיד יו"ר ההסתדרות, בבחירות לוועידה הארצית, למועצות המרחבים, לבחירת יו"ר המרחב במליאת מועצת המרחבים, למליאת מועצת נעמת במרחבים ובחירת יו"ר נעמת במליאות מועצות המרחבים של נעמת, עם סיעות ו/או גופים ו/או אישים ו/או מפלגות אחרות.

נ. י.



13. מבלי לגרוע מכל האמור בהסכם זה הרי שמוסכם בזאת שבמידה ויו"ר רשימת האם ייבחר לתפקיד יו"ר ההסתדרות, מועמד מטעם הסיעה ימונה לתפקיד יו"ר אגף דמוקרטיה תעשייתית וחברות כ"א.
14. מוסכם על הצדדים, כי נציג מטעם הסיעה יהיה מועמד רשימת האם לתפקיד סגן יו"ר מרחב ירושלים.
15. הסיעה תמנה נציגים שישולבו במוסדות הנבחרים במרחבים ובמוסדות השונים על פי כוחה היחסי. למען הסר ספק, מובהר כי אין באמור כדי לגרוע מהוראת סעיף 9(ב) לעיל.
16. נציגי הסיעה שמונו או נבחרו על ידי יו"ר ההסתדרות יהיו מחויבים לפעול לפי מדיניות ההסתדרות וחוקתה ובכפוף להוראות כל דין.
17. הסיעה מתחייבת להטיל את מרותה על נציגיה ונבחריה השונים בכל מוסדות ההסתדרות. יו"ר הסיעה יפעל להחלפת נציג סיעה שלא ימלא אחר החלטות הפורום בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות.
18. הצדדים יפעלו בשיתוף פעולה לטובת ההסתדרות ולקידום מעמד העובדים, הגמלאים, הצעירים, המיעוטים והנשים בישראל, לרווחת העובד וזכויותיו תוך מתן ביטוי לכל קבוצות האוכלוסיות המאוגדות בהסתדרות.
19. הסיעה מאשרת ומסכימה בזה, כי סיעת "עוגן" תנהל משא ומתן עם כלל סיעות הבית ורשימות חדשות על מנת להביא לקואליציה רחבה ככל שניתן, אשר תתמודד ברשימת אם בבחירות הקרובות. שילובה של הסיעה ברשימות המועמדים ייעשה לפי עקרונות הסכם זה.
20. יוקם פורום ראשי הסיעות השותפות ברשימת האם (ולאחר הבחירות: בסיעת האם), אשר החלטותיו יחייבו אותן. לכל סיעה יהיה נציג אחד בפורום. יו"ר ההסתדרות יהיה חבר נוסף ובעל זכות הצבעה בפורום.
21. הצדדים לא יתמזגו לסיעה אחת, ומקורות המימון והעצמאות הכלכלית והרעיונית של כל צד יישמרו. הצדדים יפעלו על פי הקבוע בחוקת ההסתדרות, בהתאם לתקנון המצוי של הסיעות בהסתדרות, ועל פי הוראות כל דין.
22. חלוקת הוצאות מערכת הבחירות בין הסיעות בתקופת הבחירות ולאחריהן תהיה לפי החלק היחסי של כל אחד מהצדדים ברשימת האם והצדדים מצהירים בחתימתם על הסכם זה על יכולתם לעמוד במימון חלקם היחסי בהוצאות מערכת הבחירות.
23. ההבנות כאמור בהסכם זה ויישומן יהיו בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות ותקנותיה. במקרה של אי התאמה מהותית בין ההבנות לבין הדין ו/או חוקת ההסתדרות ותקנותיה תבוטל ההבנה הרלוונטית ותקבע אחרת מתאימה במקומה.
24. כל אחד מהצדדים ימשיך לקבל בנפרד את חלקו במימון הסיעות מכספי ההסתדרות בהתאם לכוח היחסי. כל צד יהיה רשאי לעשות בכספים אלה שימוש לצרכי ופעילות סיעתו בהתאם לחוקת ההסתדרות וכל דין ונוהל.
25. עם סיום מו"מ עם הסיעות אשר ייקחו חלק ברשימת האם (עוגנים), ובטרם יוגשו רשימות המועמדים, יחתם הסכם בין כל השותפות בעוגנים על בסיס הסכם זה והעקרונות שיוסכמו בין סיעת עוגן לבין הסיעות האחרות, ככל שאינם סותרים ומתיישבים עם האמור בהסכם זה. הודעה על ההסכם תימסר לוועדת הבחירות המרכזית. כל עוד לא נחתם הסכם כאמור, יחייבו הוראות הסכם זה את הצדדים.
26. תוקפו של הסכם זה הינו עד לתום תקופת כהונתם של מוסדותיה הנבחרים של ההסתדרות אשר ייבחרו בבחירות 2017.

ל.א. 8.2 .א.י.

27. עותקים מההסכם זה יועברו לוועדת הבחירות, ליועץ המשפטי של ההסתדרות ופורסמו באתר האינטרנט של הסיעות.

ולראיה באנו על החתום:


סיעת מרצ


סיעת עוגן

הסכם

שנחתם בתל אביב – יפו ביום 5 בחודש פברואר שנת 2017

בין: סיעת עוגן בהסתדרות החדשה

(להלן: "סיעת עוגן") מצד אחד

לבין: סיעת חד"ש בהסתדרות החדשה

(להלן: "סיעת חד"ש") מצד שני

הואיל: והצדדים מעוניינים להגיע להסכם בדבר הקמת רשימת אם על-מפלגתית בראשות יו"ר ההסתדרות מר אבי ניסנקורן.

והואיל: וברצון הצדדים להסדיר את פעילות הצדדים במסגרת רשימת האם העל-מפלגתית, וכן את שיתוף כל מרכיביה בעבודתה של הנהגת ההסתדרות על פי תכנית העבודה של ההסתדרות בתקופת הכהונה הבאה.

והואיל: ואבי ניסנקורן הינו יו"ר ההסתדרות אשר מוביל מדיניות לפיה ההסתדרות הינה התנועה החברתית הגדולה ביותר בנוסף היותה ארגון העובדים הגדול במדינה;

והואיל: וסיעת חד"ש חרטה על דגלה המאבק במדיניות האנטי חברתית ואנטי פועלית;

והואיל: ושתי הסיעות מאמינות שהאינטרס של מעמד העובדים בישראל הוא בביסוס חברה צודקת, שוויונית, דמוקרטית ושוחרת שלום;

והואיל: ושתי הסיעות מאמינות באחדות כוחות מעמד העובדים תוך סולידריות עם מאבקי העובדים;

והואיל: והצדדים חפצים לפעול במשותף לקידום מעמדם של העובדים, לשיפור מצבם של הנשים והגמלאים, להנגשת שירותי ההסתדרות לפריפריה לשכבות המוחלשות ולחברה הערבית. ולחיזוק וביצור מעמד ההסתדרות;

והואיל: וברצון הצדדים להעלות את ההבנות ביניהם על הכתב;

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. סיעת עוגן וסיעת חד"ש רואות את תפקידן ויעודן בהגשמה מעשית של צדק חברתי וצמצום פערים חברתיים, זאת באמצעות שיתוף פעולה וקביעת יעדים, מטרות ואמצעים משותפים וביניהם:
 - 2.1. חיזוק עקרון כלליות ההסתדרות ללא הבדל לאום, דת גזע ומין תוך דגש על עיקרון השוויוניות, השקיפות והדמוקרטיה בהסתדרות, במדיניותה ובביצועיה.
 - 2.2. הרחבת התאגדות העובדים בארגון העובדים כצעד חיוני ומכריע בחיזוק מעמד ההסתדרות הבטחת זכויותיהם וביטחונם הסוציאלי של כלל העובדים. דגש על התאגדות מקומות עבודה בענפים השונים והיקפי גודל שונים.

- 2.3. עמידה בנחישות נגד העסקה באמצעות חברות קבלן וצורות העסקה שונות, בפרט בסקטור הציבורי, תוך שימת דגש על המאבק נגד מדיניות ההפרטה במשרדי החינוך, הבריאות והרווחה.
- 2.4. חיזוק מרחבי ההסתדרות ונעמ"ת במשאבים ובכוח אדם, דגש מיוחד על מרחבי הפריפריה ומוכי אבטלה ועוני.
- 2.5. דגש על סולידריות בין עובדים ושמירה על זכויות הקבוצות המוחלשות בחברה כמו: פועלי בניין, עובדי רשויות מוחלשות, עובדים זרים, עובדים פלסטינים, עובדים עם מוגבלויות ומובטלים, תוך דגש מיוחד על עבודת נשים וזכויותיהם.
- 2.6. שילוב אנשים עם מוגבלות ובעלי צרכים מיוחדים במקומות העבודה ושוויון הזדמנויות.
- 2.7. הבטחת עתידו של האדם העובד: המשך הפעילות המתמשכת לחיזוק מעמדו של האדם העובד, שמירת זכויותיו ושיפור תנאי עבודתו והמשך חיזוק הביטחון הפנסיוני.
- 2.8. הבטחת תעסוקה ופרנסה בכבוד: יצירת ברית עם הגורמים היצרניים בישראל, במטרה להגדיל את מספר מקומות העבודה תוך שמירה קפדנית ובלתי מתפשרת על תנאי העבודה ועל זכויות העובדים כמטרה משותפת למעסיקים ולעובדים.
- 2.9. העצמתה והרחבתה של העבודה המאורגנת: המשך הפעולה המתמדת והמתמשכת לאיגוד עובדים בלתי מאוגדים ולשמירה על חוסן של ההתארגנויות הקיימות. פיתוחה וביסוסה של ההסתדרות הכללית כאיגוד מקצועי וכתנועה חברתית רבת השפעה במשק הישראלי.
- 2.10. חינוך, תרבות ורוח: פעולה משותפת להנחלת הצדק החברתי, צמצום פערים חברתיים, חיזוק עקרון השוויון והסולידריות, כבוד האדם העובד – לדור הצעיר ולחברה הישראלית בכללה, כתשתית רעיונית אשר מטרתה הגשמת החלום הישראלי לחברה טובה, שוויונית וצודקת.
3. לקראת הבחירות למוסדות ההסתדרות החדשה (להלן: "ההסתדרות"), האמורות להתקיים בחודש מאי 2017 תפעלנה סיעת "עוגן" וסיעת חד"ש במשותף במטרה לקדם את רווחת העובדים, הגמלאים, הצעירים והנשים בישראל ואת זכויותיהם, ולחזק את ההסתדרות. זאת הן במסגרת הפנימית של ההסתדרות, שלוחותיה ותאגידיה השונים, והן ביחס למוסדות וגופים חיצוניים.
4. הצדדים יפעלו להקמת רשימת אם על מפלגתית, בראשות יו"ר ההסתדרות מר אבי ניסנקורן (להלן: "רשימת האם" או "רשימת עוגנים"). הצדדים יעשו מאמץ לצרף לרשימת האם סיעות נוספות בהסתדרות, במטרה להביא לכינונה של רשימה רחבה ככל האפשר, על מנת לגבש רשימת מועמדים לוועידת ההסתדרות, לוועידת נעמת ולמועצות המרחבים, ולפעול לשם בחירתו מחדש של יו"ר ההסתדרות המכהן לקדנציה נוספת.
5. א. שם רשימת האם יהיה "עוגנים".
ב. מועמד רשימת האם לתפקיד יו"ר ההסתדרות יהיה מר אבי ניסנקורן.
ג. מועמדת רשימת האם לתפקיד יו"ר נעמת תהיה גב' גליה וולך.
6. סיעת חד"ש מתחייבת לתמוך במדיניות שיוביל יו"ר ההסתדרות ואשר תגובש בהנהגת ההסתדרות, ויפעלו ליישום המדיניות, בוועידת ההסתדרות, בבית נבחרי ההסתדרות וכן בכל פורום הסתדרותי אחר והכל בכפוף לחוקת ההסתדרות ולכל דין.
7. נציגי סיעת חד"ש מתחייבים לפעול אצל סיעתם בכנסת לגיוס תמיכה בהצעות חוק ובנושאים עליהם יוחלט בהנהגת ההסתדרות ובביני"ה.



8. א. חלקה של סיעת חד"ש בעוגנים יעמוד על 5.2% (חמישה אחוז ושתי עשיריות) מכלל חברי רשימת "עוגנים" בבחירות 2017.
- ב. חלקה של סיעת חד"ש בעוגנים יעמוד על 5.75% (חמש ושלושת רבעי אחוז) מכלל חברות רשימת "עוגנים" לנעמ"ת ארצית. נציגת סיעת חד"ש תכהן כיו"ר אגף וכחברת הנהלה בנעמ"ת. האגף אשר הנציגה תעמוד בראשו והיקף פעילותו ייקבע בתאום עם יו"ר ההסתדרות ויו"ר נעמ"ת.
9. א. חלקה של סיעת חד"ש כאמור בסעיף 8 לעיל יבוא לידי ביטוי בכל התפקידים הנבחרים במוסדות ההסתדרות (הכל בכפוף להוראות ס"ק (ב) המפורט להלן).
- ב. על אף האמור בסעיף 8 ובס"ק (א) לעיל, מוסכם כי החלק היחסי של נציגי סיעת עוגן בכל מוסדות ההסתדרות (לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור – ביניהם והמרחבים) ובכל עניין אחר לא יפחת מ-30% ממספר החברים הכולל של כל מוסד, גם אם חלקה היחסי של סיעת חד"ש יפחת כתוצאה מכך.
- ג. מספר נציגי סיעת חד"ש בהנהגת ההסתדרות יעמוד על 2 (שניים).
10. מועמדי רשימת האם לוועידה ה-22 של ההסתדרות ישובצו על ידי נציג סיעת עוגן בתאום עם יו"ר הסיעה בהסתדרות ובנעמ"ת. שיבוץ המועמדים ברשימה יבוצע באופן שיבטיח את קיום הוראת סעיף 9(ב) לעיל.
11. נציגי סיעת חד"ש ישולבו בדירקטוריונים על בסיס התאמה ויכולת מקצועית.
12. סיעת חד"ש מתחייבת לא לנהל משא ומתן ולא לחבור בצורה ישירה או עקיפה בבחירות לתפקיד יו"ר ההסתדרות, בבחירות לוועידה הארצית, למועצות המרחבים, לבחירת יו"ר המרחב במליאת מועצת המרחבים, למליאת מועצת נעמת במרחבים ובחירת יו"ר נעמת במליאת מועצות המרחבים של נעמת, עם סיעות ו/או גופים ו/או אישים ו/או מפלגות אחרות.
13. מבלי לגרוע מכל האמור בהסכם זה הרי שמוסכם בזאת שבמידה ויו"ר רשימת האם ייבחר לתפקיד יו"ר ההסתדרות, מועמד מטעם סיעת חד"ש ימונה לתפקיד יו"ר האגף לקידום השוויון.
14. נציג מטעם סיעת חד"ש יכהן בתפקיד יו"ר הועדה לחיים משותפים בבי"ה.
15. נציגים מטעם סיעת חד"ש אשר ייקבעו בתאום עם יו"ר ההסתדרות, יהיו המועמדים מטעם רשימת האם לראשות מרחב נצרת ולראשות מרחב משולש דרומי. נציגים מטעם סיעת חד"ש אשר ייקבעו בתאום עם יו"ר ההסתדרות ויו"ר נעמ"ת, יהיו המועמדים מטעם רשימת האם לרשות נעמ"ת במרחב נצרת, משולש דרומי וגליל מרכזי.
16. סיעת חד"ש תמנה נציגים שישולבו במוסדות הנבחרים במרחבים ובמוסדות השונים על פי כוחה היחסי. למען הסר ספק, מובהר כי אין באמור כדי לגרוע מהוראת סעיף 9(ב) לעיל.
17. נציגי סיעת חד"ש שמונו או נבחרו על ידי יו"ר ההסתדרות יהיו מחויבים לפעול לפי מדיניות ההסתדרות וחוקתה ובכפוף להוראות כל דין.
18. שתי הסיעות ימשיכו להחזיק בעמדותיהן העצמאיות, האידאולוגיות והפוליטיות.
19. סיעת חד"ש מתחייבת להטיל את מרותה על נציגיה ונבחריה השונים בכל מוסדות ההסתדרות. יו"ר סיעת חד"ש יפעל להחלפת נציג סיעה שלא ימלא אחר החלטות הפורום בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות.

20. הצדדים יפעלו בשיתוף פעולה לטובת ההסתדרות ולקידום מעמד העובדים, הגמלאים, הצעירים והנשים בישראל, לרווחת העובד וזכויותיו תוך מתן ביטוי לכל קבוצות האוכלוסיות המאגדות בהסתדרות.
21. סיעת חד"ש מאשרת ומסכימה בזה, כי סיעת "עוגן" תנהל משא ומתן עם כלל סיעות הבית ורשימות חדשות על מנת להביא לקואליציה רחבה ככל שניתן, אשר תתמודד ברשימת אם בבחירות הקרובות שילובה של סיעת חד"ש ברשימות המועמדים ייעשה לפי עקרונות הסכם זה.
22. יוקם פורום ראשי הסיעות השותפות ברשימת האם (ולאחר הבחירות: בסיעת האם), אשר החלטותיו יחייבו אותן. לכל סיעה יהיה נציג אחד בפורום. יו"ר ההסתדרות יהיה חבר נוסף ובעל זכות הצבעה בפורום.
23. הצדדים לא יתמזגו לסיעה אחת, ומקורות המימון והעצמאות הכלכלית והרעיונית של כל צד יישמרו. הצדדים יפעלו על פי הקבוע בחוקת ההסתדרות, בהתאם לתקנון המצוי של הסיעות בהסתדרות, ועל פי הוראות כל דין.
24. לנוכח הפעילות הרבה של המרחבים, ולאור המשימות הרבות המוטלות על יושבי ראש המרחבים, הצדדים יפעלו לתיקון חוקת ההסתדרות באופן שירחיב את סמכויות הסגנים במרחבים המתאימים, היקף פעילותם ויקבע את מעמדם ותנאי כהונתם.
25. חלוקת הוצאות מערכת הבחירות בין הסיעות בתקופת הבחירות ולאחריהן תהיה לפי חלק היחסי של כל אחד מהצדדים ברשימת האם והצדדים מצהירים בחתימתם על הסכם זה על יכולתם לעמוד במימון חלקם היחסי בהוצאות מערכת הבחירות.
26. ההבנות כאמור בהסכם זה ויישומן יהיו בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות ותקנותיה. במקרה של אי התאמה מהותית בין ההבנות לבין הדין ו/או חוקת ההסתדרות ותקנותיה תבוטל ההבנה הרלוונטית ותקבע אחרת מתאימה במקומה.
27. כל אחד מהצדדים ימשיך לקבל בנפרד את חלקו במימון הסיעות מכספי ההסתדרות בהתאם לכוחו היחסי. כל צד יהיה רשאי לעשות בכספים אלה שימוש לצרכי ופעילות סיעתו בהתאם לחוקת ההסתדרות וכל דין ונוהל.
28. עם סיום מו"מ עם הסיעות אשר ייקחו חלק ברשימת האם (עוגנים), ובטרם יוגשו רשימות המועמדים, ייחתם הסכם בין כל השותפות בעוגנים על בסיס הסכם זה והעקרונות שיוסכמו בין סיעת עוגן לבין הסיעות האחרות, ככל שאינם סותרים ומתיישבים עם האמור בהסכם זה. הודעה על ההסכם תימסר לוועדת הבחירות המרכזית. כל עוד לא נחתם הסכם כאמור, יחייבו הוראות הסכם זה את הצדדים.
29. תוקפו של הסכם זה הינו עד לתום תקופת כהונתם של מוסדותיה הנבחרים של ההסתדרות אשר ייבחרו בבחירות 2017.
30. עותקים מההסכם זה יועברו לוועדת הבחירות, ליועץ המשפטי של ההסתדרות ויפורסמו באתר האינטרנט של הסיעות.

ולראיה באנו על החתום:

סיעת חד"ש

סיעת עוגן

הסכם

שנחתם בתל אביב – יפו ביום 1 בחודש פברואר שנת 2017

בין: סיעת עוגן בהסתדרות החדשה

(להלן: "סיעת עוגן") מצד אחד

לבין: סיעת תמורה לעובדים

(להלן: "הסיעה") מצד שני

- הואיל:** והצדדים מעוניינים להגיע להסכם בדבר הקמת רשימת אם על-מפלגתית בראשות יו"ר ההסתדרות מר אבי ניסנקורן.
- והואיל:** וברצון הצדדים להסדיר את פעילות הצדדים במסגרת רשימת האם העל-מפלגתית, וכן את שיתוף כל מרכיביה בעבודתה של הנהגת ההסתדרות על פי תכנית העבודה של ההסתדרות בתקופת הכהונה הבאה.
- והואיל:** וברצון הצדדים להעלות את ההבנות ביניהם על הכתב.

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

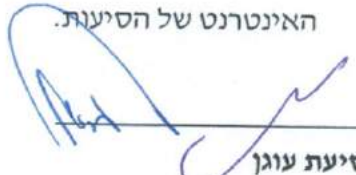
1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. סיעת עוגן והסיעה רואות את תפקידן ועודן בהגשמה מעשית של צדק חברתי וצמצום פערים חברתיים, זאת באמצעות שיתוף פעולה וקביעת יעדים, מטרות ואמצעים משותפים וביניהם:
 - 2.1. כבוד האדם העובד: המשך המאבק המשותף לצמצום ולמיגור התופעה של העסקת עובדים באמצעות קבלני כח-אדם.
 - 2.2. שילוב אנשים עם מוגבלות ובעלי צרכים מיוחדים במקומות העבודה ושוויון הזדמנויות.
 - 2.3. הבטחת עתידו של האדם העובד: המשך הפעילות המתמשכת לחיזוק מעמדו של האדם העובד, שמירת זכויותיו ושיפור תנאי עבודתו והמשך חיזוק הביטחון הפנסיוני.
 - 2.4. הבטחת תעסוקה ופרנסה בכבוד: יצירת ברית עם הגורמים היצרניים בישראל, במטרה להגדיל את מספר מקומות העבודה תוך שמירה קפדנית ובלתי מתפשרת על תנאי העבודה ועל זכויות העובדים כמטרה משותפת למעסיקים ולעובדים.
 - 2.5. העצמתה והרחבתה של העבודה המאורגנת: המשך הפעולה המתמדת והמתמשכת לאיגוד עובדים בלתי מאוגדים ולשמירה על חוסן של ההתארגנויות הקיימות. פיתוחה וביסוסה של ההסתדרות הכללית כאיגוד מקצועי וכתנועה חברתית רבת השפעה במשק הישראלי.
 - 2.6. חינוך, תרבות ורוח: פעולה משותפת להנחלת הצדק החברתי, צמצום פערים חברתיים, חיזוק עקרון השוויון והסולידריות, כבוד האדם העובד – לדור הצעיר ולחברה הישראלית בכללה, כתשתית רעיונית אשר מטרתה הגשמת החלום הישראלי לחברה טובה, שוויונית וצודקת.
3. לקראת הבחירות למוסדות ההסתדרות החדשה (להלן: "ההסתדרות"), האמורות להתקיים בחודש מאי 2017 תפעלנה סיעת "עוגן" והסיעה במשותף במטרה לקדם את רווחת העובדים, הגמלאים,

- הצעירים, המיעוטים והנשים בישראל ואת זכויותיהם, ולחזק את ההסתדרות. זאת הן במסגרת הפנימית של ההסתדרות, שלוחותיה ותאגידיה השונים, והן ביחס למוסדות וגופים חיצוניים.
4. הצדדים יפעלו להקמת רשימת אם על מפלגתית, בראשות יו"ר ההסתדרות מר אבי ניסנקורן (להלן: "רשימת האם" או "רשימת עוגנים"). הצדדים יעשו מאמץ לצרף לרשימת האם סיעות נוספות בהסתדרות, במטרה להביא לכינונה של רשימה רחבה ככל האפשר, על מנת לגבש רשימת מועמדים לוועידת ההסתדרות, לוועידת נעמת ולמועצות המרחבים, ולפעול לשם בחירתו מחדש של יו"ר ההסתדרות המכהן לקדנציה נוספת.
5. א. שם רשימת האם יהיה "עוגנים".
 ב. מועמד רשימת האם לתפקיד יו"ר ההסתדרות יהיה מר אבי ניסנקורן.
 ג. מועמדת רשימת האם לתפקיד יו"ר נעמת תהיה גב' גליה וולך.
6. הסיעה מתחייבת לתמוך במדיניות שיוביל יו"ר ההסתדרות ואשר תגובש בהנהגת ההסתדרות, ויפעלו ליישום המדיניות, בוועידת ההסתדרות, בבית נבחרת ההסתדרות וכן בכל פורום הסתדרותי אחר והכל בכפוף לחוקת ההסתדרות ולכל דין.
7. נציגי הסיעה מתחייבים לפעול אצל סיעתם בכנסת לגיוס תמיכה בהצעות חוק ובנושאים עליהם יוחלט בהנהגת ההסתדרות ובביניה.
8. א. חלקה של הסיעה בעוגנים יעמוד על 4% (ארבעה אחוז) מכלל חברי רשימת "עוגנים" בבחירות 2017.
 ב. חלקה של הסיעה בעוגנים יעמוד על 4% (ארבעה אחוז) מכלל חברות רשימת "עוגנים" לנעמ"ת ארצית. נציגת הסיעה תכהן כחברת הנהלה בנעמ"ת.
9. א. חלקה של הסיעה כאמור בסעיף 8 לעיל יבוא לידי ביטוי בכל התפקידים הנבחרים במוסדות ההסתדרות (הכל בכפוף להוראות ס"ק (ב) המפורט להלן).
 ב. על אף האמור בסעיף 8 ובס"ק (א) לעיל, מוסכם כי החלק היחסי של נציגי סיעת עוגן בכל מוסדות ההסתדרות (לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור – ביניה והמרחבים) ובכל עניין אחר לא יפחת מ-30% ממספר החברים הכולל של כל מוסד, גם אם חלקה היחסי של הסיעה יפחת כתוצאה מכך.
 ג. מספר נציגי הסיעה בהנהגת ההסתדרות יעמוד על 2 (שניים).
10. מועמדי רשימת האם לוועידה ה-22 של ההסתדרות ישובצו על ידי נציג סיעת עוגן בתאום עם יו"ר הסיעה בהסתדרות ובנעמ"ת. שיבוץ המועמדים ברשימה יבוצע באופן שיבטיח את קיום הוראת סעיף 9(ב) לעיל.
11. נציגי הסיעה ישולבו בדירקטוריונים על בסיס התאמה ויכולת מקצועית.
12. הסיעה מתחייבת לא לנהל משא ומתן ולא לחבור בצורה ישירה או עקיפה בבחירות לתפקיד יו"ר ההסתדרות, בבחירות לוועידה הארצית, למועצות המרחבים, לבחירת יו"ר המרחב במליאת מועצת המרחבים, למליאת מועצת נעמת במרחבים ובחירת יו"ר נעמת במליאת מועצות המרחבים של נעמת, עם סיעות ו/או גופים ו/או אישים ו/או מפלגות אחרות.
13. מבלי לגרוע מכל האמור בהסכם זה הרי שמוסכם בזאת שבמידה ויו"ר רשימת האם ייבחר לתפקיד יו"ר ההסתדרות, מועמד מטעם הסיעה ימונה לתפקיד יו"ר האגף לקידום מורשת ההסתדרות.
14. מוסכם על הצדדים, כי (4) נציגים מטעם הסיעה יהיו מועמדי רשימת האם לתפקידי סגן יו"ר במרחב תל-אביב, ירושלים, חיפה וחולון-בת-ים.

15. הסיעה תמנה נציגים שישולבו במוסדות הנבחרים במרחבים ובמוסדות השונים על פי כוחה היחסי. למען הסר ספק, מובהר כי אין באמור כדי לגרוע מהוראת סעיף 9(ב) לעיל.
16. נציגי הסיעה שמונו או נבחרו על ידי יו"ר ההסתדרות יהיו מחויבים לפעול לפי מדיניות ההסתדרות וחוקתה ובכפוף להוראות כל דין.
17. הסיעה מתחייבת להטיל את מרותה על נציגיה ונבחריה השונים בכל מוסדות ההסתדרות. יו"ר הסיעה יפעל להחלפת נציג סיעה שלא ימלא את החלטות הפורום בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות.
18. הצדדים יפעלו בשיתוף פעולה לטובת ההסתדרות ולקידום מעמד העובדים, הגמלאים, הצעירים, המיעוטים והנשים בישראל, לרווחת העובד וזכויותיו תוך מתן ביטוי לכל קבוצות האוכלוסיות המאוגדות בהסתדרות.
19. הסיעה מאשרת ומסכימה בזה, כי סיעת "עוגן" תנהל משא ומתן עם כלל סיעות הבית ורשימות חדשות על מנת להביא לקואליציה רחבה ככל שניתן, אשר תתמודד ברשימת אם בבחירות הקרובות. שילובה של הסיעה ברשימות המועמדים ייעשה לפי עקרונות הסכם זה.
20. יוקם פורום ראשי הסיעות השותפות ברשימת האם (ולאחר הבחירות: בסיעת האם), אשר החלטותיו יחייבו אותן. לכל סיעה יהיה נציג אחד בפורום. יו"ר ההסתדרות יהיה חבר נוסף ובעל זכות הצבעה בפורום.
21. הצדדים לא יתמזגו לסיעה אחת, ומקורות המימון והעצמאות הכלכלית והרעיונית של כל צד יישמרו. הצדדים יפעלו על פי הקבוע בחוקת ההסתדרות, בהתאם לתקנון המצוי של הסיעות בהסתדרות, ועל פי הוראות כל דין.
22. חלוקת הוצאות מערכת הבחירות בין הסיעות בתקופת הבחירות ולאחריהן תהיה לפי החלק היחסי של כל אחד מהצדדים ברשימת האם והצדדים מצהירים בחתימתם על הסכם זה על יכולתם לעמוד במימון חלקם היחסי בהוצאות מערכת הבחירות.
23. ההבנות כאמור בהסכם זה ויישומן יהיו בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות ותקנותיה. במקרה של אי התאמה מהותית בין ההבנות לבין הדין ו/או חוקת ההסתדרות ותקנותיה תבוטל ההבנה הרלוונטית ותקבע אחרת מתאימה במקומה.
24. כל אחד מהצדדים ימשיך לקבל בנפרד את חלקו במימון הסיעות מכספי ההסתדרות בהתאם לכוח היחסי. כל צד יהיה רשאי לעשות בכספים אלה שימוש לצרכי ופעילות סיעתו בהתאם לחוקת ההסתדרות וכל דין ונוהל.
25. עם סיום מו"מ עם הסיעות אשר ייקחו חלק ברשימת האם (עוגנים), ובטרם יוגשו רשימות המועמדים, יחתם הסכם בין כל השותפות בעוגנים על בסיס הסכם זה והעקרונות שיוסכמו בין סיעת עוגן לבין הסיעות האחרות, ככל שאינם סותרים ומתיישבים עם האמור בהסכם זה. הודעה על ההסכם תימסר לוועדת הבחירות המרכזית. כל עוד לא נחתם הסכם כאמור, יחייבו הוראות הסכם זה את הצדדים.
26. תוקפו של הסכם זה הינו עד לתום תקופת כהונתם של מוסדותיה הנבחרים של ההסתדרות אשר ייבחרו בבחירות 2017. עותקים מההסכם זה יועברו לוועדת הבחירות, ליועץ המשפטי של ההסתדרות ויפורסמו באתר האינטרנט של הסיעות.

ולראיה באנו על החתום:


סיעת תמורה לעובדים


סיעת עוגן

הסכם

שנחתם בתל אביב – יפו ביום 21 בחודש מרץ שנת 2017

בין: סיעת עוגן בהסתדרות החדשה

(להלן: "סיעת עוגן") מצד אחד

לבין: סיעת כולנו

(להלן: "הסיעה") מצד שני

הואיל: והצדדים מעוניינים להגיע להסכם בדבר הקמת רשימת אם-על-מפלגתית בראשות יו"ר ההסתדרות מר אבי ניסנקורן.

והואיל: וברצון הצדדים להסדיר את פעילות הצדדים במסגרת רשימת האם-על-מפלגתית, וכן את שיתוף כל מרכיביה בעבודתה של הנהגת ההסתדרות על פי תכנית העבודה של ההסתדרות בתקופת הכהונה הבאה.

והואיל: וברצון הצדדים להעלות את ההבנות ביניהם על הכתב.

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. סיעת עוגן והסיעה רואות את תפקידן ויעודן בהגשמה מעשית של צדק חברתי וצמצום פערים חברתיים, זאת באמצעות שיתוף פעולה וקביעת יעדים, מטרות ואמצעים משותפים וביניהם:
 - 2.1. כבוד האדם העובד: המשך המאבק המשותף לצמצום ולמיגור התופעה של העסקת עובדים באמצעות קבלני כח-אדם.
 - 2.2. שילוב אנשים עם מוגבלות ובעלי צרכים מיוחדים במקומות העבודה ושוויון הזדמנויות.
 - 2.3. הבטחת עתידו של האדם העובד: המשך הפעילות המתמשכת לחיזוק מעמדו של האדם העובד, שמירת זכויותיו ושיפור תנאי עבודתו והמשך חיזוק הביטחון הפנסיוני.
 - 2.4. הבטחת תעסוקה ופרנסה בכבוד: יצירת ברית עם הגורמים היצרניים בישראל, במטרה להגדיל את מספר מקומות העבודה תוך שמירה קפדנית ובלתי מתפשרת על תנאי העבודה ועל זכויות העובדים כמטרה משותפת למעסיקים ולעובדים.
 - 2.5. העצמתה והרחבתה של העבודה המאורגנת: המשך הפעולה המתמדת והמתמשכת לאיגוד עובדים בלתי מאוגדים ולשמירה על חוסן של ההתארגנויות הקיימות. פיתוחה וביסוסה של ההסתדרות הכללית כאיגוד מקצועי וכתנועה חברתית רבת השפעה במשק הישראלי.
 - 2.6. חינוך, תרבות ורוח: פעולה משותפת להנחלת הצדק החברתי, צמצום פערים חברתיים, חיזוק עקרון השוויון והסולידריות, כבוד האדם העובד – לדור הצעיר ולחברה הישראלית בכללה, כתשתית רעיונית אשר מטרתה הגשמת החלום הישראלי לחברה טובה, שוויונית וצודקת.
3. לקראת הבחירות למוסדות ההסתדרות החדשה (להלן: "ההסתדרות"), האמורות להתקיים בחודש מאי 2017 תפעלנה סיעת "עוגן" והסיעה במשותף במטרה לקדם את רווחת העובדים, הגמלאים,

✓.3

el

M

- הצעירים, המיעוטים והנשים בישראל ואת זכויותיהם, ולחזק את ההסתדרות. זאת הן במסגרת הפנימית של ההסתדרות, שלוחותיה ותאגידיה השונים, והן ביחס למוסדות וגופים חיצוניים.
4. הצדדים יפעלו להקמת רשימת אם על מפלגתית, בראשות יו"ר ההסתדרות מר אבי ניסנקורן (להלן: "רשימת האם" או "רשימת עוגנים"). הצדדים יעשו מאמץ לצרף לרשימת האם סיעות נוספות בהסתדרות, במטרה להביא לכינונה של רשימה רחבה ככל האפשר, על מנת לגבש רשימת מועמדים לוועידת ההסתדרות, לוועידת נעמת ולמועצות המרחבים, ולפעול לשם בחירתו מחדש של יו"ר ההסתדרות המכהן לקדנציה נוספת.
5. א. שם רשימת האם יהיה "עוגנים".
ב. מועמד רשימת האם לתפקיד יו"ר ההסתדרות יהיה מר אבי ניסנקורן.
ג. מועמדת רשימת האם לתפקיד יו"ר נעמת תהיה גב' גליה וולך.
6. הסיעה מתחייבת לתמוך במדיניות שיוזביל יו"ר ההסתדרות ואשר תגובש בהנהגת ההסתדרות, ויפעלו ליישום המדיניות, בוועידת ההסתדרות, בבית נבחרת ההסתדרות וכן בכל פורום הסתדרותי אחר והכל בכפוף לחוקת ההסתדרות ולכל דין.
7. נציגי הסיעה מתחייבים לפעול אצל סיעתם בכנסת לגיוס תמיכה בהצעות חוק ובנושאים עליהם יוחלט בהנהגת ההסתדרות ובביני"ה.
8. א. חלקה של הסיעה בעוגנים יעמוד על 5.2% (חמישה אחוז ושתי עשיריות) מכלל חברי רשימת "עוגנים" בבחירות 2017.
ב. חלקה של הסיעה בעוגנים יעמוד על 5.2% (חמישה אחוז ושתי עשיריות) מכלל חברות רשימת "עוגנים" לנעמ"ת ארצית. נציגת הסיעה תכהן כיו"ר אגף וכחברת הנהלה בנעמ"ת. האגף אשר הנציגה תעמוד בראשו ייקבע בתיאום עם יו"ר ההסתדרות ויו"ר נעמ"ת.
9. א. חלקה של הסיעה כאמור בסעיף 8 לעיל יבוא לידי ביטוי בכל התפקידים הנבחרים במוסדות ההסתדרות (הכל בכפוף להוראות ס"ק (ב) המפורט להלן).
ב. על אף האמור בסעיף 8 ובס"ק (א) לעיל, מוסכם כי החלק היחסי של נציגי סיעת עוגן בכל מוסדות ההסתדרות (לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור – ביני"ה והמרחבים) ובכל עניין אחר לא יפחת מ-30% ממספר החברים הכולל של כל מוסד, גם אם חלקה היחסי של הסיעה יפחת כתוצאה מכך.
ג. מספר נציגי הסיעה בהנהגת ההסתדרות יעמוד על 2 (שניים).
10. מועמדי רשימת האם לוועידה ה-22 של ההסתדרות ישובצו על ידי נציגי סיעת עוגן בתאום עם יו"ר הסיעה בהסתדרות ובנעמ"ת. שיבוץ המועמדים ברשימה יבוצע באופן שיבטיח את קיום הוראת סעיף 9(ב) לעיל.
11. נציגי הסיעה ישולבו בדירקטוריונים על בסיס התאמה ויכולת מקצועית.
12. הסיעה מתחייבת לא לנהל משא ומתן ולא לחבור בצורה ישירה או עקיפה בבחירות לתפקיד יו"ר ההסתדרות, בבחירות לוועידה הארצית, למועצות המרחבים, לבחירת יו"ר המרחב במליאת מועצת המרחבים, למליאת מועצת נעמת במרחבים ובחירת יו"ר נעמת במליאת מועצות המרחבים של נעמת, עם סיעות ואו גופים ואו אישים ואו מפלגות אחרות.

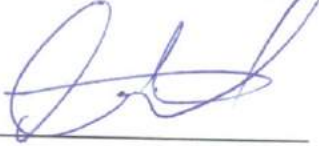
13. מבלי לגרוע מכל האמור בהסכם זה הרי שמוסכם בזאת שבמידה ויו"ר רשימת האם ייבחר לתפקיד יו"ר ההסתדרות, מועמד מטעם הסיעה ימונה לתפקיד יו"ר אגף רווחה בהסתדרות, כפי שהוסכם בין הצדדים.
14. הסיעה תמנה נציגים שישולבו במוסדות הנבחרים במרחבים ובמוסדות השונים על פי כוחה היחסי. למען הסר ספק, מובהר כי אין באמור כדי לגרוע מהוראת סעיף 9(ב) לעיל.
15. נציגי הסיעה שמונו או נבחרו על ידי יו"ר ההסתדרות יהיו מחויבים לפעול לפי מדיניות ההסתדרות וחוקתה ובכפוף להוראות כל דין.
16. הסיעה מתחייבת להטיל את מרותה על נציגיה ונבחריה השונים בכל מוסדות ההסתדרות. יו"ר הסיעה יפעל להחלפת נציג סיעה שלא ימלא אחר החלטות הפורום בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות.
17. הצדדים יפעלו בשיתוף פעולה לטובת ההסתדרות ולקידום מעמד העובדים, הגמלאים, הצעירים, המיעוטים והנשים בישראל, לרווחת העובד וזכויותיו תוך מתן ביטוי לכל קבוצות האוכלוסיות המאוגדות בהסתדרות.
18. הסיעה מאשרת ומסכימה בזה, כי סיעת "עוגן" תנהל משא ומתן עם כלל סיעות הבית ורשימות חדשות על מנת להביא לקואליציה רחבה ככל שניתן, אשר תתמודד ברשימת אם בבחירות הקרובות. שילובה של הסיעה ברשימות המועמדים ייעשה לפי עקרונות הסכם זה.
19. יוקם פורום ראשי הסיעות השותפות ברשימת האם (ולאחר הבחירות : בסיעת האם), אשר החלטותיו יחייבו אותן. לכל סיעה יהיה נציג אחד בפורום. יו"ר ההסתדרות יהיה חבר נוסף ובעל זכות הצבעה בפורום.
20. הצדדים לא יתמזגו לסיעה אחת, ומקורות המימון והעצמאות הכלכלית והרעיונית של כל צד יישמרו. הצדדים יפעלו על פי הקבוע בחוקת ההסתדרות, בהתאם לתקנון המצוי של הסיעות בהסתדרות, ועל פי הוראות כל דין.
21. חלוקת הוצאות מערכת הבחירות בין הסיעות בתקופת הבחירות ולאחריהן תהיה לפי החלק היחסי של כל אחד מהצדדים ברשימת האם והצדדים מצהירים בחתימתם על הסכם זה על יכולתם לעמוד במימון חלקם היחסי בהוצאות מערכת הבחירות.
22. ההבנות כאמור בהסכם זה ויישומן יהיו בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות ותקנותיה. במקרה של אי התאמה מהותית בין ההבנות לבין הדין ו/או חוקת ההסתדרות ותקנותיה תבוטל ההבנה הרלוונטית ותקבע אחרת מתאימה במקומה.
23. כל אחד מהצדדים ימשיך לקבל בנפרד את חלקו במימון הסיעות מכספי ההסתדרות בהתאם לכוחו היחסי. כל צד יהיה רשאי לעשות בכספים אלה שימוש לצרכי ופעילות סיעתו בהתאם לחוקת ההסתדרות וכל דין ונוהל.
24. עם סיום מו"מ עם הסיעות אשר ייקחו חלק ברשימת האם (עוגנים), ובטרם יוגשו רשימות המועמדים, ייחתם הסכם בין כל השותפות בעוגנים על בסיס הסכם זה והעקרונות שיוסכמו בין סיעת עוגן לבין הסיעות האחרות, ככל שאינם סותרים ומתיישבים עם האמור בהסכם זה. הודעה על ההסכם תימסר לוועדת הבחירות המרכזית. כל עוד לא נחתם הסכם כאמור, יחייבו הוראות הסכם זה את הצדדים.
25. תוקפו של הסכם זה הינו עד לתום תקופת כהונתם של מוסדותיה הנבחרים של ההסתדרות אשר ייבחרו בבחירות 2017.

8.9



עותקים מההסכם זה יועברו לוועדת הבחירות, ליועץ המשפטי של ההסתדרות ויפורסמו באתר האינטרנט של הסיעות.

ולראיה באנו על החתום:


סיעת כולנו
סיעת עוגן

התקבל

31-03-2017

ועדת הבחירות המרכזית
בחירות 2017

ד' ניסן תשע"ז

31 במרץ 2017

לכבוד

ועדת הבחירות המרכזית

א.ג.נ.,

הנדון: הודעה בדבר צרוף סיעת אופק לרשימת האם "עוגנים"

רשימת האם: "עוגנים"

1. הננו מתכבדים להודיעך כי הוסכם על צרוף סיעת אופק לרשימת האם: "עוגנים".
2. רשימת האם: "עוגנים" וסיעת אופק מאשרות בחתימתן על מסמך זה את רצונן והסכמתן לצרוף סיעת אופק לרשימת האם: "עוגנים".
3. במצורף למסמך זה הננו מצרפים גם את העתק ההסכם שנחתם בין סיעת עוגן בראשות אבי ניסנקורן לבין סיעת אופק.

בכבוד רב,


רשימת האם: "עוגנים"


סיעת אופק

הסכם

שנחתם בתל אביב – יפו ביום 31 בחודש מרץ שנת 2017

בין: סיעת עוגן בהסתדרות החדשה

(להלן: "סיעת עוגן") מצד אחד

לבין: סיעת אופק

(להלן: "הסיעה") מצד שני

הואיל: והצדדים מעוניינים להגיע להסכם בדבר הקמת רשימת אם על-מפלגתית בראשות יו"ר ההסתדרות מר אבי ניסנקורן.

והואיל: וברצון הצדדים להסדיר את פעילות הצדדים במסגרת רשימת האם העל-מפלגתית, וכן את שיתוף כל מרכיביה בעבודתה של הנהגת ההסתדרות על פי תכנית העבודה של ההסתדרות בתקופת הכהונה הבאה.

והואיל: וברצון הצדדים להעלות את ההבנות ביניהם על הכתב.

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. סיעת עוגן והסיעה רואות את תפקידן ויעודן בהגשמה מעשית של צדק חברתי וצמצום פערים חברתיים, זאת באמצעות שיתוף פעולה וקביעת יעדים, מטרות ואמצעים משותפים וביניהם:
 - 2.1. כבוד האדם העובד: המשך המאבק המשותף לצמצום ולמיגור התופעה של העסקת עובדים באמצעות קבלני כח-אדם.
 - 2.2. שילוב אנשים עם מוגבלות ובעלי צרכים מיוחדים במקומות העבודה ושוויון הזדמנויות.
 - 2.3. הבטחת עתידו של האדם העובד: המשך הפעילות המתמשכת לחיזוק מעמדו של האדם העובד, שמירת זכויותיו ושיפור תנאי עבודתו והמשך חיזוק הביטחון הפנסיוני.
 - 2.4. הבטחת תעסוקה ופרנסה בכבוד: יצירת ברית עם הגורמים היצרניים בישראל, במטרה להגדיל את מספר מקומות העבודה תוך שמירה קפדנית ובלתי מתפשרת על תנאי העבודה ועל זכויות העובדים כמטרה משותפת למעסיקים ולעובדים.
 - 2.5. העצמתה והרחבתה של העבודה המאורגנת: המשך הפעולה המתמדת והמתמשכת לאיגוד עובדים בלתי מאוגדים ולשמירה על חוסן של ההתארגנויות הקיימות. פיתוח וביסוסה של ההסתדרות הכללית כאיגוד מקצועי וכתנועה חברתית רבת השפעה במשק הישראלי.
 - 2.6. חינוך, תרבות ורוח: פעולה משותפת להנחלת הצדק החברתי, צמצום פערים חברתיים, חיזוק עקרון השוויון והסולידריות, כבוד האדם העובד – לדור הצעיר ולחברה הישראלית בכללה, כתשתית רעיונית אשר מטרתה הגשמת החלום הישראלי לחברה טובה, שוויונית וצודקת.
3. לקראת הבחירות למוסדות ההסתדרות החדשה (להלן: "ההסתדרות"), האמורות להתקיים בחודש מאי 2017 תפעלנה סיעת "עוגן" והסיעה במשותף במטרה לקדם את רווחת העובדים, הגמלאים,

8.10

1/1

- הצעירים, המיעוטים והנשים בישראל ואת זכויותיהם, ולחזק את ההסתדרות. זאת הן במסגרת הפנימית של ההסתדרות, שלוחותיה ותאגידיה השונים, והן ביחס למוסדות וגופים חיצוניים.
4. הצדדים יפעלו להקמת רשימת אם על מפלגתית, בראשות יו"ר ההסתדרות מר אבי ניסנקורן (להלן: "רשימת האם" או "רשימת עוגנים"). הצדדים יעשו מאמץ לצרף לרשימת האם סיעות נוספות בהסתדרות, במטרה להביא לכינונה של רשימה רחבה ככל האפשר, על מנת לגבש רשימת מועמדים לוועידת ההסתדרות, לוועידת נעמת ולמועצות המרחבים, ולפעול לשם בחירתו מחדש של יו"ר ההסתדרות המכהן לקדנציה נוספת.
5. א. שם רשימת האם יהיה "עוגנים".
ב. מועמד רשימת האם לתפקיד יו"ר ההסתדרות יהיה מר אבי ניסנקורן.
ג. מועמדת רשימת האם לתפקיד יו"ר נעמת תהיה גב' גליה וולך.
6. הסיעה מתחייבת לתמוך במדיניות שיוביל יו"ר ההסתדרות ואשר תגובש בהנהגת ההסתדרות, ויפעלו ליישום המדיניות, בוועידת ההסתדרות, בבית נבחרת ההסתדרות וכן בכל פורום הסתדרותי אחר והכל בכפוף לחוקת ההסתדרות ולכל דין.
7. נציגי הסיעה מתחייבים לפעול אצל סיעתם בכנסת לגיוס תמיכה בהצעות חוק ובנושאים עליהם יוחלט בהנהגת ההסתדרות ובביניה.
8. א. חלקה של הסיעה בעוגנים יעמוד על 2.9% (שני אחוז ותשע עשיריות) מכלל חברי רשימת "עוגנים" בבחירות 2017.
ב. חלקה של הסיעה בעוגנים יעמוד על 2.9% (שני אחוז ותשע עשיריות) מכלל חברות רשימת "עוגנים" לנעמ"ת ארצית.
9. א. חלקה של הסיעה כאמור בסעיף 8 לעיל יבוא לידי ביטוי בכל התפקידים הנבחרים במוסדות ההסתדרות (הכל בכפוף להוראות ס"ק (ב) המפורט להלן).
ב. על אף האמור בסעיף 8 ובס"ק (א) לעיל, מוסכם כי החלק היחסי של נציגי סיעת עוגן בכל מוסדות ההסתדרות (לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור – ביניה והמרחבים) ובכל עניין אחר לא יפחת מ-30% ממספר החברים הכולל של כל מוסד, גם אם חלקה היחסי של הסיעה יפחת כתוצאה מכך.
ג. מספר נציגי הסיעה בהנהגת ההסתדרות יעמוד על 1 (אחד)
10. מועמדי רשימת האם לוועידה ה-22 של ההסתדרות ישובצו על ידי נציגי סיעת עוגן בתאום עם יו"ר הסיעה בהסתדרות ובנעמ"ת. שיבוץ המועמדים ברשימה יבוצע באופן שיבטיח את קיום הוראת סעיף 9(ב) לעיל.
11. נציגי הסיעה ישולבו בדירקטוריונים על בסיס התאמה ויכולת מקצועית.
12. הסיעה מתחייבת לא לנהל משא ומתן ולא לחבור בצורה ישירה או עקיפה בבחירות לתפקיד יו"ר ההסתדרות, בבחירות לוועידה הארצית, למועצות המרחבים, לבחירת יו"ר המרחב במליאת מועצת המרחבים, למליאת מועצת נעמת במרחבים ובחירת יו"ר נעמת במליאת מועצות המרחבים של נעמת, עם סיעות ואו גופים ואו אישים ואו מפלגות אחרות.
13. מבלי לגרוע מכל האמור בהסכם זה הרי שמוסכם בזאת שבמידה ויו"ר רשימת האם ייבחר לתפקיד יו"ר ההסתדרות, מועמד מטעם הסיעה ימונה לתפקיד יו"ר אגף. תפקידו וסמכויותיו ייקבעו על ידי יו"ר ההסתדרות בתאום עם יו"ר הסיעה.

8.10

12

14. הסיעה תמנה נציגים שישולבו במוסדות הנבחרים במרחבים ובמוסדות השונים על פי כוחה היחסי. למען הסר ספק, מובהר כי אין באמור כדי לגרוע מהוראת סעיף 9(ב) לעיל.
 15. נציגי הסיעה שמונו או נבחרו על ידי יו"ר ההסתדרות יהיו מחויבים לפעול לפי מדיניות ההסתדרות וחוקתה ובכפוף להוראות כל דין.
 16. הסיעה מתחייבת להטיל את מרותה על נציגיה ונבחריה השונים בכל מוסדות ההסתדרות. יו"ר הסיעה יפעל להחלפת נציג סיעה שלא ימלא אחר החלטות הפורום בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות.
 17. הצדדים יפעלו בשיתוף פעולה לטובת ההסתדרות ולקידום מעמד העובדים, הגמלאים, הצעירים, המיעוטים והנשים בישראל, לרווחת העובד וזכויותיו תוך מתן ביטוי לכל קבוצות האוכלוסיות המאוגדות בהסתדרות.
 18. הסיעה מאשרת ומסכימה בזה, כי סיעת "עוגן" תנהל משא ומתן עם כלל סיעות הבית ורשימות חדשות על מנת להביא לקואליציה רחבה ככל שניתן, אשר תתמודד ברשימת אם בבחירות הקרובות. שילובה של הסיעה ברשימות המועמדים ייעשה לפי עקרונות הסכם זה.
 19. יוקם פורום ראשי הסיעות השותפות ברשימת האם (ולאחר הבחירות : בסיעת האם), אשר החלטותיו יחייבו אותן. לכל סיעה יהיה נציג אחד בפורום. יו"ר ההסתדרות יהיה חבר נוסף ובעל זכות הצבעה בפורום.
 20. הצדדים לא יתמזגו לסיעה אחת, ומקורות המימון והעצמאות הכלכלית והרעיונית של כל צד יישמרו. הצדדים יפעלו על פי הקבוע בחוקת ההסתדרות, בהתאם לתקנון המצוי של הסיעות בהסתדרות, ועל פי הוראות כל דין.
 21. חלוקת הוצאות מערכת הבחירות בין הסיעות בתקופת הבחירות ולאחריהן תהיה לפי החלק היחסי של כל אחד מהצדדים ברשימת האם והצדדים מצהירים בחתימתם על הסכם זה על יכולתם לעמוד במימון חלקם היחסי בהוצאות מערכת הבחירות.
 22. ההבנות כאמור בהסכם זה ויישומן יהיו בכפוף להוראות חוקת ההסתדרות ותקנותיה. במקרה של אי התאמה מהותית בין ההבנות לבין הדין ו/או חוקת ההסתדרות ותקנותיה תבוטל ההבנה הרלוונטית ותקבע אחרת מתאימה במקומה.
 23. כל אחד מהצדדים ימשיך לקבל בנפרד את חלקו במימון הסיעות מכספי ההסתדרות בהתאם לכוח היחסי. כל צד יהיה רשאי לעשות בכספים אלה שימוש לצרכי ופעילות סיעתו בהתאם לחוקת ההסתדרות וכל דין ונוהל.
 24. עם סיום מו"מ עם הסיעות אשר ייקחו חלק ברשימת האם (עוגנים), ובטרם יוגשו רשימות המועמדים, ייחתם הסכם בין כל השותפות בעוגנים על בסיס הסכם זה והעקרונות שיוסכמו בין סיעת עוגן לבין הסיעות האחרות, ככל שאינם סותרים ומתיישבים עם האמור בהסכם זה. הודעה על ההסכם תימסר לוועדת הבחירות המרכזית. כל עוד לא נחתם הסכם כאמור, יחייבו הוראות הסכם זה את הצדדים.
 25. תוקפו של הסכם זה הינו עד לתום תקופת כהונתם של מוסדותיה הנבחרים של ההסתדרות אשר ייבחרו בבחירות 2017.
- עותרים מההסכם זה יועברו לוועדת הבחירות, ליועץ המשפטי של ההסתדרות ויפורסמו באתר האינטרנט של הסיעות.

ולראיה באנו על החתום:

סיעת אופק

סיעת עוגן